

Leading Sustainable Auto Parts

서연이화 2025 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

주식회사 서연이화(이하 '서연이화')는 회사의 장기적 발전과 환경 및 사회적 책임을 다하기 위해 지속 가능한 혁신을 지속적으로 추구하고 있으며, 2025년 지속가능경영보고서 발간을 통해 지난 한 해의 환경 및 사회적 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자와 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고 주기 및 보고 기간

서연이화는 매년 지속가능경영 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 기본적으로 다루고 있으며, 일부 정보에 대해서는 2024년 1월 1일 이전 및 2025년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다.

보고 범위

- **재무 보고** : 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준(연결 재무제표 기준: 서연오토비전 등 국내외 주요 종속회사 14개를 포함한 32개 연결대상 종속회사)
- **비재무 보고** : 서연이화의 본사, 공장, 연구소 등 국내 전 사업장 (운영 통제권이 없는 일부 종속 회사는 보고 범위에서 제외하였으며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우는 주석으로 표시하거나 기재하였습니다.)

보고서 검증

보고서 작성 프로세스 및 작성된 제반 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립적 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에 검증을 의뢰하였으며, 제3자 검증 결과는 본 보고서의 86-87 페이지에 수록되어 있습니다.

보고 기준 및 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영보고서의 글로벌 작성 가이드라인인 GRI Standards에 의거하여 작성되었으며 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), WEF(World Economic Forum) 및 ISSB(International Sustainability Standards Board)에서 제시한 보고 기준을 종합적으로 반영하였습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

경영현황 정보

서연이화는 투자자 및 이해관계자들을 위한 경영관련 자료를 서연이화 홈페이지, 전자공시시스템 등에 투명하게 공개하고 있으며, 지속가능경영 현황 정보는 홈페이지를 포함한 아래의 다양한 경로를 통해 확인하실 수 있습니다.

- 🔗 [서연이화 홈페이지](#)
- 🔗 [사업보고서\('25.03.31\)](#)
- 🔗 [감사보고서\('25.03.18\)](#)
- 🔗 [2025 지속가능경영보고서\('25.06.30\)](#)

보고서 문의

본 보고서에 대한 의견이나 문의 사항이 있을 경우, 아래 연락처로 연락 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
TEL	031-420-3200
E-mail	esg@seoyoneh.com
주소	(본사) 경기도 안양시 동안구 부림로 170번길 41-22
홈페이지	www.seoyoneh.com
보고서발행일	2025. 06. 30

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Contents

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

Introduction

- 04 CEO Message
- 05 Company Overview

Sustainable Management

- 11 ESG Highlights
- 12 ESG Management
- 13 이해관계자 참여
- 14 이중 중대성 평가

ESG Fact book

Environmental

- 20 환경경영
- 22 기후변화
- 29 자원순환
- 33 환경영향

Social

- 36 임직원
- 40 안전보건
- 46 인권경영
- 48 품질경영
- 51 공급망
- 55 사회공헌

Governance

- 58 지배구조
- 62 윤리경영
- 65 전사통합 리스크 관리

Appendix

- 69 ESG Performance Data
- 79 Index
 - GRI Standards
 - SASB
 - TCFD
 - WEF
- 84 UN SDGs 추진 활동
- 85 수상 및 가입 협회
- 86 제3자 검증의견서
- 88 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

CEO Message

창조적 기술과 혁신, 책임 있는 ESG 경영으로 더 나은 미래를 함께 만들어가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분께,

항상 서연이화의 지속가능한 미래를 함께 고민해 주시고 신뢰를 보내주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2024년에도 세계 경제는 인플레이션, 공급망 불안, 지정학적 긴장 등 복합 위기를 겪고 있으며, 특히 자동차 산업은 전기차 전환과 글로벌 ESG 규제의 본격화로 전례 없는 전환기를 지나고 있습니다.

이러한 도전 속에서도 서연이화는 2024년 기준 연결 기준 연 매출 4조 원을 달성하고, 세계 100대 자동차 부품 기업 중 82위에 올라 글로벌 시장에서 경쟁력을 다시 한번 입증하였습니다. 이는 단순한 외형 성장이 아니라, 지속가능한 혁신(Sustainable Innovation)과 내실 있는 경영, 그리고 ESG 내재화 노력의 결과라 믿습니다.

서연이화는 사람과 환경, 기술이 조화를 이루는 지속가능한 성장을 실현하기 위해, 다음의 중점 추진 사항을 공유하고, 지속가능한 회사를 만들기 위해 최선의 노력을 다하고자 합니다.

친환경 중심의 경영 혁신 추진

- 1 온실가스 배출량 선정 범위의 글로벌 확장
- 2 온실가스 배출량 관리 시스템 도입 및 운영
- 3 탄소중립 로드맵 수립 및 감축 활동 모니터링 강화

첫째, 탄소중립 실현과 친환경 기술 확대입니다.

서연이화는 기후변화 대응을 위한 탄소중립 목표 달성에 적극 동참하고 있습니다. 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 위한 설비 개선, 공정 혁신을 추진하며, 친환경 제품과 재활용 기술 개발을 통해 지속가능한 미래 가치를 창출하겠습니다.

사회를 위한 책임 경영 내재화

- 1 임직원 및 지역사회 자원(가족친화기업, 사회공헌) 강화
- 2 공급망 ESG 수준 제고를 위한 협력사 자원 체계 구축
- 3 안전보건문화 확대 및 관리 강화

둘째, 포용적 성장과 지역·협력사와의 상생입니다.

서연이화는 지역사회 및 협력사와의 상생을 중시하며, 교육과 고용 창출, 실질적인 복지 지원을 통해 동반성장을 실현하겠습니다. 다양성과 포용의 문화를 바탕으로 모든 구성원이 안전하고 건강한 환경에서 존중받으며 일할 수 있도록 적극 지원할 것입니다.

투명하고 효율적인 지배구조 강화

- 1 이사회 산하 위원회 운영(감사위원회, ESG위원회 등)
- 2 내부통제 시스템 관리 강화

셋째, 투명경영과 지배구조 고도화입니다.

지속가능경영의 기반은 투명한 지배구조입니다. 서연이화는 윤리적 리더십과 내부통제를 강화하고, 리스크를 체계적으로 관리하여 기업 신뢰도를 제고하겠습니다. 이를 통해 주주를 포함한 모든 이해관계자에게 신뢰를 제공하고 지속 가능한 성장을 이어가겠습니다.

서연이화는 이번 보고서를 단순한 지난 성과의 공유가 아닌, 앞으로의 변화 방향에 대한 약속의 장이라 생각합니다. 앞으로도 변화하는 글로벌 규제와 시장 요구에 적극적으로 대응하며, 지속가능한 산업 생태계의 책임 있는 구성원이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 조언을 부탁드립니다. 언제나 믿음직한 파트너로 함께하겠습니다. 감사합니다.

(주)서연이화 CEO 강용석



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

CEO Message

Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Company Overview

회사소개

최고 품질의 제품, 최고 수준의 기술을 넘어 기업의 사회적 요구와 역할이 점점 커져가는 시대! 서연이화는 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다.

서연이화는 1972년 설립 이후 도어트림, 범퍼, 시트, 헤드라이닝, 패키지 트레이 등 주요 자동차 내장 부품을 생산하며 글로벌 완성차 업계에 공급해왔습니다. 국내 최초 고유 모델인 ‘포니’의 내장품 제작을 시작으로 품질 향상과 기술 개발에 주력해 왔으며, 현재는 울산과 아산공장을 중심으로 전 세계 법인 및 그룹 관계사와의 협력을 통해 급변하는 자동차 산업에 유연하게 대응하고 있습니다.

일반 현황



서연이화

회사명	(주)서연이화 (SEYONE-HWA Co., Ltd.)
설립연도	2014년 (분할 후 설립, 최초설립: 1972년)
대표이사	강용석
주요사업	자동차 내외장 관련 부품 개발, 제조, 판매
본사 주소	경기도 안양시 동안구 부림로 170번길 41-22
사업 위치	국내 및 해외 10개국 29개 생산공장 운영

매출액 (단위: 억 원)

40,415

영업이익 (단위: 억 원)

1,544

자산총계 (단위: 억 원)

29,538

직원현황

939 명(국내) 13,727 명(해외)

서연그룹

Excellence, Only for your Happiness

서연은 창의적인 사고와 끊임없는 도전을 기반으로 미래 자동차 산업의 변화에 발맞추어 나가고 있습니다.



전 세계에 도어트림, 범퍼, 시트 등 자동차 내외장재를 생산/공급하는 글로벌 오토모티브 기업



국내 최고 수준의 금형 기술로 각종 금형과 중장비 외장 부품을 생산하는 기업



승용 도어트림과 더불어 IP까지 제품을 확대하여 신성장을 꿈꾸는 기업



탑승자의 몸을 보호하는 시트폼 패드, 헤드레스트를 생산하는 우레탄 발포 전문 기업



버스, 중장비 등 상용차의 시트를 생산하는 기업

경영이념 및 비전

경영이념

최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다



최고 수준의 인재

직무에서 요구하는 능력을 갖추고 최고 수준의 전문가가 된 상태



최고의 제품/서비스

제품과 서비스를 제공받는 고객이 업계에서 당사를 최고 수준으로 인정하는 상태



인류의 행복

기업활동을 하며 수행하는 모든 행위가 인간존중 철학에 바탕을 두고 인류사회 발전에 보탬이 되어야 함

비전

2030년에 세계 최고의 경쟁력을 가진 사업을 2개 이상 보유한 초일류 기업



2개 이상의 사업

주력사업 혹은 신사업에서 2개 이상 분야의 경쟁력을 갖추



최고의 경쟁력

사업을 영위하는 시장의 이해관계자 모두가 인정하는 수준을 갖추



초일류 기업

제품, 사람, 경영기법 등 각 분야에서 질적으로 초일류에 도달

핵심가치



고객중심

고객에게 더 높은 가치를 제공



소통과 협력

소통과 협력을 통해 공동의 목표를 달성



최고지향

제품과 서비스의 질에서 세계 최고 수준을 지향

인재상



고객지향



책임감



팀워크



창의와 혁신



열정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

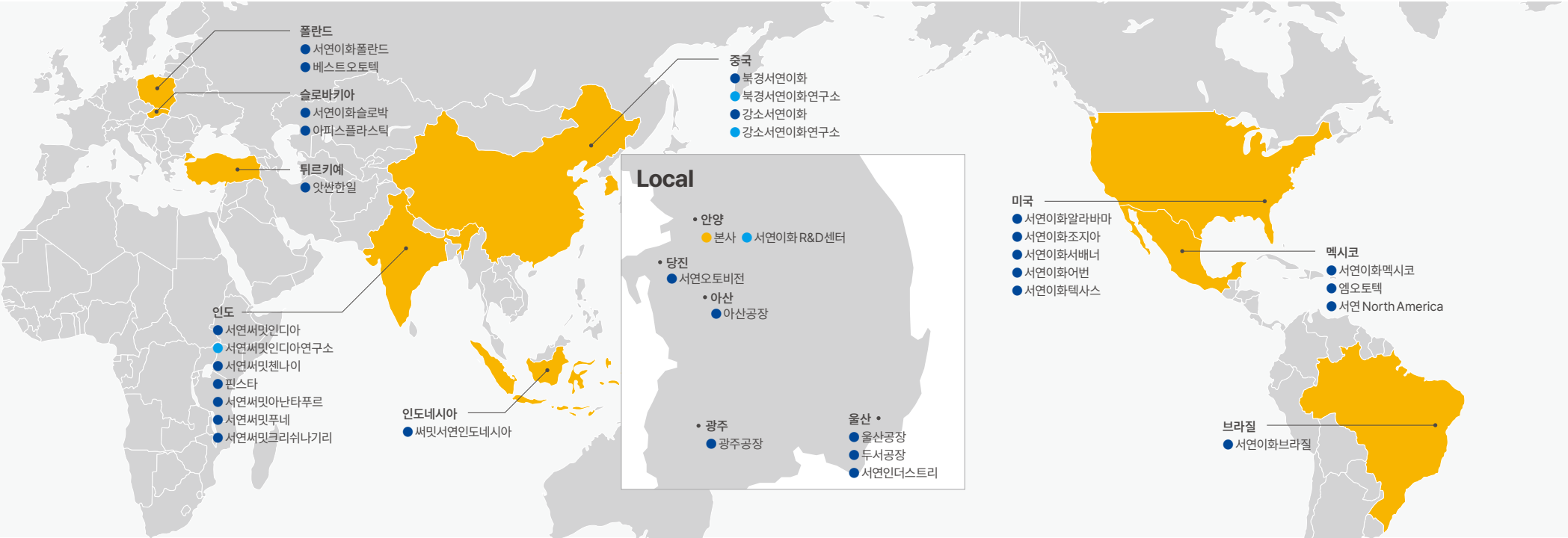
담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

Global Network

서연이화는 한국에 본사를 두고 있으며, 전 세계 10개국에 걸쳐 총 29개의 생산공장과 4개의 연구소를 운영하고 있습니다.

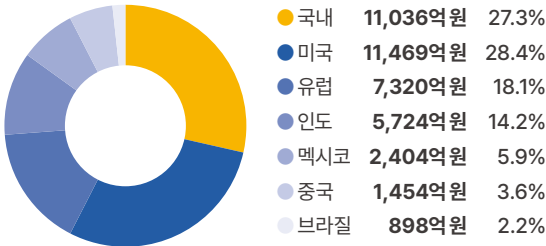
● 본사 1개 ● 생산공장 29개 ● 연구소 4개



판매경로

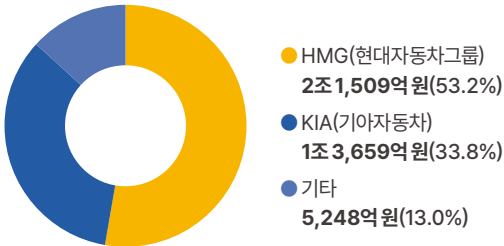
- OEM 판매**
고객사 요청에 따라 제품 개발 후 완성차 생산계획에 맞춰 공급
- 직수출**
해외법인 요청에 따라 현지화 불가능한 자재를 본사에서 생산 및 조달 후 납품
- A/S 판매 등**
A/S 부품 주문에 따라 적시에 공급하고 대금 수금 처리

지역별 판매실적



* 2024년 사업보고서, '주요제품, 서비스 등의 매출현황' 기준

주요 매출처별 판매현황



* 2024년 사업보고서 기준

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

- CEO Message
- Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

주요 제품 및 서비스

서연이화는 자동차용 내외장 부품을 전문적으로 생산하는 업체로서, 주요 제품으로는 승용차에 사용되는 도어 트림(Door Trim), 콘솔(Console), 러기지 사이드 트림(Luggage Side Trim), 헤드라이닝(Headlining), 패키지 트레이(Package Tray) 등 다양한 내장 부품과 함께, 상용차용 시트(Seat) 등이 있으며, 외장 부품으로는 범퍼(Bumper), 테일게이트 트림(Tail Gate Trim), 카울탑(Cowl Top) 등이 포함됩니다.

Door Trim

자동차 실내 미관을 향상하고 안전을 제공하는 수납공간 및 장치

- 트림
- 인사이드 핸들
- 암레스트
- 스피커 그릴



Cockpit Module

계기판, 중앙디스플레이 등 전자장비 보호 기본 틀



Bumper

자동차 앞 뒤 차체 보호를 위한 장착 부품

- 범퍼 커버
- 라디에이터 그릴



Head Lining

차량 천장으로부터 오는 외부 소음 차단 및 온도 변화에 대한 단열재 역할



Package Tray

차량의 실내와 트렁크룸을 차단하는 리어 패키지 트레이 패널 장착 부품

- 패키지 트림 보드
- 스피커 그릴
- 차일드 앵커 커버



Cargo Screen

외부 노출 방지하는 RV 또는 SUV 차량 리어 시트 뒤 화물칸 장착 부품

- 선쉐이드
- 하우징



Console

운전석과 보조석 사이 위치하는 소지품 보관 및 운전자 팔 거치 역할

- 암레스트
- 플로우 콘솔
- 커버



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

경제적 가치창출과 배분 현황

Input	
재무자본 * 2024년말 종가 기준 시가총액	
자산총계	2조 9,538억 원
자본총계	1조 1,615억 원
시가총액	3,181억원
생산자본	
유형자산	1조 3,895억 원
사용된 원재료비	2조 641억 원
상품매입액	8,488억원
자연자본 * 국내 기준	
에너지 사용량	143.8TJ
용수 사용량	66,144톤
지적자본	
연구개발인력	226명
연구개발비용	609억 원
인적자본	
임직원 수(국내, 해외)	14,666명
급여	4,010억 원
퇴직급여(확정기여형)	154억 원
복리후생비	596억 원



Company Overview

R&D

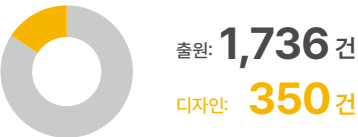
R&D 전략

서연이화는 ‘최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다’는 경영 이념에 따라, 지속적인 연구개발을 통해 최고의 제품과 서비스를 창출하고 있습니다. 당사는 기술의 상품화에 중점을 두고 있으며, 고객의 요구를 정확하게 파악하여 제품의 가치를 높이는 데 주력하고 있습니다. 또한, 상호 신뢰와 도전 정신을 바탕으로 최상의 품질을 제공하여 고객 만족을 이루고, 이를 통해 경쟁력을 강화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

Run On 2030

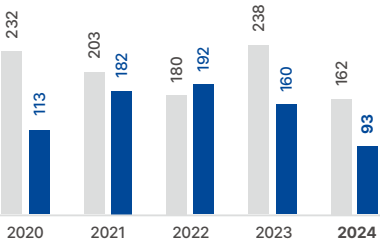
- R** Raise value
가치 향상
- U** Ultimate quality
최상의 품질
- N** New & Competitive technology
새롭고 경쟁력 있는 기술

지적재산권 보유 현황

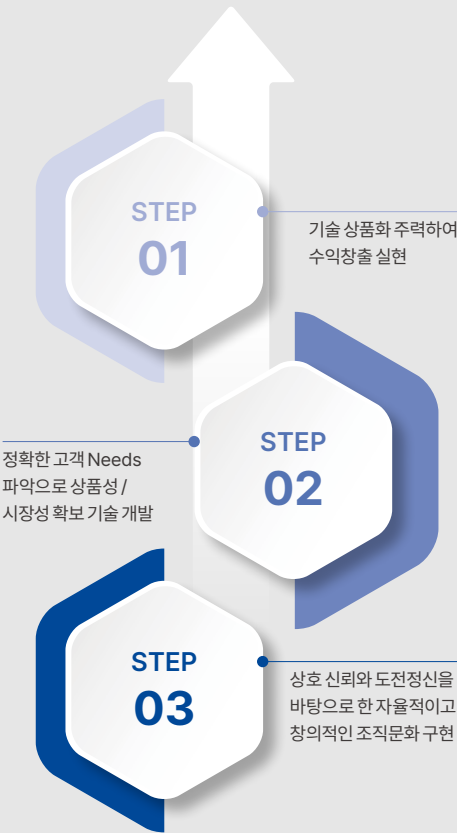


지적재산권 출원 현황

출원 162건 등록 93건



We Create Future & Technology



R&D 방향 및 영역

서연이화는 시장의 동향을 파악하고, 고객의 Needs를 충족시키기 위해 4가지의 기술 개발 방향을 설정하고, 다양한 연구 영역에서 기술연구와 제품개발을 위해 노력하고 있습니다.

New Technology & Product Method Research

사용자 경험 신기술 / 실내 통합 난방 기술 / 신기술 공범 연구



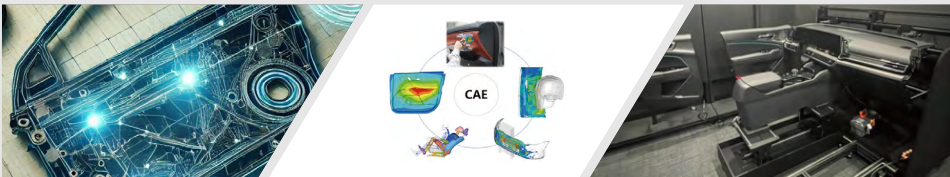
Advanced Materials Research

경량화 / 친환경 / 기능성



Pre-Verification

설계 DATA 검증 / CAE 전산 해석 / 제품 시험 평가



Desing & Product Development

미래 모빌리티 연구 / 비즈니스 모델 개발 / 고객사 공동 협업 개발



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Sustainable Management

- 11 ESG Highlights
- 12 ESG Management
- 13 이해관계자 참여
- 14 이중 중대성 평가



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

- Introduction
- Sustainable Management**
- ESG Fact Book
- Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Highlights

친환경 자동차 소재 협력 개발

재활용 비율 70%인 고품량 친환경 PC/PET 소재
공동 개발을 통해 탄소저감 효과와
우수한 물성을 인정 받음



> 30p

공급망 ESG 리스크 관리 체계 고도화

협력업체 평가 및 실사 체계 고도화를 통해
공급망 리스크를 선제적으로 관리하고,
협력사 대상 교육을 실시하여 협력사의 역량 강화 기반 마련



> 51-52p

이중 중대성 평가 ESRS 가이드라인 반영

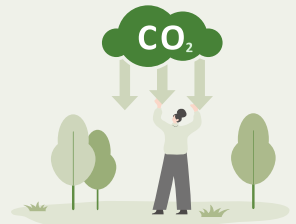
ESRS 가이드라인을 준수한 영향 중대성,
재무 중대성 분석을 통해 국제 기준에 부합하는
이슈 도출 프로세스 구축



> 14-17p

기후변화 대응 전략 수립

기후변화로 인한 전환 및 물리적 리스크를 식별하고,
주요 리스크를 선별하여 시나리오 분석을 통해
기후변화 대응 전략 수립



> 24-26p

전산화된 안전신문고 운영

전 사업장에 온라인 안전신문고를 도입해
임직원의 익명 안전 의견을 상시 수렴·전산화하고,
결과 공개와 포상 등 투명한 소통으로 안전문화를 강화



> 42p

ESG 위원회 운영

주요 ESG 이슈에 대한 전략적 의사결정과
관리·감독을 강화하고,
지속가능경영 거버넌스 체계를 구축



> 22, 59p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Management

ESG 경영 전략 체계

서연이화는 지속가능한 기업으로서 최고의 제품과 서비스를 제공하는 것뿐만 아니라, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 이에 따라 친환경 중심의 경영 혁신, 사회를 위한 책임 경영 내재화, 거버넌스의 투명성과 효율성 제고를 3대 지향점으로 ESG 경영 추진방향을 설정하고 각각의 추진전략 체계를 마련하였습니다.

ESG 경영 거버넌스

서연이화는 ESG 경영을 전략적이고 체계적으로 관리하기 위해 강력한 거버넌스 구조를 운영하고 있습니다. 전 원 사외이사로 구성된 ESG위원회를 운영하고 있으며, 기획실 산하에 ESG 전담 부서를 구성하여 주요 ESG의 사결정을 위한 체계를 구축했습니다. 서연이화는 ESG 추진 협의체와 ESG 위원회의 유기적인 연결과 경영진의 적극적인 참여를 통해 회사의 지속가능한 경영 거버넌스를 확립하고 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영 평가 결과

서연이화는 ESG 경영 전략 체계에 따라 외부 평가기관으로부터 객관적인 평가를 받고 있으며, 한국ESG기준원의 평가에서 매년 B+ 이상의 양호한 등급을 유지하고 있습니다. 기업의 사회적 요구와 역할이 점점 커지는 시대에 ESG 경영으로 전환하기 위해 노력하고 있습니다.

KCGS(한국ESG기준원)

평가연도	ESG등급	부문별		
		환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2024	B+	B+	A	B+
2023	B+	B+	A	B

CDP(탄소정보공개프로젝트)

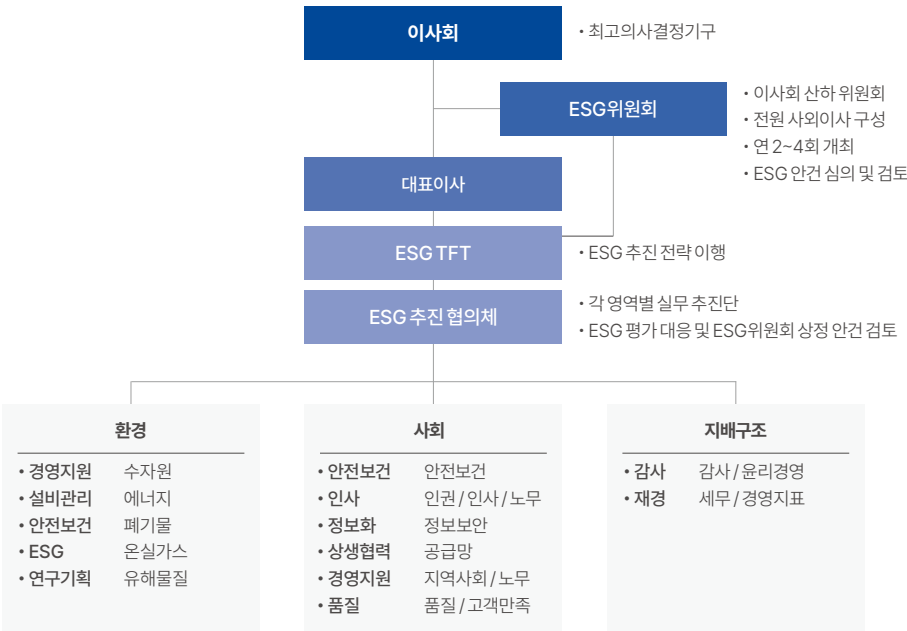
구분	지역	국가	부문	활동그룹	등급
Climate Change 2024	아시아	대한민국	General	Light Manufacturing	C
Climate Change 2023	아시아	대한민국	Transport OEMS	Transportation equipment	C

* 24년도 평가시 평가 섹터 및 그룹 조정됨

ESG 경영 추진 전략

지속가능경영 지향점	 환경(Environmental) 친환경 중심의 경영 혁신	 사회(Social) 사회를 위한 책임 경영 내재화	 지배구조(Governance) 투명성과 효율성 제고
	추진전략체계 - 친환경 제품 개발 - 탄소배출 저감 관리 - 수질 및 대기 환경 관리 - 폐기물 저감 활동	- 인권 및 다양성 존중 - 안전 및 보건 - 협력사, 공급망 관리 - 사회공헌 확대	- 이사회, 감사의 독립성과 역할 - 지속가능성 - 전사 리스크 관리 - 기업윤리, 부패 방지

ESG 경영 거버넌스



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Highlights
ESG Management
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 : 서연이화 ESG TFT
전화 : 031-420-3200
이메일 : esg@seoyoneh.com
홈페이지 : www.seoyoneh.com

이해관계자 참여

이해관계자 참여 과정

서연이화는 이해관계자와의 원활한 소통과 협력을 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 내부 이해관계자인 임직원을 포함하여 자동차 부품 산업의 특성상 경영활동에 중요한 영향을 미칠 수 있는 고객, 공급망(협력사), 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등 총 6개 그룹에 대하여 주요 관심 이슈를 소통할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 당사는 이러한 채널을 활용하여 이해관계자들의 주요 의견을 반영하고 필요 시 관련 대응 계획을 수립하여 경영의 사결정 과정에 반영하고 있습니다.



이해관계자	주요 관심이슈	서연이화의 대응활동	소통 채널
고객	- 친환경 제품개발 - 고객만족 및 품질향상 - 정보보안 및 개인정보보호 - 지속가능한 혁신 및 연구개발	- 공동 연구과제 추진, 고객사 주관 협력회 참석 - 고객사 주관 행사 및 세미나 참석(파트너쉽데이, 전시회) - 고객사 ESG 활동 참여(공급망 ESG-CDP 평가/부품 LCA) - 자동차부품개발 전 과정에서의 협업 활동	- 홈페이지(회사소식, 문의센터) - 고객사 시스템(메일, 대외문 접수)
임직원	- 인권 및 다양성 존중 - 안전보건경영 내재화 - 인재확보 및 임직원 역량 강화 - 건강한 노사문화 및 복리후생	- 인권경영 정책 마련 - 임직원 육성 교육 마련(인권, 직무, 글로벌인재 양성) - 인재상 공유 및 다양한 채용·인턴 프로그램 운영, 사내포상·승진포인트·순환보직 제도 운영 - 다양한 복지제도 및 프로그램 운영(점프업, 멘토링, 이달의 약속)	- 노사협의회 - 조직문화 진단/만족도 조사 - 고충처리제도 운영(사이버감사실 등) - E-novation 아이디어 공모전 개최(인터넷) - 안전보건관리 시스템
공급망	- 안전보건경영 내재화 - 지속가능한 공급망 관리 및 상생 - 정보보안 및 개인정보보호 - 윤리경영 체계 고도화 및 반부패 활동	- 공정거래 준수 및 각종 지원 활동(금융, 교육, 기술지원) - 협력사와의 소통 활동(당사 정책, 성과 및 계획 공유) - 협력사 행동규범 공유 - 협력사 ESG경영 지원(ESG 교육 및 평가 등)	- 협력사 협의체 운영 - 정기간담회 및 파트너스데이 개최 - 통합신고센터(사이버신문고) - 협력사 교육 및 세미나 - 우수협력사 선정 및 지원
주주 및 투자자	- 친환경 제품개발 - 건강하고 투명한 이사회 운영 - 전사 통합적 리스크 관리 - 주주권리 보호	- 정기 공시를 통한 사업성과 및 이사회 운영 성과에 대한 보고(기업지배구조보고서 포함) - 주주참여 확대를 위한 주주친화정책 단계적 개선	- 주주총회 및 이사회 - 기업 공시/보고서 - 기업설명회 IR 미팅 - 홈페이지 공고 - 컨퍼런스 콜, 기업설명회
지역사회	- 수질 및 대기오염, 폐기물관리 - 생물다양성 보호 - 사회공헌 확대	- 지역사회 공헌 활동(수해, 저소득 가정, 기초생활수급자) - 이웃돕기 모금활동 - 사내동호회 정기 자원봉사활동 - 한국자동차공학회 서연학술상 수여 활동	- 서연이화협력회 - 노사 연합 - 사내 자원봉사 동호회 - 한국자동차공학회 학술대회
정부	- 전략적 기후변화 대응 활동 - 안전보건경영 내재화 - 제반 환경/안전보건 법규 준수	- 내부통제시스템 및 감사실 운영 - 성실한 조세 납부 - 한국자동차산업협동조합 등 협회 활동 참여	- 기업공시 - 홈페이지 - 언론보도자료 - 정책간담회 참석

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

서연이화는 이중 중대성 평가를 통해 중요 이슈를 선정하고, 그에 따른 주요 활동과 성과를 이해관계자와 투명하게 공유하고 있습니다. 이중 중대성 평가의 방법론은 유럽연합의 기업 지속가능성 공시 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive) 이행을 준수하기 위해 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)이 제시한 기업 지속가능성 공시 기준을 참고합니다.

이 과정에서 서연이화는 환경 및 사회적 영향(Impact), 그리고 재무적 위험과 기회(Risk & Opportunity)를 분석하기 위해 다양한 내부 및 외부 이해관계자들의 의견을 수렴하는 과정을 거쳤습니다. 평가를 통해 도출된 주요 이슈에 대한 서연이화의 활동과 성과는 본 보고서를 통해 상세히 공개되고 있습니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

IRO 분석 결과

환경 및 사회적 영향(Impact) 분석

지속가능성 이슈 Short-list를 기반으로 사업 운영, 제품 및 서비스, 업스트림 및 다운스트림 가치사슬 등으로 인하여 환경 및 사회에 미치게 될 실재적 또는 잠재적 영향을 분석하고 이와 관련된 회사의 사업활동 및 대응 활동을 검토 하였습니다.

영역	이슈(Short-list)	분류		환경 및 사회적 영향(Impact)	관련 사업활동 및 대응활동
환경	기후변화 대응	실재	부정	• 신규 해외 지사 설립과 자동차 부품 생산량 증가에 따른 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 증가	27p
		실재	긍정	• 탄소중립 로드맵 수립으로 인한 기후변화 완화 및 저탄소 녹색성장에 기여	23p
	폐기물	잠재	긍정	• 재활용 가능 및 친환경 소재 개발을 통한 재활용율 증가 및 환경영향 감소	30-32p
사회	임직원	실재	긍정	• 원만한 노사관계 및 건전한 조직문화 구축을 통한 임직원 만족도 제고 및 양질의 일자리 창출	39p
		잠재	부정	• 대외 정보 확인(블라인드, 직장 평가 플랫폼 등)을 통한 실질적인 조직 문화 개선이 미비할 경우 임직원 사기 저하	-
	안전보건	실재	부정	• 사업 현장 내 자사 임직원 및 협력업체 근로자 안전사고 발생에 따른 생명 및 재산상 위해 발생	44p
		잠재	부정	• 지속적인 모니터링 또는 재해관리 미흡 시, 재해사고 발생으로 인한 고객사 생산 차질 발생	43-44p
	인권	잠재	부정	• 가치사슬 내 다양한 이해관계자 인권 침해 발생 우려(노동권, 안전권, 재산침해 등)	47p
	지역사회	실재	긍정	• 지역사회 상생 활동을 통한 지역사회 문제 해결 및 지역주민 삶의 질 향상	56p
	고객 만족 및 제품 품질	잠재	부정	• 품질 결함으로 인한 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생	50p
		잠재	긍정	• 책임있는 제품 조달 등을 통한 고객사 만족도 및 사회적 평가 향상	49-50p
	혁신 및 연구개발	잠재	긍정	• AI 전환 시대에 맞춘 기술혁신 및 연구를 통한 임직원 역량 개발 및 인재 확보	9p
	신사업 및 포트폴리오 확대	실재	긍정	• ITEM 다각화 방안 모색 및 신사업 개발 계획 수립을 통한 경쟁력 확보	9p
	공급망	잠재	부정	• 공급망 ESG 관리 미흡에 따른 가치사슬 내 광범위한 부정적 사회·환경적 영향 발생	51-52p
		실재	긍정	• 협력업체 동반성장 추진을 통한 개별 업체 역량 강화 및 산업 내 성장 기반 마련	53p
지배구조	이사회	잠재	긍정	• 이사회 독립성·전문성·다양성 제고를 통한 조직운영 효율성 증진 및 시장 투명성, 건정성 제고	58p
	기업윤리	잠재	부정	• 불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 질서 파괴 및 도덕적 기반 저해	62-64p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Highlights
ESG Management
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

재무적 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 분석

지속가능성 이슈가 당사의 발전, 재정 상태, 재무 실적, 현금 흐름에 단기, 중기 및 장기적으로 미치는 영향을 분석하고 이에 대한 대응 활동을 검토하였습니다.

영역	이슈(Short-list)	구분	유형	내·외부 지속가능성 이슈	회사에 미칠 영향	관련 사업활동 및 대응활동
환경	기후변화 대응	위험	규제	온실가스 규제 강화	• 온실가스 규제 강화에 따른 배출 감축을 위한 사업장 재생 에너지 전환, 대응 체계 구축 등 대응 비용 발생	27p
		위험	시장	재생에너지 구입 비용 증가	• 재생에너지 원가 상승으로 인한 온실가스 감축 목표 이행에 수반되는 태양광 설치, PPA, REC 구매 등에 따른 재무적 비용 부담 증가	25p
		위험	시장	고객사의 온실가스 감축 및 공시 요구 증가	• 고객사 기후변화 공시 요구사항 증가 대비 실질적인 Action 부족으로 인한 계약 우선순위 하락 및 매출 손실 우려	22-28p
	폐기물	기회	시장	친환경 자동차 전환 동향	• 친환경 자동차 내/외장 부품 수요 증가로 인한 친환경 부품 매출 증가	30-32p
사회	임직원	기회	평판	공정한 성과 평가에 대한 내부 요구	• 성과 평가 제도 개선을 통한 임직원 업무 몰입도 향상으로 인재 확보 및 유지 기반을 마련하여 고용 비용 절감	37p
	안전보건	위험	규제	중대재해처벌법 등 안전보건 법규 강화	• 안전사고 발생 시, 법률 위반 제재 사항 강화에 따른 대응 비용 발생	40p
		기회	기술	신기술 활용 위험 식별 요구 증가	• 신기술 기반 산업재해 예방 강화 시스템을 통해 재해 발생 대응 비용 절감	44p
	인권	위험	규제	인권 법규 강화	• 인권 관련 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가 (전문 인력 양성, 고용 환경 개선 및 복지 증진 등)	46p
	지역사회	기회	평판	지역사회 상생 요구	• 사회공헌 활동을 통한 기업 평판, 브랜드 가치 제고에 따른 고객 수요 및 매출 증가	55-56p
	고객 만족 및 제품 품질	기회	기술	제품 제작 전 과정의 품질 보증 요청	• 제품 설계부터 생산, 유통 등의 전 과정을 관리하며 제품의 품질 및 신뢰성 향상하여 매출 증가	49p
		위험	평판	고객사의 불량품 최소화 요구	• 불량률 저감 및 품질 보증을 위한 설비 관리 투자 부담 증가	50p
	혁신 및 연구개발	위험	기술	지역 기술 격차	• 본사 및 해외법인의 기술 격차가 발생하여 해외 사업장 기술 확보 교육 비용 발생	-
		기회	평판	전문 인력 양성 요구 증가	• 신기술 관련 전문 인력 양성 교육으로 인해 긍정적 홍보 효과 발생하여 사회적 평판 상승 및 매출 상승 기대	9, 36p
	신사업 및 포트폴리오 확대	위험	시장	내연기관 자동차 부품 가치 변화	• 기존 자동차 부품에 대한 수요 및 기술 자산 가치가 점차 감소하며 매출 타격 예상	-
		기회	기술	하이브리드 기술 요구	• 미래자동차 전환 과도기 시기에 가장 중점 기술인 하이브리드 기술을 확보하여 주요 매출 향상	9p
지배구조	공급망	위험	규제	위구르 강제 노동법 등 규제 도입	• 전 공급업체 인권 실사 및 리스크 평가 진행에 따른 협력업체 초기 인식 개선 활동, 참여 유도 비용 발생	52p
	기업윤리	위험	규제	컴플라이언스 법규 강화	• 반부패 및 뇌물수수 금지, 법규 위반 관리 체계 강화 필요성 증가에 따른 대응 비용 발생	63p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Highlights
ESG Management
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과



중대 이슈	중대성		GRI	UN SDGs	보고 Page
	영향(Impact)	재무(Financial)			
기후변화 대응	●	●	302-1, 3, 4 305-1~5	  	22-28p
공급망	●	●	308-2 414-2		51-54p
안전보건	◐	●	403-1~10	 	40-45p
혁신 및 연구개발	○	●	-		9p
기업윤리	●	◐	205-2~3 206-1	 	62-64p

서연이화는 최종적으로 5개 중대 이슈를 선정하였습니다. 영향 중대성 관점에서는 기업윤리가 재무 중대성 관점에서는 안전보건, 혁신 및 연구개발이 중요하다고 판단되었으며, 기후변화 대응 및 공급망은 두 가지 관점에서 모두 중요하다고 판단되어 총 5개의 중대 이슈가 선정되었습니다.

Short-list 도출 및 IRO 분석에 따라 전년도 선정된 중대 이슈 대비 선정 중대 이슈 개수의 변동이 발생했습니다. 올해 선정된 중대 이슈는 전년도에도 중대 이슈로 선정된 내용으로, 당사가 지속적으로 중요하게 다루고 있는 과제들이 올해에도 여전히 우선순위에 있음을 의미합니다.

본 보고서는 서연이화의 중대 이슈에 대한 활동, 성과, 대응 전략을 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 서연이화는 중대 이슈에 맞춘 전략을 수립하고, 과제를 적극 추진하여 지속 가능한 성장과 책임 있는 기업 활동을 위해 노력하겠습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

* 동일 구역 내 위치하는 이슈는 영역별로 정렬한 것으로, 상단에 위치한 이슈가 점수가 높은 것을 의미하지는 않음

ESG Fact Book

- 19 Environmental
- 35 Social
- 57 Governance



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Environment



20

환경경영

22

기후변화

29

자원순환

33

환경영향

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

환경경영

Strategy & Management

환경경영정책

서연이화는 친환경 중심의 경영 혁신을 통한 지속가능한 경영 시스템을 구축하기 위해 환경경영정책을 제정하였습니다. 서연이화는 자동차 내장부품업계의 선두주자로서 설계, 생산, 판매 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 줄이고, 글로벌 기후변화 대응 과제에 적극적으로 대응하기 위해 4가지의 환경경영 방침을 제시하고 있습니다. 또한, 사업 활동에서 발생가능한 환경영향 요소(에너지, 온실가스, 수자원 등)를 관리하기 위한 방안을 마련하여 환경 오염 혹은 부담을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



환경경영방침

- 1

탄소중립을 달성하기 위한 핵심전략을 수립하고,목표달성을 위하여 성과를 지속적으로 관리한다.
- 2

친환경 소재 개발, 친환경 공정 도입, 자동화에 따른 공정효율개선 등 자원재활용 및 에너지 저감활동을 실천한다.
- 3

국내·외 환경 법규 및 협약을 엄격히 준수하여 환경에 대한 기업의 법적, 사회적 책임을 다한다.
- 4

전 임직원은 환경문제의 심각성을 인식하고, 환경개선활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

환경경영시스템 인증

서연이화는 모든 국내외 사업장에 대해 체계적인 환경경영시스템을 구축하여 환경 영향을 관리하고 점검하고 있습니다. 이를 통해 국제 표준인 ISO 14001 인증을 취득하고 있으며, 신규 사업장을 포함한 모든 사업장에서 인증을 받을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

ISO 14001 인증 취득 현황

국제표준(ISO 14001)		ISO 14001	
		인증 현황	만료일
국내 100%	울산공장	●	2027-08-24
	아산공장	●	2027-08-24
	본사(평촌)	●	2027-08-24
중국	강소서연이화	●	2025-06-20
	북경서연이화	●	2027-03-22
유럽	앗싼한일	●	2027-07-23
	서연이화슬로박	●	2028-05-18
	서연이화폴란드	●	2027-03-15
해외 77.8%	서연씨밋인디아	●	2028-04-29
	서연씨밋크리쉬나기리	●	2027-10-06
	서연씨밋첸나이	●	2027-04-02
	서연씨밋푸네	-	신규법인
	서연씨밋아난타푸르	●	2028-03-31
	씨밋서연인도네시아	●	2027-07-04
	서연이화알라바마	●	2027-10-18
	서연이화조지아	●	2027-03-25
	서연이화어번	●	2027-09-16
	서연이화서베너	-	신규법인
미주	서연이화브라질	●	2027-05-18
	서연이화멕시코	-	2025 취득 예정
	서연NorthAmerica	-	신규법인

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- 환경경영
- 기후변화
- 자원순환
- 환경영향
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서

서연이화 ESG TFT

전화

031-420-3200

이메일

esg@seoyoneh.com

홈페이지

www.seoyoneh.com

환경경영

환경 법규 준수

서연이화는 환경 관련 법규 동향을 모니터링하여 국내 모든 사업장에 반영하고 있습니다. 안전보건지원 부서는 대기환경보전법, 지하수법, 폐기물관리법, 화학물질관리법의 개정 사항을 지속적으로 점검하고 있으며, 개정 사항에 대해서는 즉시 사업장에 배포된 법규현황서에 반영하여 관련 부서에서 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 매년 자체적으로 법규 준수 여부를 평가하여, 환경법규 위반이 발생하지 않도록 선제적으로 예방하고 있으며, 현재까지 환경법규 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

환경사고 및 비상조치 대응

서연이화는 산업재해 및 자연재해로 인한 환경사고 발생 시 피해 확산을 방지하고 신속하게 대응하기 위해 비상 사태 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 각 사업장에서는 환경사고 발생 시 사고 접수와 상황 전파를 체계적으로 진행하며, 이를 바탕으로 각 부서별 역할과 책임을 명확히 문서화하였습니다. 또한, 비상사태 복구 조치 후에도 환경에 미치는 영향을 지속적으로 분석하여, 당사가 정한 오염물질 배출 기준 이하로 완전 복구될 때까지 철저한 사후관리를 실시하도록 규정하고 있습니다. 모든 조치가 완료된 이후에는 사고 발생 보고서를 작성하여 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 마련하며, 보고된 내용에 대해 정기적인 비상대응훈련을 실시함으로써 유사 사고의 재발을 방지하고 있습니다.

환경사고 관리 프로세스



Activity & Performance

임직원 환경 교육

서연이화는 2024년에 임직원을 대상으로 다양한 환경 교육 프로그램을 제공하여 지속가능한 경영 실천을 지원하고 있습니다. ESG 경영 관련 동향과 당사의 대응 현황을 공유하며, 직원들이 최신 ESG 이슈에 대한 높은 이해도를 유지할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 위험물질 안전 관리 및 MSDS 교육을 통해 화학물질의 안전한 취급과 관리, 작업환경 개선을 위한 지식을 확산하고 있습니다. 전과정평가(LCA) 개념과 실무에 대한 심도 있는 교육을 통해 임직원에게 전반적인 이해와 수행 능력을 내재화하며, 일반대기 환경기술인 교육을 통해 환경 관리의 전문성을 더욱 강화하였습니다. 이를 통해 서연이화는 체계적이고 전문적인 환경 경영을 실현하고 있습니다.

환경경영 교육 실시현황(2024)

교육명	일자	내용	참여인원	교육방식
ESG 경영의 이해	3/15	ESG 경영 관련 동향 및 당사 대응 현황	19명	집체교육
	11/18	ESG 경영 관련 동향 및 당사 대응 현황	24명	집체교육
MSDS	9/23	위험물질 및 MSDS 교육(아산)	197명	집체교육
	9/27	위험물질 안전관리 및 MSDS(본사)	255명	집체교육
	10/29	MSDS의 이해와 작업환경(울산)	404명	집체교육
ESG 전문인력양성 심화과정	9/3~9/5	전과정평가 개념, 이론, 실무 등 전반 및 공급망 실사	2명	집체교육
환경기술인	12/20	일반대기(면제) 환경기술인 교육	1명	온라인

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental
환경경영
기후변화
자원순환
환경영향

Social
Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

Governance

기후변화 관련 위험 및 기회 관리·감독

서연이화는 환경경영 및 기후변화 대응 역량 강화를 위해 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 최고 의사결정 기구인 이사회 산하에 설치된 ESG 위원회는 환경경영과 기후변화 대응을 포함한 지속가능성 이슈와 관련된 주요 정책, 목표 수립 및 관리 감독을 담당합니다. ESG 위원회는 전략적 의사결정의 투명성과 실효성을 높이기 위해 대표이사에게 환경 및 기후변화 대응 목표의 수립과 이행 현황 관리 업무를 위임하고 있습니다.

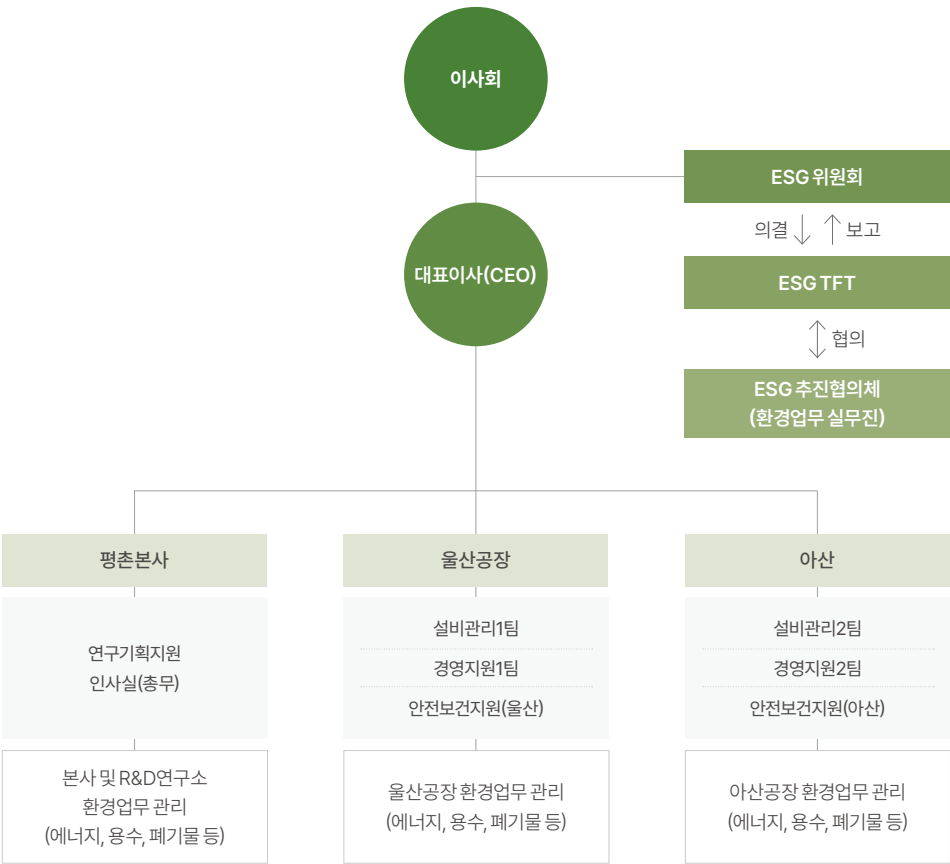
대표이사는 환경 경영 체계의 총괄 책임자로서 전사적 환경 경영 추진 전략과 현황을 감독하고 있습니다. ESG 추진협의체와 환경경영을 담당하는 실무 조직들은 매년 환경경영 추진 전략 및 활동을 이행하고, 그 결과를 대표이사에게 보고합니다.

서연이화의 기후변화 대응 거버넌스 체계는 전사적으로 환경경영과 기후변화 대응 활동이 실질적으로 이행되고 모니터링 될 수 있는 기반을 제공합니다. 이를 통해 변화하는 환경 규제와 글로벌 기후변화 이슈에 선제적으로 대응하고, 기업의 지속가능한 성장과 장기적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 관련 의안

일시	구분	의안 내용
2024.05.14	가결	2024년 ESG 경영 추진계획 기준 예산 사용 승인
	보고	2023년 ESG 경영 컨설팅 결과 보고
	보고	2024년 ESG 경영 추진계획 보고
2024.08.13	보고	2024년 지속가능경영보고서 발간 결과 보고
	보고	ESG위원회 역할에 대한 보고
2024.11.12	보고	ESG 평가 결과 보고
	보고	ESG 주요이슈사항 보고
2025.03.07	보고	2024년 ESG 경영 추진계획 이행 결과 보고
	보고	2025년 ESG 경영 추진계획(예산 포함) 보고
	보고	2025년 사외이사 교육 계획(안) 보고
2025.05.09	가결	2025년 이중중대성 평가 결과 보고 및 승인
	보고	서연이화 온실가스 배출량 산정 현황 보고
	보고	주요 환경경영성과 계획/목표 수립 보고

환경경영 추진 조직 체계



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

자원순환

환경영향

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

Strategy

기후변화대응 전략 체계

서연이화는 친환경 Green Company 실현을 목표로 ‘탄소중립 2050’을 선언하고, 에너지 저감, 정책 활동, 파트너 지원 활동 등 3대 Plan을 중심으로 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다. 에너지 사용 및 온실가스 배출량을 저감하고, 협력사와도 긴밀히 협력하여 공급망 전반에 친환경 경영을 확산하며, 지속가능한 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

Vision

기후변화에 선제대응하는 친환경 Green Company 실현

Purpose

지속가능한 환경 조성을 선도하는 글로벌 부품사 도약

Mission

서연이화 2050 탄소중립 달성

Plan

에너지 저감	정책활동	파트너 지원
지능화 설비 도입 공정 고효율화 친환경 공법 적용	공정별 배출량 관리 주요 KPI반영, 개선 Green Product 확대	탄소중립 비전 공유 협력사 동반 지원 저감활동 협업

Net-Zero Road Map

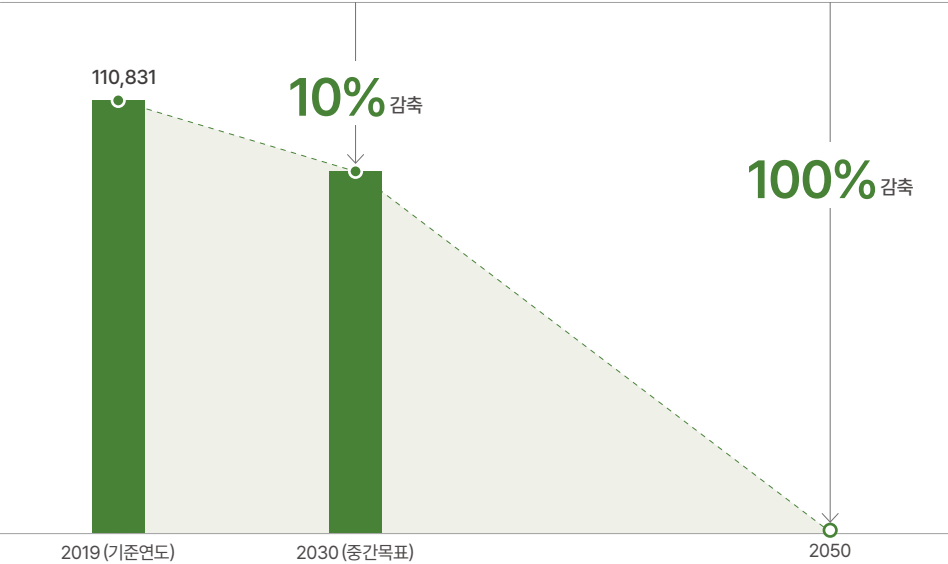
	2024~2030(Phase 1)	2031~2040(Phase 2)	2041~2050(Phase 3)
단계	GREEN PRODUCT 확대 및 배출량 감축기반 마련	전 사업장대상 배출량 감축 성과관리	전사 탄소중립 달성
수행 목표	• GREEN PRODUCT 확대 • 탄소중립 달성방안 마련 및 중장기 로드맵 구축	• 전 사업장 대상 탄소중립 대응 체계 고도화 • 탄소중립 달성을 위한 실질적 인 감축 성과관리	• 국내외 법인 탄소중립 달성 • 공급망 탄소 감축 대응
수행 전략	기후변화 대응 탄소중립 전담부서 운영	탄소중립 전담부서 관리영역 확대(전 사업장)	탄소중립 전담부서 관리영역 강화(전 사업장 및 협력사)
	전 사업장 온실가스 인벤토리 구축	온실가스 인벤토리 시스템 고도화 (GHG PROTOCOL 준수)	온실가스 인벤토리 시스템 관리

중장기 탄소중립 로드맵

서연이화는 탄소중립 2050을 실현하기 위한 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 온실가스 감축 목표와 감축 경로를 고려하여 2050 Net Zero 목표(Scope 1, 2 포함) 달성을 위한 세부 전략을 수립했습니다. 서연이화의 배출시설 특징, 제도 동향, 경제성 등을 고려하여 감축 수단 및 적정 활용 시기를 도출하였습니다. 향후 법인/사업장 사업 계획별 외부 동향을 모니터링하여 지속적으로 관리해나갈 예정입니다.

직접 온실가스 감축을 위해 서연이화는 화석연료 기반 설비를 전기 설비로 교체할 계획을 수립하고 있으며, 업무 차량을 저탄소 차량으로 교체하였습니다. 향후 간접온실가스 감축을 위해 녹색요금, REC 구매, PPA 계약 등을 활용해 나갈 예정입니다. 2030년까지 온실가스 배출량을 2019년 대비 10% 감축하는 목표를 설정하였으며, 2050년에는 탄소중립을 달성할 예정입니다. 온실가스 감축 목표와 관련한 추가 공시 내용은 Metric & Target파트에서 확인할 수 있습니다.

탄소 중립 로드맵



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

Strategy

기후 관련 리스크 및 기회 식별

서연이화는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 다양한 리스크와 기회 요인을 식별하고, 이에 대한 잠재적 영향을 분석하였습니다. 법규 및 정책 동향, 시장 동향 등 TCFD 권고안에서 제시하는 전환 리스크와 물리적 리스크를 구분하여 분석하였습니다. 산업 및 주요 고객사의 동향을 참고하여 리스크와 기회를 도출하였으며, 특히 주요 리스크 및 기회에 대하여는 시나리오분석을 통해 사업 및 재무적 영향을 분석하였고, 이에 대응하기 위한 전략을 도출하였습니다.

*단기: 1년, 중기: 1년~5년, 장기: 5년 이상
** 영향을 미칠 것으로 예상하는 수준: Low(L), Medium(M), High(H)

구분	리스크 및 기회 요인	서연이화에 미치는 잠재적 영향	단기		중기		장기	
			발생가능성	영향	발생가능성	영향	발생가능성	영향
전환 위험	정책/법률	제품 온실가스 배출량 관련 규제 도입	L	M	H	M	H	M
		기후변화 관련 공시 의무화	L	M	H	M	H	M
	기술	저탄소 기술로 전환하는 비용	M	M	M	M	H	H
	시장	고객의 행동, 인식 변화	M	M	M	H	H	H
		전력 및 에너지 구매 비용 증가	M	M	H	M	H	H
	평판	고객사, 이해관계자의 부정적 피드백	L	M	M	M	M	M
물리적 위험	급성	태풍/사이클론	L	M/H	L	M/H	M	M/H
		침수	M	M	M	M	H	M
		폭우/폭설	L	L	M	M/H	M	M/H
		산불	L	M/H	M	M/H	M	M/H
	만성	평균 온도 상승	L	L	M	L	H	M
		물 부족	L	L	M	L	M	M
기회	자원효율성	고효율 설비 도입	M	L	H	M	M	M
	에너지원	저탄소 에너지원 사용	L	L	M	M	M	H
	제품/서비스	저탄소 제품 및 서비스 개발/확장	M	M	H	M	H	H
	시장	새로운 시장 진출	L	L	M	M	M	M

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- 환경경영
- 기후변화
- 자원순환
- 환경영향
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서

서연이화 ESG TFT

전화

031-420-3200

이메일

esg@seoyoneh.com

홈페이지

www.seoyoneh.com

기후변화

전환 리스크 관리

서연이화는 기후변화와 관련된 정책, 기술, 시장 변화에 따른 전환 리스크를 식별하고 이에 대응하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 전환 리스크 분석을 위해 IEA와 NGFS 등 공신력 있는 기관이 제시한 기후변화 시나리오를 활용하고 있습니다. 특히 2025년에는 NGFS 시나리오를 기반으로 미래 연료 및 에너지 가격을 분석하여, 전력 및 에너지 구매 비용 증가에 따른 재무 영향을 신규로 분석하였으며, 이를 주요 리스크로 선정해 관리하고 있습니다.

제품 온실가스배출량 관련 규제 도입

서연이화는 EU의 탄소국경조정제도(CBAM), 미국의 청정경쟁법(CCA) 등 주요 시장에서 도입되고 있는 제품 온실가스 배출량 관련 규제 동향을 면밀히 검토하고 있습니다. 현재 당사가 해당 규제의 직접 적용 대상이 되는 것은 아니지만, 향후 당사의 제품이 규제 대상에 포함될 가능성을 전환 리스크로 인식하고 있습니다. CBAM, CCA 등 규제는 제품 전 주기의 온실가스 배출량 산정과 감축 노력을 요구하므로, 관련 시스템 구축 및 감축 활동 등으로 인한 비용 증가가 예상되고 있습니다. 이에 서연이화는 잠재적으로 규제 대상이 될 수 있는 제품을 식별하기 위해 정기적으로 법률 및 규제 동향을 모니터링하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 산정 체계 강화 및 감축 방안 모색 등 선제적으로 대응 대책을 마련하고 있으며, 규제 적용이 확정될 경우 신속히 대응할 수 있도록 준비를 이어가고 있습니다.

전력 및 에너지 구매 비용 증가

온실가스 규제 강화와 친환경 에너지 전환 추세에 따라 전력 및 에너지 구매 비용 상승이 주요 전환 리스크로 대두되고 있습니다. 온실가스 규제가 강해질 경우 전력 가격 인상 및 RE100 이행을 위한 재생에너지 구매에 따른 추가 비용 발생이 예상됩니다. 이에 NGFS 시나리오를 적용해 서연이화의 진출 국가별(한국, EU, 미국 등) 전력 비용 상승 및 잠재적 재무 영향을 분석하였으며, 분석 결과에 따라 에너지 효율화 및 재생에너지 도입을 확대하는 등 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 에너지 구매 비용 변동에 대한 모니터링 체계를 강화하여 관련 리스크를 선제적으로 관리하고, 비용 증가에 따른 재무적 부담을 최소화할 수 있도록 지속적으로 대응 전략을 마련하고 있습니다.

전환 리스크 대응 전략

구분	리스크 및 기회 요인	서연이화에 미치는 잠재적 영향	대응 전략
정책/법률	제품 온실가스 배출량 관련 규제 도입	• 제품의 전주기 배출량 산정 및 감축 등 비용 증가	• 국내외 환경 관련 법률 및 규제 동향 모니터링 • 온실가스 인벤토리 구체화를 통한 본사 및 각 사업장 조직경계 내의 생산시설, 업무용 차량 등 온실가스 배출량 관리
	기후변화 관련 공시 의무화	• 온실가스 배출량 산정 및 검증에 따른 운영 비용 증가	• 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 조치 이행 • 온실가스 배출량 제3자 검증 실시
기술	저탄소 기술로 전환하는 비용	• 새로운 저탄소 기술 또는 장비 도입으로 인한 비용 증가 • 저탄소 기술 및 제품 연구개발로 인한 R&D 비용 증가	• 외부 협력 및 산학연 공동연구 추진 • 정부 지원 정책모니터링
시장	고객의 행동, 인식 변화	• 고객사의 저탄소/재활용 소재 또는 재생에너지 사용 요구에 따른 운영 비용 증가 • RE100 이행에 따른 재생전력 구매 비용 발생	• 친환경 소재를 활용한 탄소 및 에너지 고효율 제품 개발 • 친환경 제품 및 공법 연구 진행
	전력 및 에너지 구매 비용 증가	• 온실가스 규제 강화로 인한 전력 가격 상승에 따른 운영 비용 증가 • RE100 이행에 따른 재생전력 구매 비용 발생 • 글로벌 동향에 따른 가스 등 에너지 공급 차질 및 비용 상승	• 회사 차량 친환경 자동차로 전환, 태양광 설치 등으로 사업장 신재생 에너지 전환 도입 • 해외 진출 공장별 재생에너지 대체 방안 검토 진행
평판	고객사, 이해관계자의 부정적 피드백	• 평판 하락으로 인한 자본 조달 능력 및 제품 수요 감소	• 친환경 제품 및 공법 개발 추진

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

물리적 리스크 관리

서연이화는 기후변화에 따른 물리적 환경 변화가 회사에 미치는 영향을 평가하기 위해 다양한 분석 도구와 시나리오를 활용하였습니다. IPCC 보고서에서 채택한 SSP 시나리오를 적용하여 미래 기후 변화에 따른 리스크를 예측하였으며, WRI Aqueduct Floods 및 산림청 산불취약지도와 같은 전문적인 툴을 사용하여 국내·외 사업장의 환경적 취약성을 다각도로 분석하였습니다.

평균 기온 상승

국내 기상청에서 제공하는 IPCC 기후 시나리오 중 온도 영향이 가장 큰 SSP5-8.5 시나리오를 기반으로 울산 북구, 충남 아산시, 경기도 안양시에 위치한 서연이화의 본사 및 국내 사업장의 예상 폭염 일수를 분석했습니다. 그 결과, 모든 시나리오에서 2036년 이후 폭염 일수가 최근(2022~2024년) 대비 유의미하게 증가할 것으로 예상되고 있습니다. 이에 따라 냉방비 등 폭염 대응을 위한 직접 비용 또한 동반 상승할 것으로 분석되어, 평균 기온 상승이 당사에 가장 중요한 물리적 리스크로 식별되었습니다. 앞으로도 폭염 관련 비용 부담이 지속적으로 심화될 것으로 전망되는 만큼, 평균 기온 및 폭염 증가에 대응한 전략적 재무 계획과 리스크 관리 방안을 마련하겠습니다.

침수 위험

WRI Aqueduct 데이터를 바탕으로 국내외 사업장 및 법인에 대한 홍수 리스크를 분석한 결과, 2050년까지 일부 사업장에서는 심각한 침수로 인한 조업 중단 등 물리적 위험이 발생할 수 있을 것으로 예상되었습니다. 이에 서연이화는 잠재적 침수 지역 및 영향을 지속적으로 모니터링하고, 전 사업장에 비상 대응 체계를 마련하여 사전 예방 및 대응체계를 강화하고 있습니다. 또한, 설비 및 인프라 보호를 위한 투자 확대, 사업장 리스크 분산 검토 등 다양한 대책을 추진함으로써 기후 변화로 인한 물리적 리스크를 관리할 예정입니다.

산불 발생 가능성

국가별 산불 위험 분석 도구를 활용하여 국내외 법인·사업장이 위치한 지역의 산불 위험 수준을 조사한 결과, 일부 사업장에서 산불 위험이 높은 것으로 나타났습니다. 이에 서연이화는 산불에 노출될 수 있는 사업장 및 주변 인프라에 대한 취약성을 지속적으로 모니터링하고, 산불 발생 시 신속한 대응과 피해 최소화를 위한 비상대응 체계를 강화하고 있습니다. 이와 더불어, 사업장 내외부의 화재 예방 교육 및 점검, 비상연락망 구축 등 산불로 인한 물리적 위험을 최소화하기 위한 다양한 관리 방안을 추진하고 있습니다.

물리적 리스크 대응 전략

구분	리스크 및 기회 요인	서연이화에 미치는 잠재적 영향	대응 전략
급성	태풍/사이클론	• 태풍, 홍수 등으로 인한 자산 손상 및 운영 비용 증가	• 전 사업장 비상 대응 체계 강화 • 협력사 공급 안정성 평가
	침수	• 기후 재난의 발생 빈도, 강도 증가로 인한 사업장 운영 중단 또는 공급 차질로 인한 매출 하락	
	폭우/폭설	• 재해 예방 활동 및 수리 등으로 인한 추가 비용 발생	
	산불		
만성	평균 온도 상승	• 평균 기온 상승으로 인한 생산성 저하 • 근로자 건강/안전 문제 발생, 냉방 비용 증가	• 안전보건 정책 확대 적용 • 재고 관리 프로세스 고도화 및 정기 모니터링
	물 부족	• 물 부족으로 인한 운영 비용 증가 및 생산 능력 저하로 인한 매출 하락	• 재고 관리 프로세스 고도화 및 정기 모니터링

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

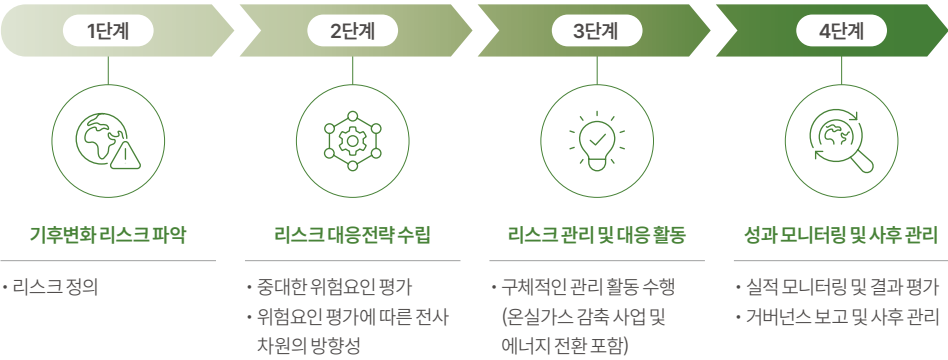
기후변화

Risk Management

기후변화 리스크 관리

서연이화는 전사 차원의 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ▲리스크 파악 및 분석 ▲전략 수립 ▲대응 활동 ▲모니터링의 4단계에 걸친 통합 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 동종 업계의 동향과 글로벌 기후 공시 규제, 이슈를 면밀히 분석하여, 당사에서 발생할 수 있는 다양한 기후 리스크를 사전에 식별하고 있습니다. ESG TFT 부서에서는 전 사업장을 대상으로 정기적인 모니터링을 실시하여, 리스크의 징후를 신속하게 파악합니다. 각 사업장 내 환경관리 조직의 담당자는 에너지 효율 관리와 온실가스 감축 목표 및 실적을 상시 점검하고 있으며, 이를 통해 환경에 미치는 영향을 지속적으로 확인하고 적기에 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



Metric and Target

탄소중립 목표 관리

서연이화는 글로벌 기후 위기 대응을 위해 온실가스 감축 노력에 동참하고자 2050 탄소중립 목표를 수립하였습니다. 온실가스를 직·간접적으로 감축하기 위해 세부 감축 수단을 설정하였으며, 잔여 배출량에 대해서는 상쇄 활동을 통해 탄소 중립을 달성하고자 합니다.

탄소중립 세부 감축 수단

구분	감축 수단	세부내용
직접 감축	전전화	• 최종 에너지 소비를 전기로 전환 (전기 보일러로 교체 등)
	전기차 전환	• 업무용 차량(내연기관)을 저탄소 차량 (전기차)으로 교체
간접 감축	녹색요금제	• 추가적인 녹색요금 납부를 통해 재생에너지 사용 확보
	REC 구매	• 재생에너지 소비를 인정받는 재생에너지 인증서 구매
	PPA 계약	• 재생에너지 발전소와 계약을 맺어 장기간 고정된 가격으로 재생전력 조달
상쇄	상쇄배출권 구매	• 전전화에 한계가 있는 배출활동에 한하여 상쇄배출권 구매



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

온실가스배출량관리

서연이화는 2050 탄소중립 로드맵에 따라 성과를 관리하기 위해 ISO 14064-1:2018 기준에 따라 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 본사와 각 사업장의 조직 경계 내에서 발생하는 직접 배출(자사 소유의 생산설비, 업무용 차량 등)은 Scope 1으로, 동일 조직 경계 내 전기에너지 사용에 따른 간접 배출은 Scope 2로 구분하여 산정하였습니다. 2023년부터는 해외 사업장까지 온실가스 배출 산정 범위를 확대하여 온실가스 직·간접 배출량을 산정하였으며, 이에 대한 제3자 검증도 완료하였습니다.

Scope 1, 2 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
국내	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	687	710	687
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)		6,003	6,474	6,342
해외	온실가스 직접 배출량(Scope 1)		N/A	6,226	6,362
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)		N/A	87,362	86,651

Scope 3 배출량*

서연이화는 가치사슬 전반에서 발생하는 온실가스배출량을 산정하고 있습니다. 2023년부터 Scope 3(기타 간접 배출) 산정을 시작하였으며, GHG Protocol에서 제시하는 15개 카테고리 중 4개를 대상으로 배출량을 산정하고 있습니다. 향후 협력사의 참여를 확대하고 산정범위를 확장하여 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	설명	설명
C3. 구매 연료 및 전기 활동	구매한 연료, 에너지의 생산·운반과정에서 발생	762
C5. 폐기물	사업 운영 중 발생한 폐기물의 처리과정에서 발생	787
C6. 임직원 출장	임직원이 출장 시 사용하는 항공, 철도, 렌터카 등에서 발생	1,666
C7. 임직원 통근	임직원의 출퇴근 시 발생	4

* 국내 사업장에 한함

에너지 사용량

서연이화는 사업장 내 사용되는 에너지 사용량을 산정을 통해 에너지 사용 현황을 정확하게 파악하고, 효율적인 에너지 관리와 온실가스 배출 저감 방안을 마련하고 있습니다.또한, 향후 에너지 및 전력 사용 비용 향상에 대비하여 에너지 고효율 시설 전환, 재생에너지 도입 검토 등을 진행하고 있습니다.

에너지 사용량*

지표명		단위	2022	2023	2024
비재생 에너지 사용량	전기	TJ	125.1	135.3	132.5
	연료		8.1	7.8	7.8
	기타		3.6	4.3	3.5
총 에너지 사용량			136.8	147.4	143.8
에너지 집약도		TJ/억원	0.0110	0.0093	0.0080

* 국내 사업장에 한함

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- 환경경영
- 기후변화
- 자원순환
- 환경영향

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

Strategy & Management

폐기물 관리 규정

서연이화는 폐기물을 효율적으로 관리, 유지하고 폐기물 발생량을 최소화하여 쾌적한 환경 유지하기 위해 관리 절차를 수립하고 있습니다. 폐기물 관리 규정 및 절차를 통해 폐기물 관리 담당 부서를 지정하고, 각 사업장에서 발생한 폐기물에 대해 관리대장에 기록하고 있습니다. 또한, 반출 대상 폐기물에 대해서는 한국환경공단 의 올바른시스템에 등록하여 처분 및 재활용 현황을 모니터링 하고 있습니다.

폐기물 순환 시스템

서연이화는 폐기물 저감과 재활용 활성화를 통해 순환 경제 구축에 기여하기 위한 폐기물 순환 시스템을 구축하고 있습니다. 폐기물 순환 시스템에 따라 사출공정에서 발생하는 PP수지는 판매 후에 원재료로 재사용되고 있습니다. 또한, 발생하는 폐기물에 대해 성상별, 종류별로 세분화하여 최적화된 재활용 방안을 강구하고 있습니다. 앞으로도 서연이화는 폐기물 발생을 최소화하고, 3R(Reuse, Reduce, Recycle) 방침을 준수할 수 있도록 노력하겠습니다.

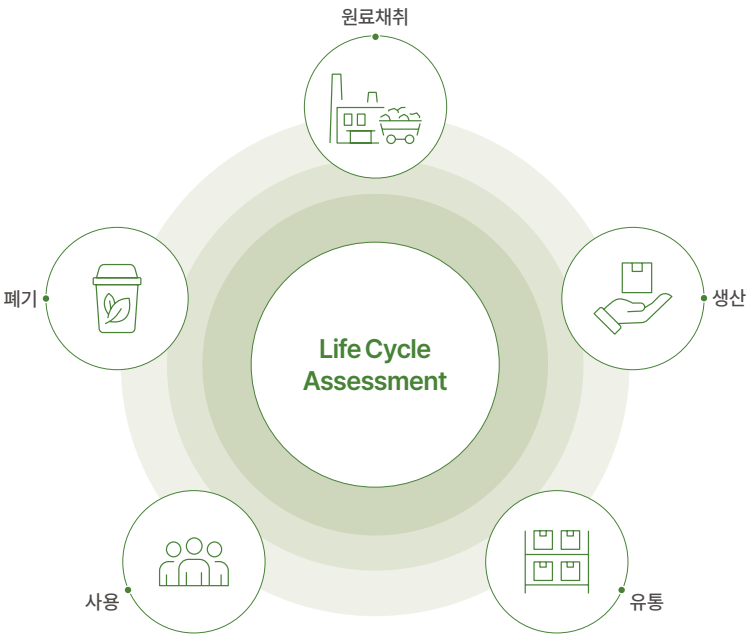
LCA(전 생애주기 분석)

서연이화는 국제 규제에 선제적으로 대응하고, 자원 순환 및 탄소배출 저감 노력을 투명하게 공개하기 위해 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 지속적으로 확대 및 강화하고 있습니다. 2023년에는 국내 사업장의 핵심 생산 제품인 도어트림에 대해 산정하였으나 2024년에는 해외 사업장의 생산 부품까지 전과정평가 분석 범위를 확대하여 총 3차종 5개 부품에 대해 전과정평가를 수행하였습니다. 당사에서 생산하는 부품의 주요 원자재부터 자원의 흐름을 면밀히 검토하였고 수송단계에서는 업체 간의 운송거리를 감안하여 자원 사용의 최적화를 도모하였습니다. 또한, 제품 제조 단계에서 사용되는 전기 에너지, 포장재, 직접 폐기물의 발생까지 포함한 자원의 순환적 활용을 분석했습니다. 서연이화는 앞으로 도어트림뿐만 아니라 당사가 제조하는 다른 제품들에도 이러한 LCA 평가를 확대 적용하여 자원 순환을 더욱 강화할 예정입니다.

LCA 수행에 따른 단계별 대응 전략



LCA 수행 범위



연도별 LCA 수행 내역

구분	2022	2023	2024	
수행 부품	NE DOOR TRIM	NE DOOR TRIM	NE DOOR TRIM SX2 DOOR TRIM SX2 COVERING SHELF	KY DOOR TRIM KY BUMPER
환경성적표지 인증 여부	O	X	X	
비고	국내 차종 부품 1건	국내 차종 부품 1건	국내 차종 부품 3건 해외(인도) 차종 부품 2건	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

자원순환

환경영향

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

Activity & Performance

친환경 소재 개발

서연이화는 재활용 및 바이오 수지, 원단, 천연섬유 복합재료, 경량 복합재료 등 친환경 소재와 부품 개발을 위해 여러 유사 및 동종업계 기업과 협력하고 있습니다. 당사는 경량화, 친환경성, 기능성을 목표로 자동차 내·외장 부품에 적용할 수 있는 새로운 소재의 활용 가능성을 검토하고, 다양한 재료 규격을 평가하고 있습니다. 친환경 소재 개발에 적극 참여한 결과, 친환경 소재를 안정적으로 상용화하였으며, 재활용 ABS, 친환경 PC+PET, 재활용 PA6 소재 등 다양한 제품을 양산하고 있습니다. 서연이화 연구소는 또한 자동차 부품의 구조와 제조 공법에 새로운 기술과 신공법을 접목하기 위한 공법 연구에도 집중하고 있습니다.

소재 연구방향성

경량화(Light-weight)	친환경(Eco-friendly)	기능성(High-performance)
스틸 대체용 엔지니어링 플라스틱	재활용 소재 및 제조 공정 연구	에너지 관리 기능성 소재 및 부품
GFRP/CFRP 경량 복합소재	VOC 및 CO2 저감 소재 및 공정	일체 성형을 통한 공정 단순화
발포 소재 및 경량 첨가제 연구	바이오 복합수지 및 천연섬유 복합 소재	네스크라치 및 내구성 강화 소재

친환경 소재

재활용 ABS	친환경 PC+PET	재활용 PA6
폐 가전제품 활용하여 자동차 내장재용 ABS 수지 개발	페플라스틱 고효량 적용	폐 어망을 분리 및 파쇄하여 PA6 확보
약 20% 재활용 소재 구성	신재 플라스틱 대비 약 65% 이상의 탄소저감 효과	약 20% 재활용 소재 구성
CL4 차량의 콘솔에 적용	물성, VOC, 성형성 확보	기존 PA6과 동일한 물성 확보

개발중인 친환경 소재

김장발 재활용 무도장 소재	화학적 재활용 적용 PP 소재	BIO+PCR 복합수지
재활용 김장발 소재 적용 무도장 PP 소재	화학적 재활용을 통한 신재 품질의 PP 소재	친환경 BIO + PCR 재활용 소재를 이용한 사출타입 소재
폐자동차 적용 복합 PP 소재	정수기 필터 PP 소재	NFPP 재활용 PP 재활용 소재
도어트림용 폐자동차 재활용 PP 복합소재	정수기 필터 재활용 고순도 PP소재	천연섬유 필러 적용한 사출용 PP 복합소재
PAFS Free 건성윤활제	배터리 폐분리막 재활용 PE 섬유 원단	비건 레더
과불화화합물 대체 가능 건성 윤활제	차량용 배터리 폐 분리막 재활용 섬유 원단	농가 폐기물 활용 식물소재 비건 레더

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

폐기물 관리 활동

서연이화는 산업폐기물 절감을 위해 TFT(Task Force Team)를 구성하여 폐기물 발생의 문제점을 체계적으로 파악하고, 개선방안을 마련해 실질적인 절감 활동을 추진하고 있습니다. 제품 불량에 의한 폐기물 발생을 줄이기 위해 생산 LINE별 불량 감소 계획을 수립하고, 검사 강화 및 3현 AUDIT 실시 등 체계적 불량 감소 활동과 각 차종별 맞춤 대책을 시행하고 있습니다. 또한, 제품 시험 과정에서는 일부 시험을 협력사에 외주를 주거나 해외 공급 샘플은 현지에서 시험하여 폐기물 발생을 줄이고 있습니다. 공사업체에서 발생하는 폐기물은 재활용 가능한 잔재를 선별해 재사용하고 있습니다. 이 밖에 외부 업체로부터 발생하는 대량의 제품·물건 폐기물은 비용 문제와 처리 한계를 고려해, 원단 가공과 잔재 처리 기준을 명확히 하여 보다 효율적으로 관리할 계획입니다.

폐기물 절감 운영 계획

구분	문제 사항	개선 방안
제품 폐기물	제품 불량으로 인한 폐기물 발생	• 생산 LINE별 불량 감소 계획 수립 • 검사 강화 및 3현 AUDIT 실시 등 체계적 불량 감소 활동 진행 등
	제품 시험 후 폐기	• 협력사 실험 외주화 • 해외 샘플 공급은 현지에서 시험
일반 폐기물	공사업체 발생 폐기물	• 공사장에서 발생하는 잔재 중 재활용가능한 물품 구분하여 재사용

폐기물 환경영향 관리

서연이화는 폐기물의 매립을 전혀 하지 않고, 폐기물 발생량의 32.6%를 재활용하여 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 앞으로도 재활용률을 꾸준히 높여 폐기물 관리의 효율성을 강화하고, 친환경 경영을 지속적으로 실천하겠습니다.

폐기물 발생량

지표명		단위	2022	2023	2024
폐기물 배출 (일반)	소각	Ton	143.7	243.6	218.6
	매립		0	0	0
	재활용		99	121.2	100.3
	합계		242.7	364.8	318.9
폐기물 배출 (지정)	소각		0	0	0
	매립		0	0.1	1.2
	재활용		2.3	11.6	6.0
	합계		2.3	11.6	7.2
폐기물 배출 집약도		Ton/억원	0.02	0.02	0.01

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 자원순환
 - 환경영향
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

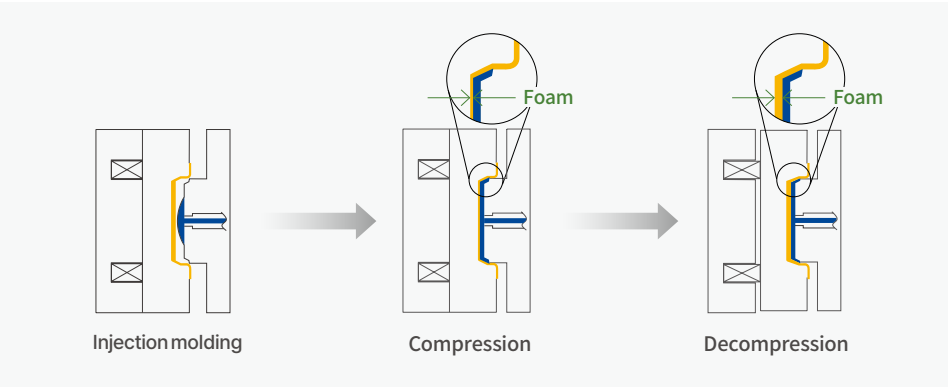
자원순환

친환경 제품 개발

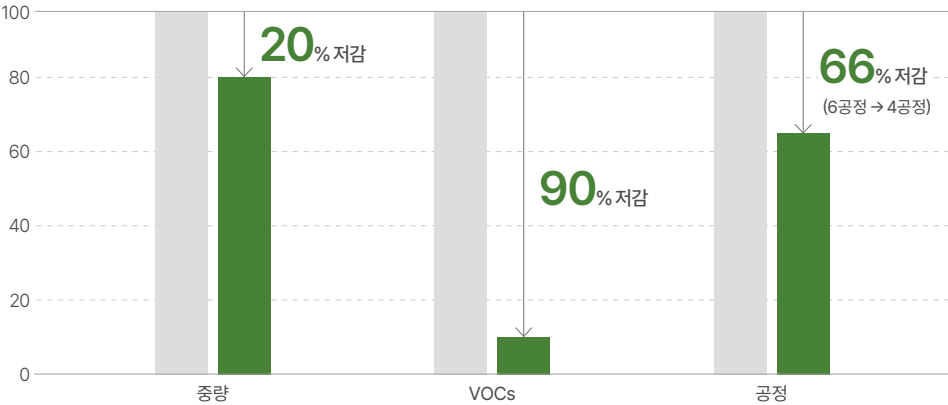
IME(In Mold Eco-friendly) 스킨일체 친환경 감압사출

IME(In Mold Eco-friendly) 스킨일체 친환경 감압사출은 IMG(In Mold Grain) 성형 과정에서 발생하는 VOCs 및 냄새 문제를 해결하기 위해 개발되었습니다. 접착제 도포 공정을 없애 성형 과정에서 발생하는 유해 물질을 줄이고, 소프트스킨의 쿠션감을 기존 IMG 성형과 동등한 수준으로 높였습니다.

공법 프로세스

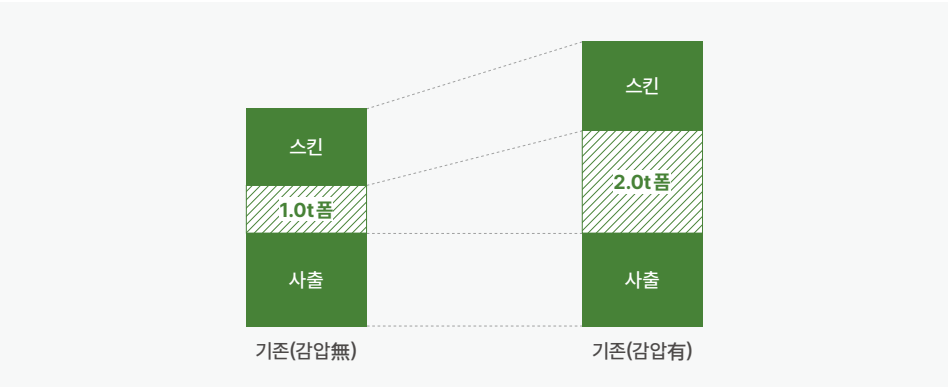


적용 효과



또한, 감압 시스템 적용으로 원단 일체 성형 시 폼 열화를 억제하고, 기재의 발포층 형성을 통해 제품의 20% 경량화 및 에너지 효율성 향상 효과를 얻었습니다. 폼 복원력도 기존 IMG와 동등한 수준이며, 동일 계열 소재의 원단과 수지를 접착제 없이 사용해 리사이클링성이 뛰어납니다. 이 기술은 2025년 5월 NET 신기술 인증을 획득하였습니다.

감압전/후 품두께



친환경 신기술 인증 획득



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

자원순환

환경영향

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서: 서연이화 ESG TFT
전화: 031-420-3200
이메일: esg@seoyoneh.com
홈페이지: www.seoyoneh.com

환경영향

Strategy & Management

환경영향저감 관리

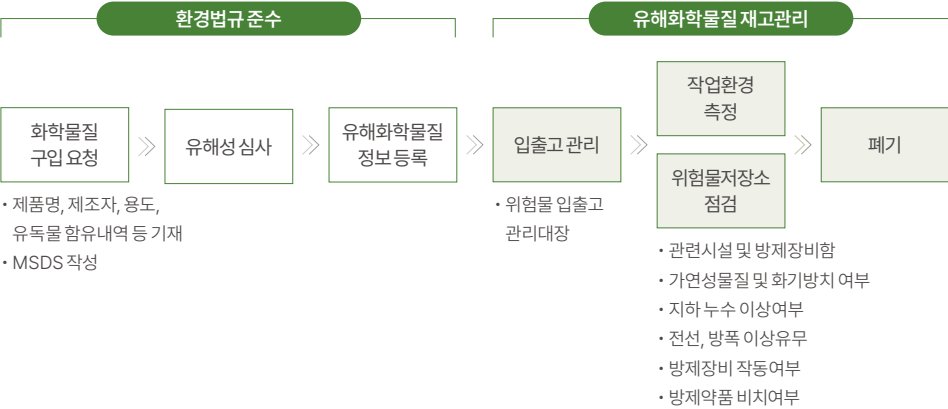
수자원 관리

서연이화는 용수를 효율적으로 관리하고 폐수 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 주로 사무 공간의 생활용수와 설비 쿨링타워에 상하수도과 지하수를 사용하여, 부품 조립공정에서의 용수 사용량을 최소화하고 있으며, 대부분의 용수는 생활용수 및 소방용수로 사용하고 있으며, 폐수 발생량은 최소화하여 거의 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리

서연이화는 유해화학물질의 직접적인 사용이 없지만, 산업안전보건법과 화학물질관리법을 준수하며 모든 유해화학물질의 취급과 점검에 대한 지침을 구비하고 있습니다. 또한, 위험물안전관리법을 따라 주기적으로 점검을 실시하여 화학물질로 인한 사고를 예방하고 있습니다. 신규 화학물질은 관련 지침에 따라 문서화하고 유해성을 심사 받으며, 모든 물질의 입출고를 기록하여 엄격하게 관리합니다. 연 2회 이상 작업환경측정을 외부기관에서 수행하고, 자체적으로 위험물 저장소 점검을 반기마다 실시하여 근로자의 안전을 최우선으로 하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스



생물다양성 보호 정책

서연이화는 생물다양성 및 산림 보호의 중요성을 인식하여 제품 생산부터 판매까지의 전 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 위험을 예방하기 위해 환경 정책 내 생물다양성 보호 조항을 별도로 두고 관리하고 있습니다. 당사는 관련된 국제 협약 및 법률을 준수하고, 해당 정책을 기반으로 생물다양성을 보호하고 복원하기 위한 활동을 추진할 예정입니다.



환경영향저감 목표

서연이화는 환경영향을 저감시키기 위해 환경법규 준수, 폐기물 발생량 저감, 수자원 및 에너지 사용량 절감 등의 환경 목표를 수립하고 있습니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

자원순환

환경영향

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

환경영향

Activity & Performance

수자원 관리 활동

저수조 위생관리

사업장에서 사용되는 용수 사용으로 인한 오염을 최소화하기 위해 연 2회 저수조 위생관리를 진행하고 있습니다. 정기적인 청소 및 점검을 통해 미생물 번식 및 부유물질 등의 오염물질을 방지하여 용수로 인한 환경오염을 예방하고 있습니다.

수질 모니터링

서연이화는 용수 관리의 전문성을 높이기 위해 수질 모니터링을 전문 기관에 위탁, 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 저수조에 저장된 용수에서 발생할 수 있는 오염 징후를 사전에 감지하고, 이에 따른 적절한 대응책을 마련하여 용수 사용으로 인한 환경 오염을 사전에 방지합니다. 또한, 이러한 모니터링 활동은 임직원에게 안전하고 청결한 용수를 제공하는데 기여하여 건강을 보호하고, 사업장의 안전성을 한층 강화합니다.

화학물질 관리 활동

물질안전보건자료(MSDS) 관리

서연이화는 유해화학물질이 사용되는 모든 작업장에 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하여 근로자들이 안전하게 물질을 사용하고 관리할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 작업장의 관리자는 매 분기 MSDS 항목 이해, 취급 관련 주의사항, 사고 시 대처 방법에 대한 교육을 받고 있으며, MSDS 관리의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

국제물질데이터시스템(IMDS) 관리

서연이화는 자사가 공급하는 국내외 생산차종의 부품 성분을 국제물질데이터시스템(IMDS)에 입력하여 법적 규제, 물질 구성 정보, 안전 확인 성분 등을 관리하고 있습니다. IMDS 입력은 신차 또는 고객요청을 포함한 업체 변경 등의 사유 발생 시에 이루어지며, 외주 부품의 경우 협력사로부터 전자메일로 자료를 받아 검토한 후 고객사에 최종 승인을 요청합니다. 고객사로부터 승인된 MSDS 승인 리포트를 다운로드하여 품질담당부서에 전달함으로써 MSDS 입력 절차를 마무리합니다. 서연이화는 글로벌 완성차 업계에서 통용되는 IMDS 관리 업무를 철저히 준수하여 유해화학물질 관리를 선도하고 있습니다.

지역사회 자연보호 활동

서연이화 울산공장의 ‘무룡산 지킴이’는 지역의 환경 정화 활동을 주도하는 사내 봉사 동호회로, 울산공장의 직원들과 그 가족들로 구성되어 있습니다. 이들은 울산 북구 주민들과 협력하여 환경 정화 대회를 열어 지역 사회의 환경 개선에 기여하고 있습니다. 특정 구역을 정해 지역 골목과 무룡산 일대에서 담배꽂초와 쓰레기를 줍는 ‘마을골목 짚고이’ 사업을 주제로 환경 정화 봉사를 실천하고 있습니다. 또한, 정기적인 활동 외에도 산불 등 자연 재해로 인해 지역 사회에 큰 피해가 발생할 경우 이를 돕기 위한 특별 모금활동도 적극적으로 실시하고 있습니다.

무룡산 지킴이 실시 현황(2024)

일자	참여인원	내용
2024.01.28	35명	• 마을골목 짚고이 및 자연보호 캠페인 • 환경정화 활동(담배꽂초 및 쓰레기 줍기)
2024.02.25	40명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동
2024.03.24	42명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동
2024.04.28	35명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동
2024.05.26	50명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동
2024.06.23	20명	• 마을골목 짚고이 및 자연보호 캠페인 • 환경정화 활동(담배꽂초 및 쓰레기 줍기)
2024.07.21	45명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동
2024.08.25	50명	• 마을골목 짚고이 및 자연보호 캠페인 • 환경정화 활동(담배꽂초 및 쓰레기 줍기)
2024.09.22	50명	• 정기봉사활동 • 임직원 및 가족의 마을골목 짚고이 활동

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- 환경경영
- 기후변화
- 자원순환
- 환경영향

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Leading Sustainable
Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Social



36

임직원

40

안전보건

46

인권경영

48

품질경영

51

공급망

55

사회공헌

임직원

Strategy & Management

임직원육성

서연이화는 ‘통합적 사고와 글로벌 마인드를 갖춘 인재 육성’을 목표로 삼아, 자동차 산업의 미래를 주도할 최고 수준의 전문가를 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 직무 교육, 글로벌 인재 교육 등 다양한 교육 프로그램과 실습 기회를 통해 임직원들이 글로벌 무대에서 경쟁력을 갖추 수 있도록 지원하고 있습니다.

직무교육 현황

분야	세부 구분	2024년 주요 추진 활동
리더십 교육	• 입문&승격	• 신규입사자(신입/경력) 입문교육
	• 신임임원 역량 강화	• 신임임원 MBA교육
	• 신임팀장리더십 강화	• 임원워크샵, 직책자(팀장/실장) 워크샵
	• 직급별 리더십 향상	• 승진자 교육
직무 공통	• 직무공통역량 향상	• AI전문가 과정, 회계기본과정, 강점진단 및 활용교육, ESG경영의 이해, AI리터러시, 명사특강
기술 교육	• 전문 직무 역량 향상	• 사출, 개발, 설계, 품질, CATIA 등 사내 전문 직무 교육 16개과정 진행 • 사외직무 교육 지원(465건)
특별 교육	• 글로벌 역량 향상	• 글로벌인재양성 프로그램, 외국어교육 지원(184건)

순환 보직제도

서연이화는 직원들이 경력을 발전시키고 필요한 기술을 습득할 수 있도록 순환 보직 제도를 운영합니다. 순환 보직 제도는 모든 직원에게 적용되며, 자기 전문성을 높이고 새로운 기술 분야에서 경력을 쌓도록 지원합니다. 매년 팀장이 필요한 인력을 파악해 인사실에 요청하면, 인사실은 내부 총원이나 채용 과정을 통해 적합한 인력 운영을 결정합니다. 순환 보직은 사무 관리직의 경우 설계, 개발, 품질 부서에서, 현장 기술직의 경우 납품, 설비 제작, 자재 관리, 전기/기계 보전, 제품 검사 같은 기술 필수 분야에서 이루어집니다. 직원들은 새로운 기술을 배우며 전문가로 성장할 수 있는 기회를 얻게 되며, 직원의 성장을 토대로 회사의 기술 역량을 강화하고 있습니다.

퇴직자 교육 활동



은퇴와 자산 관리



국민연금 활용하기

글로벌 인재양성 프로그램

서연이화는 전 세계 시장에서의 성공적인 확장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해, 국내 임직원의 글로벌 역량 강화를 주력하고 있습니다. 매년 하반기에 대리급 이상 임직원을 대상으로 글로벌 인재 양성 프로그램을 운영하며, 참가자들은 약 5개월간 언어 능력 향상, 문화적 이해, 글로벌 비즈니스 관행에 대한 지식을 습득하여 해외 근무 시 효과적으로 소통하고 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다.

구분	2024년 주요 추진 활동	
교육 목적	① 해외주재원으로서의 역할 및 중요성 인지 ② 해외주재원의 역할에 따른 리더십 역량 및 직무역량 배양 ③ 이문화 이해를 통한 파견 국가의 비즈니스 환경에 대한 이해도 제고	
교육 대상	부임예정 해외주재원 및 글로벌인재 대상자	
주요 교육	① 외국어 향상 교육 ② Sub직무 교육 ③ SAP모듈교육	④ 이문화의 이해 ⑤ 글로벌리더십 교육

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

임직원 평가

서연이화는 임직원 평가에 조직평가 등급과 성과 및 역량에 대한 개인평가를 종합적으로 고려하고 있습니다. 조직평가와 개인평가가 종합적으로 이루어진 평가 결과는 임직원에 대한 보상 및 승진 결정에 중요한 자료로 활용되고 있습니다.

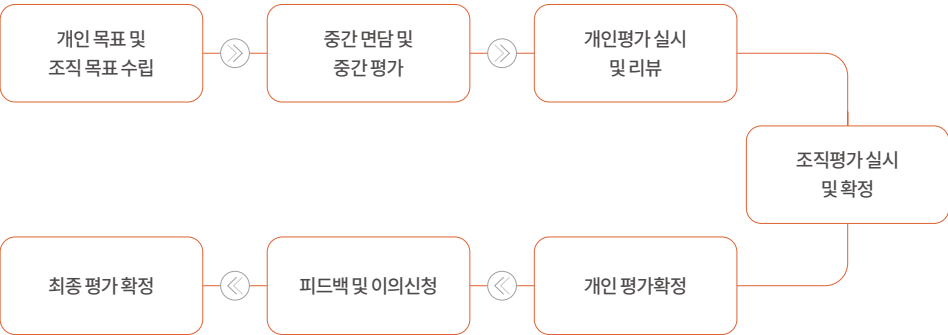
조직평가

조직평가는 팀이 연초에 설정한 목표를 얼마나 잘 달성했는지를 확인하는 과정으로, MBO(목표관리기법)에 기반합니다. 팀의 전체 성과를 기준으로 절대평가 방식으로 이루어지며, 평가를 통해 결정된 조직 등급은 직원 개개인의 등급 비율 설정에 영향을 미칩니다. 상위 조직의 평가 결과는 하위 팀이나 개인의 평가와 직접적으로 연결되어 전체 조직의 성과 향상을 목표로 하는 체계를 형성합니다.

개인평가

개인 평가는 MBO(목표관리기법)를 통한 성과 평가와 CIP(역량개발계획)를 통한 개인 노력 및 잠재 역량 평가로 총 두 가지 측면에서 이루어집니다. 성과 평가는 인사평가 시스템을 활용하여 연초에 설정한 성과 목표와 연말에 달성된 실제 성과를 비교하는 방식으로 진행됩니다. 역량 평가는 인사평가 시스템을 통해 개인이 연초에 세운 계획을 바탕으로 자발적인 역량 개발 노력과 목표 달성을 얼마나 성실하게 수행 했는지를 평가합니다.

임직원 평가 프로세스



임직원 보상

서연이화는 인권경영정책에 따라 성별이나 인종에 따른 임금 차별을 금지하고 있으며, 이를 통해 모든 근로자에게 공평한 보상 체계를 제공하고 있습니다. 성과와 역량에 기반한 공정한 임직원 평가 결과는 매년 임금 인상을 결정에 중요한 역할을 하며, 이는 조직 내 포용성과 다양성을 증진하는 데 기여하고 있습니다. 모든 근로자에게는 최저임금을 초과하는 보상이 보장되며, 보수 지급 체계는 각 직급과 직무에 맞게 설계되어 있습니다. 과장급 이상의 직급은 연봉제를, 사원 및 대리 직급은 월급제를, 현장 기술직은 시급제를 적용하여 공정한 보상을 제공합니다. 또한, 사내 포상제도 및 승진포인트 제도를 통해 우수한 성과를 달성한 직원들에게는 적절한 보상과 승진의 기회를 부여하고 있습니다. 이를 통해 서연이화는 모든 임직원에게 평등한 기회를 제공하고, 성과와 능력을 중심으로 한 공정한 경쟁 환경을 조성합니다.

노사간 소통

서연이화는 임직원들이 자신들의 권리와 이익을 보호하고 증진할 수 있도록 결사의 자유를 적극 지지하며 이를 법적으로 보장하고 있습니다. 임직원들은 자신들의 이익을 대변할 대표자를 자유롭게 선출할 수 있으며, 이 대표자들은 노동 조합을 구성하여 회사와의 단체 교섭에 참여합니다. 이 교섭 과정은 상호 존중과 이해를 바탕으로 하며, 양측은 각각의 의견을 나누고 상호 이익이 될 수 있는 해결책을 모색합니다. 단체 교섭은 매년 4월부터 10월까지 진행되며, 이 기간 동안 임금과 근로 조건에 대한 협약이 체결됩니다. 이러한 협약은 근로자의 권리와 복지를 보호하고 근로 환경을 개선하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한, 임직원들은 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 복리후생, 작업장 안전, 보건의 개선을 요구할 수 있으며, 이 회의는 매 분기마다 열립니다.

구분	주요 내용	협 의 결 과
단체교섭	• 임금 및 단체협약 교섭 • 직원 성과 보상 및 근무 여건 향상 합의	• 임금인상 및 성과급 지급 • 단체협약제도 개선
노사협의회	• 정기 노사협의회 개최 • 직원 고충처리 및 복지 증진 • 생산성 향상 협의	• 업무용 차량 확대 • 전기차 충전소 설치 • 여름철 직원 커피차 행사 실시
산업안전보건위원회	• 환경/안전 관련 작업환경 개선 및 산업재해예방 활동 • 직업 건강 및 보건 관련 협의	• 용착기 안전센서 설치 및 개선 • 사출기 국소배기장치 설치 • 안전보호구 착용 기준 수립 및 개선

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

Activity & Performance

임직원 복리후생

서연이화는 임직원들의 일과 가정 생활의 조화를 중요하게 여기며, 이를 통한 생산성 향상을 위해 포괄적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 휴가와 출산·육아 지원, 유연근무제를 통해 임직원들이 직장에서만 아니라 가정에서도 충분한 시간을 보낼 수 있도록 지원하며, 출퇴근 지원 정책을 통해 더욱 편리한 통근을 돕고 있습니다. 또한, 문화, 여가, 교육, 의료, 주거 등 다양한 분야에서의 지원을 통해 임직원들의 삶의 질을 전반적으로 향상시키고자 노력하고 있습니다. 회사는 노사협의체를 통해 임직원들의 요구를 지속적으로 파악하여 복리후생 제도를 개선하거나 새롭게 도입하는 데 힘쓰고 있습니다.

주요 복리후생 제도	복리후생 제도 요약
근로시간	- 유연근무제: 월 단위 근로시간 주 52시간 한도 내 시작/종료시간이 자율적인 근무 가능 - PC-OFF제: 법정 근로시간 초과시 PC가 강제적으로 종료되는 제도 운영
출산 및 육아 지원	- 임신 기간 근로시간 단축: 1일 2시간 단축(임신 12주 이내 및 36주 이후) - 출산휴가: 본인 및 배우자 출산 시 휴가 부여(20일, 120일 이내 3회 분할 가능) - 육아휴직: 만 8세 이하, 초등학교 2학년 이하의 자녀(최대 2년 육아휴직) - 육아기 근로시간 단축: 주당 15시간~35시간 근무 - 가족 돌봄 휴가, 휴직(1년 내 90일 지급) - 직장어린이집 운영
휴가지원	- 연차 및 월차 동시 제공 - 매년 5일 여름휴가 지원 - 리프레시 휴가 제공
경조사 지원	- 경조휴가 부여 - 경조금 지급 - 근조화환 및 조사물품 지원
장기 근속자 포상	장기근속 5년 이상 35년 이하의 범위에서 장기근속자 포상
주거 지원	- 기숙사 지원 - 사내근로복지기금을 통한 대출 지원

주요 복리후생 제도	복리후생 제도 요약
문화, 여가 및 교육 지원	- 사계절휴양소 운영: 휴양소 무료 운영 및 콘도와 리조트 숙박 지원 - 워케이션: 호텔 및 리조트에서 업무와 휴가를 동시에 할 수 있는 제도 운영 - 골프, 축구, 볼링, 러닝 등 동호회 활동 지원 - 다목적 건강증진 시설 운영(헬스장, 배드민턴장, 풋살장, 건강증진실) - 외국어 교육비 제공
의료 및 보건 지원	- 정기검진, 종합검진 비용 지원 - 직원 및 직인가족 입원의료비 지원
자녀 교육비 지원	- 초등학교, 중학교, 고등학교 입학금 지원 - 대학교 등록금 지원
출퇴근 지원	- 출퇴근 유류비 지원 - 통근버스 운영
피복 지원	근무복 지급
급식 지원	- 중식 지급 및 간편식 운영 - 조식 운영
단체 개인연금 지원	개인연금 IRP 불입

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

조직문화구축 활동

직급별 간담회

서연이화는 인사부 주관으로 정기적으로 직급별 간담회를 열고 있습니다. 직급별 간담회에서 직원들은 회사 생활에서 겪는 어려움이나 요구사항을 자유롭게 공유할 수 있으며, 인사실은 이러한 의견을 수렴해 필요한 조치를 취할 수 있도록 지원합니다. 또한, 간담회는 직원들이 동료들과 교류하고 서로의 어려움을 공감하며 유대감을 형성하는 중요한 기회가 됩니다.

이달의 약속 제도

서연이화는 건강하고 활기찬 조직문화를 정착시키기 위해 조직문화 활성화 캠페인을 진행하고 있습니다. 캠페인의 일환으로 매 분기마다 새로운 조직문화 슬로건을 선정하고, 이에 맞는 월별 활동을 임직원들에게 안내하며 참여를 독려하고 있습니다. 월별 활동은 ‘내가 잘 아는 분야의 정보 공유하기’, ‘선배에게 감사의 인사 전하기’ ‘우리가 반드시 지킬 그라운드 룰 정하기’등 구체적이고 손쉽게 실천할 수 있는 내용으로 구성되어 있어 임직원들이 쉽게 참여할 수 있습니다. 또한, 우수 참여자에게 선물을 제공하는 등의 이벤트로 캠페인의 활성화와 임직원들의 참여를 더욱 촉진하고 있습니다.

가족 친화인증 기업

서연이화는 임직원들이 일과 가정의 균형을 이룰 수 있도록 유연근무제, 재택근무제, 출산·육아휴직 제도 등 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원 각자가 가정과 직장 모두에 충실할 수 있는 근무 환경을 조성하고자 지속적으로 노력해왔습니다. 이러한 노력의 결과, 여성가족부로부터 가족친화인증을 획득하여 현재까지 유지하고 있습니다. 앞으로도 가족친화적인 제도를 더욱 발전시키고, 임직원과 그 가족 모두가 행복한 일터를 만들어 나갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

신입사원 적응 프로그램

입문교육

신입사원들은 입사 후 약 3주 동안 필수 입문교육을 받습니다. 처음 2주간은 동기들과의 친목을 도모하기 위한 팀 빌딩 활동, 영화제, 소통 기술 향상 프로그램 등을 통해 동료들과의 유대를 강화하고, 회사에 대한 이해를 높이기 위한 다양한 프로그램에 참여합니다. 또한, 대표이사 특강 및 공장 투어를 통해 회사에 대한 애사심과 소속감을 높입니다. 마지막 주에는 현장 실습을 통해 신입사원들이 실제 제품 생산 현장에서 조립, 포장 등의 작업을 직접 체험하며, 이를 통해 제조 과정에 대한 실질적인 지식을 얻고 회사에 대한 이해를 깊게 합니다.

점프업 프로그램

신입사원들이 입사한 지 1년이 지나면, 그들의 경력 발전과 조직 내 융화를 촉진하기 위해 1박 2일의 점프업 프로그램이 진행됩니다. 이 프로그램의 주요 목표는 동기들 간의 유대감을 강화하고, 회사의 핵심 가치와 전략을 내재화하여 긍정적인 사내 분위기를 조성하는 것입니다. 또한, 다양한 부문에서 근무하는 선배 직원들이 참여해 그들의 경험과 조직의 비전을 공유하는 시간을 통해 신입사원들은 회사의 방향성과 장기 목표를 깊이 이해하게 됩니다.

멘토링 프로그램

신입사원들이 회사에 원활하게 적응하고 필요한 지식을 습득할 수 있도록, 당사는 약 3개월 동안 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 신입사원들이 회사 생활에 필요한 지식을 배우고, 사내 네트워크를 형성할 수 있도록 지원합니다. 멘토와 멘티는 다양한 직무 분야에서 매칭되어 멘티가 여러 관점을 이해하고 폭넓은 인맥을 구축할 수 있게 합니다. 프로그램 지원을 위해 매월 지원금이 지급되며, 이는 멘토링 활동에 필요한 비용으로 사용됩니다. 각 팀은 매월 활동 보고서를 제출해야 하며, 프로그램 종료 후 보고서를 기반으로 우수 팀을 선정하여 상품을 지급함으로써 멘토와 멘티의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

Strategy & Management

안전보건 전략체계

비전

목표

중장기전략

성과관리 지표

중대재해 예방으로 안전하고 건강한 사업장 구축



중대재해
ZERO



산업재해율
0%

~2024
중대재해 예방체계 구축

- 중대재해처벌법 이행을 완벽 소화
- 국내 사업장 안전보건관리시스템 구축
- 안전 우수협력사 선정



2025~2027
자가규율 예방체계 확립

- 스마트 안전보건시스템 확립
- 위험성 평가 중심 현장 안전보건시스템 확립
- 협력사 안전보건시스템 상향 평준화



2028~2030
자가규율 예방체계 고도화

- 스마트 안전보건시스템 고도화
- 위험성 평가 중심 현장 안전보건시스템 고도화
- 글로벌 안전보건관리시스템 고도화



주요 성과관리 지표	세부 추진 계획	관리단위	목표	실적 관리
중대재해 건수	안전보건 법규 및 규범 엄격히 준수	건	0건	지표별 목표 및 실적 공개
산업재해율 관리	안전한 사업장 관리를 통한 산업재해율 Zero 추진	%	0%	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

안전보건경영 정책

서연이화는 모든 임직원과 협력 업체 및 거래 파트너에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하기 위해 안전보건 경영 정책을 수립하고 있습니다. 당사는 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 삼아 안전문화를 정착시키고 안전보건관리체계를 구축하기 위해 5가지의 안전보건경영 방침을 제시하고 있습니다. 이와 함께, 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 위험 및 유해 요인을 해소하기 위해 주기적으로 위험 요소를 평가하고 관리 절차를 마련하는 것을 기본 원칙으로 하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 서연이화는 모든 이해관계자에게 지속적으로 안전한 업무 환경을 제공하고자 합니다.

 [안전보건 정책](#)

서연이화 안전보건경영 방침

- 1



산업재해 예방을 위하여 자율규제를 바탕으로 지속가능한 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거 통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 확보한다.
- 2



안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 3



안전보건 관계 법령을 준수하고 자율규제를 위한 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 4



근로자의 참여를 통한 잠재적인 위험성을 파악하고, 이를 개선하여 허용가능한 수준으로 관리하며 교육을 통해 공유한다.
- 5

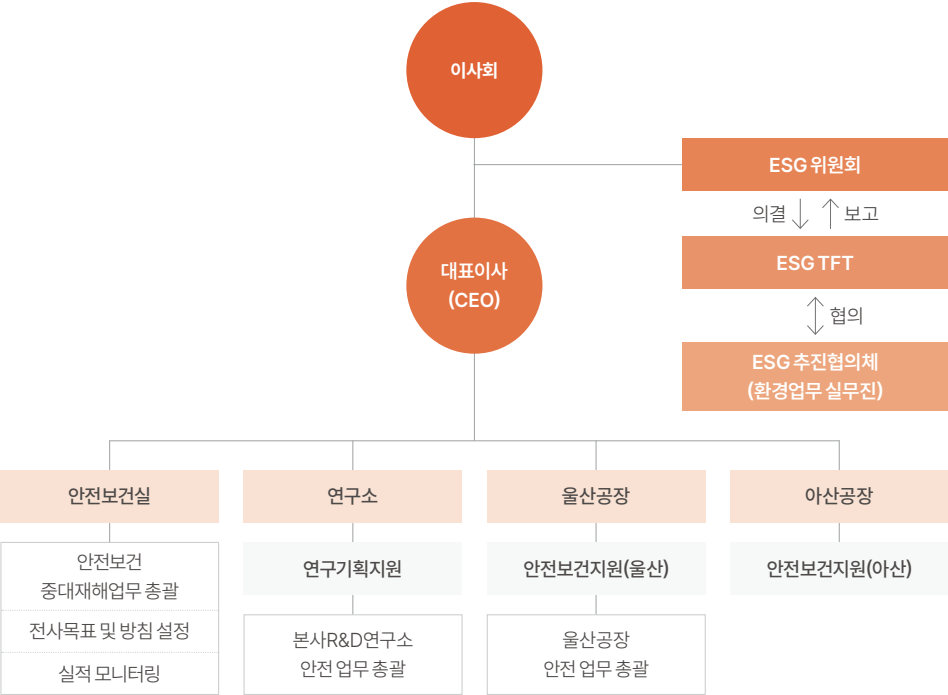


전 임직원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

안전보건 거버넌스

서연이화는 경영활동 중 안전사고에 신속히 대응하기 위해 대표이사 직속으로 안전보건실을 운영하고 있습니다. 안전보건실은 매년 안전 및 보건 성과 목표를 설정하며, 이를 전년도 실적과 함께 경영진에게 보고하여 이사회 승인을 받습니다. 우선적으로 직전 연도의 안전보건 문제를 개선과제로 삼고, 타사의 안전사고 및 임직원들의 고충을 종합적으로 고려해 최종 목표를 설정합니다. 안전보건 정책이 수립되면 각 공장과 연구소의 지원부서에서 그 준수 여부를 확인하여 미흡 사항에 대해서는 안전보건실에 보고하며, 사안이 중대할 경우 경영진에게도 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 안전보건 추진 조직 체계를 통해 서연이화는 안전사고 예방과 신속한 대응을 목표로 하고 있습니다.

안전보건 추진 조직 체계



* 안전보건은 중대재해처벌법 대응 관련 총괄부서(안전보건실) 및 사업장단위로 조직 구성

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

안전보건 법규 준수

서연이화는 ‘중대재해 처벌 등에 관한 법률’ 시행에 따라 법률 요구 사항을 철저히 준수하기 위해 체계적인 점검 체계를 구축했습니다. 법률에서 요구하는 주요 사항을 17개의 세부 항목으로 나누어 정량화할 수 있는 지표를 개발하고 이를 통해 관리 상태를 확인하고 있습니다. 반기마다 각 사업장에서 이러한 지표를 바탕으로 자체 점검을 수행하며, 점검 결과 보완이 필요한 사항이 발견되면 지속적인 지도와 개선을 유도하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

서연이화는 조직의 안전 및 보건을 체계적으로 관리하고 산업재해를 최소화하기 위해 구축된 안전보건경영시스템은 국내외 사업장을 대상으로 외부 심사를 받아 ISO 45001 인증을 취득했습니다. 당사는 안전 보건을 관리하기 위한 정책, 거버넌스, 안전사고 대응 매뉴얼 등을 수립하고 있으며, 내부적으로도 정기적인 심사를 수행하고 있습니다. 서연이화는 모든 사업장에 안전보건경영시스템을 구축하여 국내외 모든 사업장이 ISO 45001 인증을 취득할 수 있도록 노력하겠습니다.

ISO 45001 인증 취득 현황

국제표준(ISO 45001)		ISO 45001	
		인증현황	만료일
국내 100%	울산공장	●	2025-10-27
	아산공장	●	2025-10-27
	본사(평촌)	●	2025-10-27
중국	강소서연이화	●	2026-06-10
	북경서연이화	●	2027-03-22
유럽	왓싼한일	●	2027-07-26
	서연이화슬로박	●	2028-05-19
	서연이화폴란드	●	2027-03-15
	서연씨밋인디아	●	2028-04-29
	서연씨밋크리쉬나거리	●	2027-10-06
인도	서연씨밋첸나이	●	2026-03-16
	서연씨밋푸네	-	신규법인
해외 83.3%	서연씨밋아난타푸르	●	2028-03-31
	씨밋서연인도네시아	●	취득예정('25.7)
	서연이화알라바마	●	2027-10-18
	서연이화조지아	●	2026-03-30
	서연이화어번	●	2028-01-19
미주	서연이화서배너	-	신규법인
	서연이화브라질	●	2026-06-08
	서연이화멕시코	●	2026-08-10
서연NorthAmerica		-	신규법인

안전보건 의견 청취

산업안전보건위원회

서연이화는 산업안전보건법 제24조에 의거하여 매 분기 1회 이상 산업 안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 중대재해 예방 및 안전보건 확보 규정에 따라 운영되며, 근로자 안전보건에 대한 사항을 논의하여 개선 사항에 대해 담당 부서에 전달하고 있습니다.

안전·보건협의체

서연이화는 산업안전보건법 제63조에 의거하여 월 1회 이상 도급인의 안전 및 보건에 관해 논의하기 위한 협의체를 운영하고 있습니다. 안전 담당자, 보건 담당자 등 내부 인력과 도급 업무를 수행하는 외부 인력으로 구성되어 안전보건 관련 위험에 대해 정기적으로 논의하고 개선사항을 도출하고 있습니다.

안전신문고

모든 사업장을 대상으로 온라인 의견 접수창구인 ‘안전신문고’를 통해 상시적으로 의견을 수렴하고, 주기적인 사업장 회의나 간담회를 통해 의견을 제안할 수 있는 기회를 제공합니다. 서연이화의 종사자들은 안전신문고를 통해 익명성을 보장받고 의견을 제출할 수 있으며, 회사는 접수된 의견을 검토하여 적절한 조치를 취하고 그 결과를 공개합니다. 이를 통해 종사자의 적극적인 참여를 장려하고, 안전보건 개선에 기여한 직원에 대해 포상을 시행하며, 재해 예방에 필요하다고 판단되는 사항에 대해서는 사업장의 특성과 합리적인 필요성을 고려하여 실행하고 있습니다

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

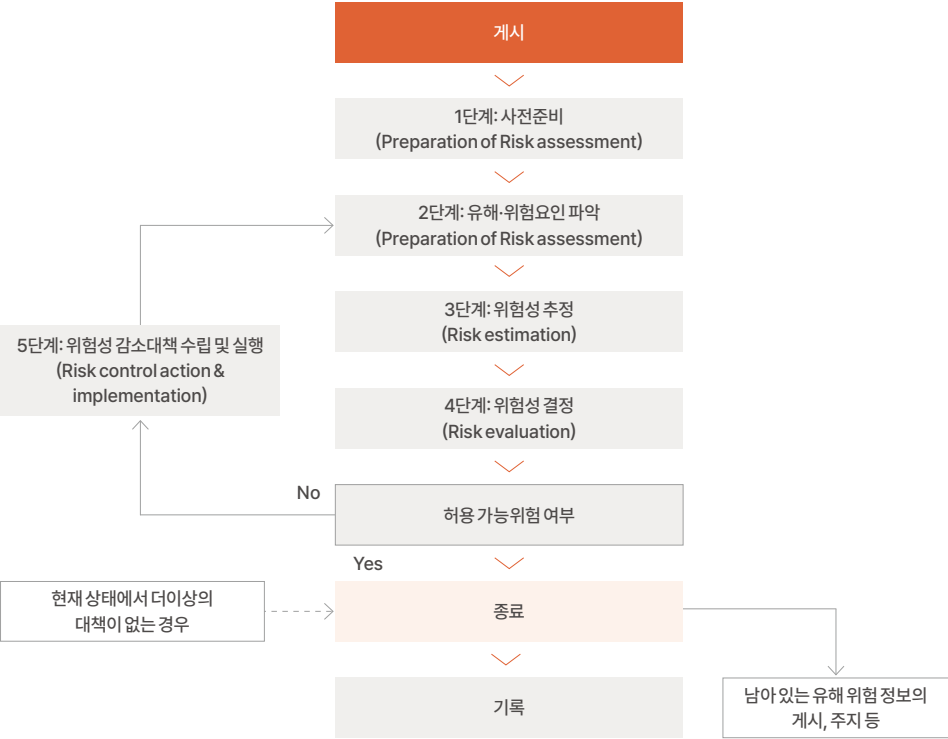
담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

위험성 평가

서연이화는 모든 사업활동에 대해 유해 및 위험 요인을 파악하고, 발생할 수 있는 위험성을 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 서연이화의 국내 모든 사업장은 수시 위험성 평가 추진 계획을 수립하였으며, 이에 따라 각 사업장에 대한 유해 및 위험 요인에 따라 사고의 빈도와 강도를 기준으로 위험성을 추정할 수 있도록 하는 절차를 마련하고 있습니다. 2024년도에는 아산 및 평촌 사업장에서 위험성 평가를 실시하였으며, 이를 통해 사업장 현장에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소들을 사전에 식별하고 필요한 조치를 취했습니다. 식별된 위험 요소들에 대해서는 주변 위험성까지 포함하여 평가하고, 이러한 평가 결과를 바탕으로 비상 대응 계획을 수립하여 안전을 확보하고자 최선을 다하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전사고 비상조치 대응

서연이화는 산업재해와 자연재해로 인한 인명 피해 및 업무 중단을 최소화하기 위해 체계적인 비상사태 관리 프로세스를 구축하고 이를 매뉴얼화했습니다. 이 매뉴얼은 사고 발생 시 피해의 규모에 따라 세 가지 위기 등급인 백색, 청색, 적색으로 분류하여 대응 절차를 상세히 기술하고 있습니다. 각 위기 등급에 맞춘 절차에는 각 부서의 역할과 책임이 명확히 규정되어 있어, 사고 시 신속하고 효율적인 대응이 가능합니다. 사고 대응이 완료된 후에도 지속적인 모니터링과 후속 관리가 이루어져 재발 방지와 피해 최소화를 위한 조치가 취해지고 있습니다. 이를 통해 유사한 사고 발생 시 더욱 빠르고 효과적인 대응을 보장하여, 궁극적으로 임직원의 안전과 회사의 자산 보호에 기여하고 있습니다.

백색 등급 사고 발생 시



청색 등급 이상 사고 발생 시



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

Activity & Performance

안전보건 활동

사업장 일일 점검

서연이화는 작업장 내 안전 관리와 사고 예방을 위해 작업장을 ‘레드존’과 ‘옐로우존’으로 구분하여 집중적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사고 이력이 있거나 사고 발생 가능성이 높은 지역은 레드존으로 지정되며, 이곳에서는 매일 장비 점검과 작업자의 안전 보호구 착용, 2인 1조 작업 준수, 안전 작업 허가서 소지 여부 등을 확인하여 결과를 공장장에게 보고합니다. 위험성은 레드존보다 낮지만 그래도 사고 발생 우려가 있는 지역은 옐로우존으로 분류하며, 조립 라인 등을 포함하여 작업자의 안전을 최우선으로 하여 매일 지속적인 모니터링과 점검을 수행합니다. 또한, 화재 발생 시 신속한 대응을 위해 소화기, 소화전, 소방펌프실 등 소방시설의 일일 점검을 통해 이상 유무를 확인하고, 그 결과를 전산 시스템으로 공장장에게 보고합니다.

레드존(Red Zone)	
점검장비	사출, 금형수리장, 시작실
점검사항	작업자의 안전 보호구 착용 여부, 2인 1조 작업준수 및 안전 작업 허가서 소지 여부 등

옐로우존(Yellow Zone)	
점검장비	조립라인 외
점검사항	작업자의 안전 보호구 착용 여부, 안전장치 작동 여부

안전보건 상황체계 관리

서연이화는 근로자들의 안전을 위해 24시간 Safety & Health Monitoring System(안전보건 상황판)을 구축하여 운영함으로써 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 사고 발생 시 신속하고 정확하게 대응할 수 있는 체계적인 재난 대응 체계를 마련하여, 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

위험 기계, 기구 및 설비 점검

서연이화는 산업안전보건법에 따라 위험성이 높은 기계 및 장비로 인한 사고를 방지하기 위해 ‘유해위험 기계기구 관리 절차’를 개발하여 시행하고 있습니다. 이 절차에 따라 안전보건 지원 부서는 매년 1회 이상 안전검사를 실시합니다. 점검 과정에서 이상이 발견되면 해당 기기의 사용을 즉시 중단하고 필요한 조치를 취하며, 문제점과 조치 사항을 안전관리 책임자에게 보고합니다. 추가적으로 상황에 따라 필요한 경우에는 한국산업안전보건공단 등 외부 기관에도 문제 상황을 보고하여 내부 안전 관리를 강화하고, 외부 기관과의 협력을 통해 산업 안전 수준을 높이고자 합니다.

안전문화 조성 캠페인

서연이화는 임직원들의 안전 의식을 강화하고 자율적인 산업재해 예방 활동을 장려하기 위해 반기별로 안전 문화 조성 캠페인을 개최하고 있습니다. 이 캠페인은 안전보건포어 공모전, 아차사고 발굴 경진대회, 작심 365 안전다짐 등 다양한 프로그램으로 구성되어 있으며, 이를 통해 사내 안전 문화를 적극적으로 조성하고 있습니다. 또한, 이벤트 참여 작품 중 우수한 작품을 선정하여 최우수상과 우수상 수상자에게 상금과 상품을 수여하고, 수상작을 사내에 전시하여 임직원들의 적극적인 참여와 관심을 유도하고 있습니다.

소방 훈련

서연이화는 잠재적인 위험 상황에서의 신속하고 효율적인 대응 능력을 강화하기 위해 자위소방대의 역량 강화에 주력하고 있습니다. 이를 위해 회사는 분기마다 합동 소방훈련을 실시하여 자위소방대원들의 대응 능력과 직원들의 대피 능력을 향상시키고자 합니다. 훈련에서는 화재 발생 시 초기 대응 방법, 화재 진압 절차, 긴급 상황 대피 요령 등 자위소방대가 알아야 할 필수 전략을 교육합니다. 이를 통해 소방대원들은 화재 진압 장비의 적절한 사용법과 직원들을 안전하게 대피시키는 지도력을 집중적으로 학습하게 됩니다.

지능화 화재관리 시스템

화재 발생 시 신속하고 정확하게 대처하기 위해 지능형 화재관리 시스템을 구축했습니다. 안전관리자가 현장을 지속적으로 모니터링할 수 있도록 하며, 수신기뿐만 아니라 워크스테이션이 설치된 상황실 및 개인 휴대폰을 통해 화재 발생 위치를 즉시 확인할 수 있어 긴급 상황 시 빠른 대처가 가능하도록 합니다. 또한, 소방 시설의 고장 여부와 작동 상태를 실시간으로 확인할 수 있어 유지 관리의 효율성을 높이고 오작동으로 인한 경보를 원격으로 제어할 수 있는 기능도 제공합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

안전보건 교육

서연이화는 임직원들의 안전 의식 및 보건 상식 강화를 위해 전체 임직원 및 관리자를 대상으로 맞춤형 안전 교육을 수행하고 있습니다. 모든 임직원은 매월 다양한 주제로 진행되는 2시간짜리 교육 세션에 참여하며, 교육 이수 는 서명을 통해 관리됩니다. 공장장과 안전 및 보건 관리자는 법정 교육을 받으며, 각 부서 팀장들과 조반장 들은 매년 관리 감독자로서 안전 관리 역량 강화를 위한 교육을 이수하고 최신 안전 기법 습득을 위해 정기적인 보수 교육을 받습니다. 또한, 위험성 평가 실무자 교육과 ISO45001 내부심사원 교육 등 다양한 안전보건 교육 도 함께 실시되어 각 담당자의 전문성과 역량 강화를 지원하고 있습니다.

임직원 건강 관리 활동

건강관리실 운영

서연이화는 임직원들의 부상에 신속히 대응하고 지속적인 건강 관리를 위해 건강관리실을 운영합니다. 전문 간 호사가 상주하여 부상당한 임직원의 상태를 즉각 확인하고, 적절한 치료를 제공함으로써 임직원이 빠르게 일 상으로 복귀하도록 돕습니다. 건강관리실은 치료 외에도 건강 상담과 체크업 서비스를 제공하여 인바디 측정 을 통한 개인의 신체 상태 파악과 함께 적극적인 건강 관리 기회를 제공합니다. 또한, 금연 및 다이어트 상담을 통해 건강한 생활 습관을 형성하도록 도와 임직원의 삶의 질을 향상시키고자 합니다.

건강검진 지원

서연이화는 임직원과 그 가족의 건강을 중요시하며, 건강검진 비용 지원 정책을 운영하고 있습니다. 이 정책은 임직원들에게 정기 건강검진을 장려하여 개인의 건강 상태를 지속적으로 관리할 수 있는 기회를 제공합니다. 당사는 특수건강검진과 종합건강검진 비용을 지원하며, 특수건강검진은 작업환경의 유해 요인에 노출된 근로 자를 대상으로 연 1-2회 소음, 분진, 유해화학물질 등을 검사합니다. 종합건강검진은 만 35세 이상의 직원들에 게 2년에 한 번 비용을 일부 지원하며, 가족 구성원에게도 3년에 한 번씩 검진 비용을 지원합니다.

심리상담 제도

서연이화는 임직원들의 육체적 건강뿐만 아니라 정신적 건강 관리에도 힘쓰고 있습니다. 울산광역시 북구청과 협력하여 뇌파 측정을 기반으로 한 심리 상담을 제공합니다. 임직원들은 뇌파 측정 데이터를 통해 자신의 정신 건강 상태를 객관적으로 이해할 수 있습니다. 또한, 전문 상담사와의 연계를 통해 직무 스트레스, 조직 내 갈등, 대인 관계 문제 등 다양한 이슈에 대해 편안하게 이야기할 수 있는 기회를 제공합니다.

건강 관리 프로그램

서연이화는 임직원들의 건강 관리를 위해 개인별 맞춤형 건강 관리 프로그램을 제공합니다. 임직원들이 건강검 진 결과를 본인의 동의 하에 수령한 후, 당사는 유소견자나 유질환자에게 정기적인 건강 상태 점검과 관리가 가 능한 맞춤형 프로그램을 지원합니다. 또한, 특별한 건강상의 소견이 없는 임직원들도 미래의 건강을 대비할 수 있도록 관리 프로그램에 참여할 수 있습니다. 이로써 회사의 모든 구성원이 잠재적인 건강 문제를 예방하고 관 리할 수 있는 기회를 제공합니다.



건강증진 프로그램

검진결과 바탕으로 유소견자
및 유질환자 대상 건강상담 실시
및 정기적 관리



근골격계 예방질환 프로그램

유해요인 조사, 작업환경 개선,
재활치료 프로그램 실시



뇌·심혈관 질환 프로그램

고혈압, 당뇨, 고지혈증, 중성지방,
간장질환, 비만 고위험군 임직원에
대한 집중관리

전염병 대응 프로세스

서연이화는 코로나19와 같은 국가 재난적 전염병 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 전염병 대응 매 뉴얼을 보유하고 있습니다. 이 매뉴얼은 전염병의 심각도에 따라 각 조직과 개인이 따라야 할 절차를 상세히 기 술하여 빠르고 체계적인 대응이 가능하도록 합니다. 당사는 매뉴얼을 정기적으로 업데이트하여 모든 직원이 전 염병 상황에서도 안전하게 대응할 수 있도록 하고, 예기치 못한 상황에서도 비즈니스 연속성을 유지할 수 있도 록 노력하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

인권경영

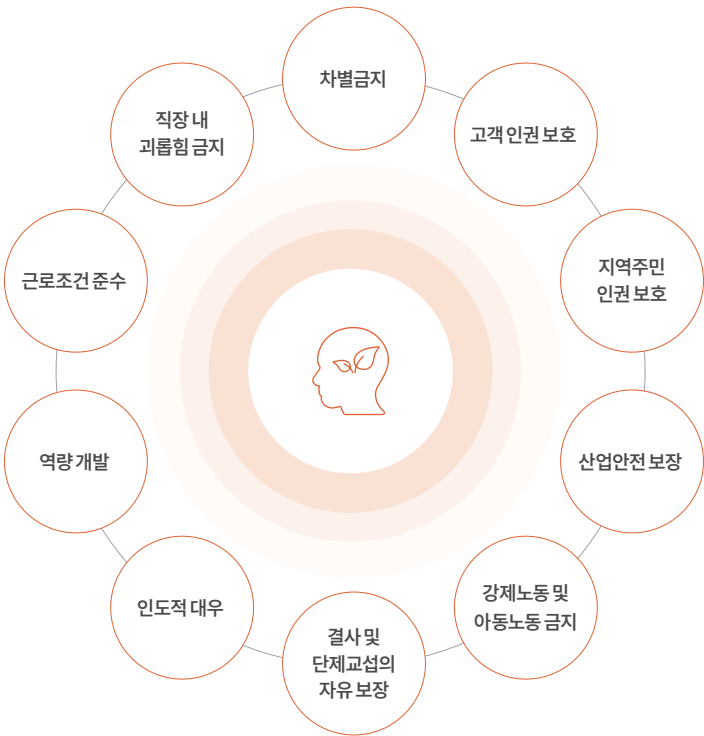
Strategy & Management

인권경영정책

서연이화는 인권 침해 예방과 보호 증진을 위해 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 협약, OECD 다국적기업 가이드라인, 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs) 등 국제 지침과 협약을 지지하며, 인권경영정책을 통해 사업 과정 전반에서의 인권 리스크를 최소화하고자 합니다. 서연이화의 인권경영정책은 직장 내 괴롭힘 예방, 근로조건 준수 등 인권 관련 기본 원칙을 제시하고, 리스크 관리 체계를 구축하며, 근로자 고충 처리 채널을 제공합니다. 특히, 서연이화는 모든 임직원이 성별, 인종, 민족, 종교, 장애 등의 이유로 차별받지 않도록 차별금지 조항을 두어, 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 환경을 지속적으로 조성하고자 합니다.

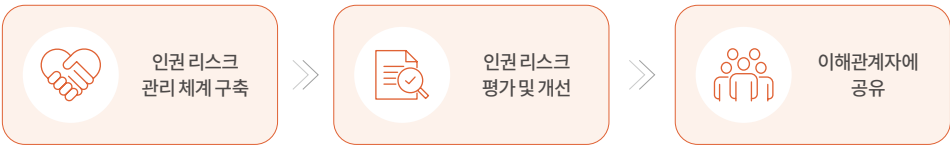
 인권경영정책

인권경영 기본 원칙



인권 리스크 관리

서연이화는 모든 임직원의 인권을 존중하고 인권 리스크를 해소하기 위해 인사담당부서를 중심으로 인권 리스크 식별 체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 인권 리스크 관리 체계를 구축하여 인권 리스크를 평가하고 개선하며, 관련 정보를 적시에 이해관계자들과 공유하는 것을 목표로 합니다. 이 체계는 인권침해의 가능성을 사전에 식별하여 적절한 조치를 취함으로써, 인권 리스크를 최소화하고 모든 임직원이 공정하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 지원합니다.



발생가능한 인권 리스크

인권 리스크 유형	이해관계자	복리후생 제도 요약
근로조건 준수	임직원, 협력사	• 근로계약서 체결 및 준수 여부 확인 • 유연근무제 및 PC-OFF 제도 시행 • 협력사 행동규범 준수 여부 점검
강제노동 및 아동노동	임직원, 협력사	• 근로계약서 체결 및 준수 여부 확인 • 협력사 행동규범 준수 여부 점검
차별 금지	임직원	• 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행
인도적 대우	임직원	• 사이버감사실 운영
결사 및 단제교섭의 자유 보장	임직원	• 단체교섭 및 노사협의회 정기 개최
안전 및 보건	임직원, 협력사	• ISO45001 인증 취득 및 유지 • 협력사 행동규범 준수 여부 점검
지역주민 인권 보호	지역주민	• 지역별 사회공헌 활동 수행
고객 인권 보호	고객사	• 사이버감사실 운영
개인정보 보호	임직원, 고객사, 협력사	• 개인정보보호 교육 수행

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

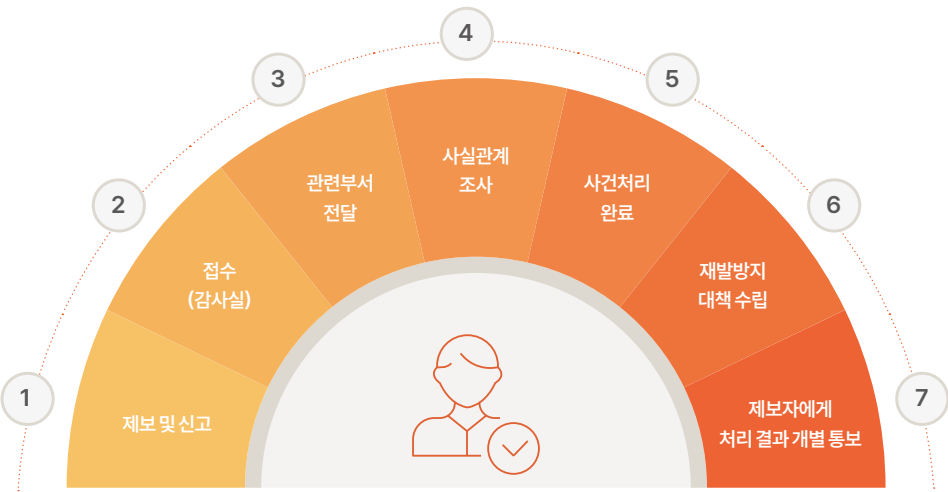
인권경영

고충 처리제도

서연이화는 임직원을 포함하여 기타 외부 이해관계자로부터 인권 침해, 법규 위반, 직권 오남용 등의 문제를 신고할 수 있도록 사이버감사실을 운영하고 있습니다. 신고는 관련 부서로 전달되어 적절한 조치를 위한 절차가 마련되어 있으며, 처리 과정에서 제보자의 신원은 철저히 보호됩니다.

고충 처리 과정에서 발생한 문제의 근본적인 원인을 파악하여 인권 및 노동 문제의 재발을 방지하기 위한 대책을 마련하고 있습니다. 서연이화는 앞으로도 안전하고 공정한 조직 문화를 유지하고자 노력하겠습니다.

고충 처리 프로세스



고충 처리 프로세스

데이터명	단위	2022	2023	2024
고충처리 접수 건수	건	1	2	2
고충처리 해결 건수	건	1	2	2
해결 비율	%	100	100	100

Activity & Performance

인권 교육

서연이화는 모든 임직원을 대상으로 인권 존중 문화를 확산시키기 위해 인권 교육을 진행하고 있습니다. 인권 교육은 인권에 대한 인식 개선을 유도하고, 회사 내에서 인권의 가치를 내재화하고 실천하는 데 중점을 둡니다. 개인정보 보호, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 포함하여 기본권 침해 발생 시의 신고 절차와 평등 교육 등 추가적인 내용을 통해 인권에 대한 깊이 있는 이해를 촉진합니다. 서연이화는 인권 존중이라는 핵심 가치를 바탕으로, 모든 사람이 존중받고 차별 없는 환경에서 활동할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

평등한 채용 절차

서연이화는 모든 지원자에게 평등한 기회를 제공하며, 채용 과정에서의 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 인권 경영정책의 기본 원칙 제1조에 따라 성별, 인종, 국적 등 어떠한 이유에서도 차별이 용납되지 않음을 명확히 하고 있습니다. 또한, 당사는 사회적 취약계층의 고용 기회를 확대하기 위해 지속적으로 노력하여 다양한 배경과 경험을 가진 인재를 확보하는 데 주력하고 있습니다. 추가적으로 채용 면접관을 대상으로 인재상에 부합하는 지원자를 선발하기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육을 통해 면접관으로 선정된 사람은 모두 8시간의 필수 교육을 이수해야 하며, 지원자들이 공정하고 객관적인 평가를 받을 수 있도록 보장하고 있습니다.

공정한 근로조건 준수

서연이화는 아동 및 강제 노동을 배제하고, 모든 임직원에게 차별 없는 공정한 근로 조건을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아동 노동을 방지하기 위해 성인 기준의 고용을 실천하며, 정당한 보수와 초과 근로 수당을 통해 공정한 보상 체계를 유지합니다. 또한, 강제 노동이나 인권 침해가 발생할 시 즉시 신고할 수 있는 채널을 운영하고, 부서별 간담회를 통해 다양한 고충을 수렴합니다. 인사 평가는 성과를 기준으로 하고, 성별에 따른 차별 없이 평등한 평가와 보상을 보장하여 공정하고 투명한 근로 환경을 조성하려는 당사의 핵심 원칙을 분명히 하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

Strategy & Management

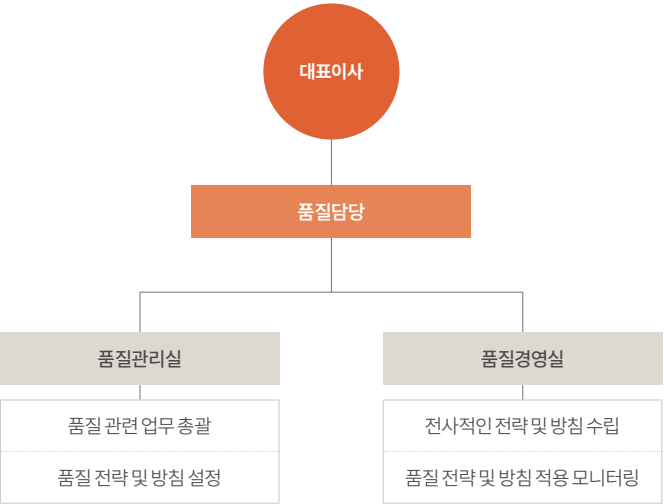
품질 관리 전략

서연이화는 자동차 내장업계의 선두주자로서 “최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다”는 경영이념 아래, 무결점 품질을 목표로 경영품질, 신차품질, 신뢰품질, 양산품질, 글로벌품질의 다섯 가지 품질 관리 방침을 수립하였습니다. 품질 관리 방침을 통해 국내 및 해외 고객 모두를 만족시키는 품질경쟁력을 확보하고자 하며, 핵심기술 개발과 완벽품질 실현, 경영품질의 내실화를 바탕으로 끊임없는 혁신과 개선활동을 통해 글로벌 품질경쟁력을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



품질경영 거버넌스

서연이화는 고객 만족을 기반으로 최상의 품질경영을 실현하기 위해 대표이사 직속으로 품질담당 부서를 독립적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 품질담당임원과 직접 소통하며, 품질 문제를 더욱 심도 있게 논의하고 신속하게 해결할 수 있습니다. 또한, 전반적인 품질 전략을 수립하는 품질경영실과 이를 실질적으로 실행하는 품질관리실을 분리하여 운영함으로써 품질 문제를 더욱 효과적으로 관리합니다. 이러한 구조 덕분에 각 부서는 자신의 역할에 집중할 수 있으며, 전체 품질 관리 시스템의 효율성을 향상시키고 있습니다.



품질 관련 내부 보고

서연이화는 품질관리실장과 품질경영실장의 주도로 제품의 품질 관리 및 개선을 위해 매월 두 번씩 정기적인 품질 회의를 진행하고 있습니다. 이 회의에서는 품질 목표 달성 여부와 새로 발견된 품질 문제들을 점검하고, 품질 관리 및 개선 방안을 논의합니다. 또한, 필요에 따라 기존의 품질 목표가 적절한지 재평가하며, 품질 개선을 위해 지속적으로 노력합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
 - 임직원
 - 안전보건
 - 인권경영
 - 품질경영
 - 공급망
 - 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

품질경영 시스템 인증

서연이화는 국제 표준인 IATF 16949 품질경영 시스템 인증을 바탕으로 국내·외 전 사업장에서 견고한 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 지속가능한 글로벌 품질경영 활동을 위해 전문 인력을 확보하고, 프로세스 표준화를 추진하여 자동차 산업 분야에서 지속적인 품질향상을 이루고 있습니다. 이를 통해 글로벌 OEM의 품질경영시스템 요구사항을 준수함과 동시에, 제품 및 서비스의 품질을 지속적으로 향상시키고 모든 고객에게 만족을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

IATF 16949 인증 취득 현황

국제표준(IATF 16949)			IATF 16949	
			인증	만료일
국내	서연이화	울산공장	●	2027-03-08
		아산공장	●	2027-03-12
		본사(평촌)	-	인증 미대상
중국	강소서연이화		●	2027-09-04
	북경서연이화		●	2027-08-13
유럽	앗싼한일		●	2027-09-07
	서연이화슬로박	Dubnica	●	2027-06-27
	서연이화폴란드		●	2027-04-15
해외	서연씨밋인디아	Plant 1	●	2028-02-03
		Plant 2	●	2028-02-20
		Plant 5	●	2027-04-07
	서연씨밋크리쉬나기리		●	2028-03-04
	서연씨밋첸나이		●	2027-10-16
	서연씨밋푸네		-	신규법인
	서연씨밋아난타푸르		●	2028-01-13
	씨밋서연인도네시아		●	2027-03-12
미주	서연이화알라바마	몽고메리	●	2025-05-02
		셀마	●	2025-09-02
	서연이화조지아		●	2027-04-10
	서연이화어번		●	2027-05-22
	서연이화서배너		-	신규법인
	서연이화브라질		●	2026-11-14
	서연이화멕시코		●	2026-08-30
	서연NorthAmerica		-	신규법인

고객 만족 경영 전략

서연이화는 고객 만족을 사업 전략의 핵심으로 삼고, 제품 품질 향상과 기술 혁신에 투자하고 있습니다. 고객의 요구와 기대를 정확히 이해하여 이를 충족시키기 위해, 당사는 홈페이지에 고객 요구사항에 대한 대응 방안을 공개하며 정보를 투명하게 공유합니다. 또한, 내부 프로세스를 개선해 고객의 기대에 맞는 제품을 개발하고 생산하는 시스템을 구축했습니다. 이를 통해 고객에게 고품질의 제품을 제공하고, 최종 소비자에게는 더 나은 제품 경험을 제공합니다. 궁극적으로, 이러한 접근 방식을 통해 자동차 산업의 발전에 기여하고자 합니다.

핵심 고객 요구사항 대응 방안



고객 불만 처리

서연이화는 홈페이지에 고충 센터를 통해 고객의 불편을 최소화하고 신속한 문제 해결을 위해 체계적인 고객 불만 처리 과정을 운영하고 있습니다. 제품에 문제가 발생했을 경우, 고객들이 쉽게 보고할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 고객사가 직접 관련 부서에 연락하여 제기하는 문제 사항에도 즉각적인 대응을 할 수 있도록 고객 불만 처리 프로세스를 설계하고 있습니다.

데이터명	단위	2022	2023	2024
고객 불만 접수 건수	건	7	13	10
고객 불만 해결 건수	건	7	13	10
해결 비율	%	100	100	100

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

Activity & Performance

AI기반 품질 관리

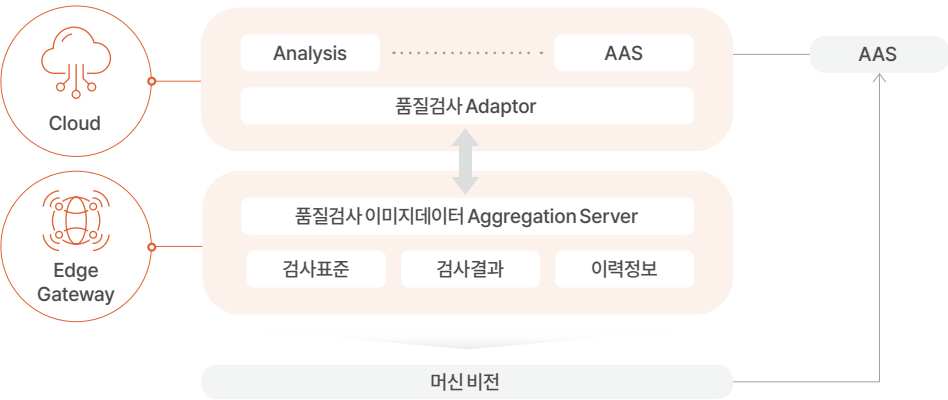
Vision 검사 시스템

서연이화는 딥러닝 기술을 활용하여 제품 특성에 맞게 최적화된 불량 여부 점검 시스템을 도입하고 있습니다. 이 인공지능 학습을 통해 제품 납품 과정에서 발생할 수 있는 불량률을 최소화하고자 합니다. 또한, 지속적인 시스템 업데이트를 통해 Vision 검사 시스템이 더욱 정밀한 검사 체계를 갖출 수 있도록 노력하고 있습니다.



Smart 품질 관리

서연이화는 전 세계 여러 지역에서 제품의 설계부터 제조, 고객 인도 및 사용까지의 모든 과정에서 발생할 수 있는 문제를 해결하기 위해 '빅데이터 시스템'을 도입하였습니다. 이 시스템은 문제를 식별하고 데이터를 체계적으로 관리하며, 중대한 문제에 대해선 수집된 데이터를 바탕으로 해결책을 개발하고 검증하는 과정을 통해 예방 조치를 마련합니다. 이렇게 축적된 경험과 노하우는 신차 개발에 활용되어 지속적인 품질 향상을 이끌고 있습니다.



품질 개선 교육

서연이화는 제품 품질 향상을 목표로 삼아, 기술교육센터의 교육 프로그램을 통해 생산직 직원들의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 모든 교육 과정은 면대면 집체교육을 원칙으로 하며, 각 교육마다 일정한 학점을 부여하여 직원들이 이수해야 하는 학점에 따라 필수적인 지식과 기술을 체계적으로 습득할 수 있도록 하고 있습니다. 매일 주간/야간 조업전 생산 현장 AUDIT를 통해 문제점을 직원들에게 교육중이며, 실시간으로 현장에서 품질 문제점을 공유함으로써 부적합품 유출을 방지하고 있습니다. 이러한 체계적인 교육 프로그램을 통해 직원들의 기술 수준을 높이며, 궁극적으로 제품 품질을 개선할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 직원들에게 필수 지식과 심화된 전문 지식을 제공함으로써 개인의 경력 발전을 도모하고, 이를 통해 회사 전체의 경쟁력 강화에 기여할 것입니다

협력사 대상 품질 오디트(Audit)

서연이화는 매달 2회 협력사를 대상으로 품질 오디트를 수행합니다. 당해 연도 기준으로 품질 이슈가 발생했던 상위 5개 협력사에 대해 담당자를 초청하여 품질 문제의 구체적인 유형과 개선 방안에 대해 깊이 있는 논의를 합니다. 개선방안에 대한 충분한 유효성 검증을 위해 문제 발생 이후 30일(1차 점검),90일(2차 점검) 이내 협력사 현장 점검을 통해 개선안이 유효한지 그리고 지속적으로 유지관리 되는지 확인하며, 평가 결과에 따른 개선을 요청하여 지속관리 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 전반적인 공급망 내 품질 관리 수준을 향상시킬 수 있으며, 이는 최종 소비자에게 전달되는 제품의 품질을 높여, 우리 기업의 경쟁력을 강화하고 소비자 만족도를 증진하는 데 기여합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

Strategy & Management

협력사 행동규범

서연이화는 자동차 산업 및 부품 업계의 급변하는 환경 변화에 대응하기 위해 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 협력사 행동규범을 통해 서연이화와 거래하는 모든 협력사들에게 법규, 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건 그리고 경영시스템 측면에서의 지켜야 할 내용을 명확히 요구하고 있습니다. 서연이화와 계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 하며, 이에 적용 받는 모든 협력사는 거래업체 등 공급망 전반에 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수할 수 있도록 권장해야 합니다. 또한, 행동규범의 요구사항 준수 여부를 확인하고 리스크 요인을 식별 및 완화하고자 당사의 주요 협력사들에 대한 점검 및 실사를 매년 수행하고 있습니다.



협력사 행동규범

협력사 행동규범 주요 주제

	법규 및 윤리	반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지, 위조부품 방지, 정보보호, 지적재산 보호, 책임 있는 자재 구매
	환경	환경 시스템 구축, 온실가스배출량 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리, 동물복지
	노동 및 인권	차별 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사자유 보장, 아동노동 금지, 강제노동 금지
	안전 및 보건	안전보건경영시스템 구축, 기계 및 설비 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리
	경영시스템	기업 성명서 공시, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도 운영, 협력사 관리, 규범 준수

협력사 평가 및 선정 프로세스

서연이화는 자체적으로 개발한 협력업체 관리 프로세스에 따라 협력사를 평가, 선정 및 관리하고 있습니다. 당사는 협력사 평가 체계에 따라 매년 1회 주요1차 협력사를 대상으로 평가를 실시합니다. 평가 결과를 토대로 협력사에게 공급자 리스크, 품질 불량 여부, 납품 기한 준수 여부, 협력사에 대한 품질 관리 능력 등을 종합적으로 점수화하여 우수 협력사를 선정하고 시상합니다. 점수는 추후 협력사 선정 시 최우선적으로 고려되는 자료로 사용됩니다. 평가 결과에 따라 당사는 일부 협력사에게 시정 조치 등을 요구하기도 하며 인권, 안전보건, 환경, 제품 품질 등의 측면에서 협력사가 나아가야 할 방향을 제시합니다. 시정 요구사항들에 대해서는 적절하게 조치되고 있는지 지속적인 모니터링을 수행하며, 궁극적으로 고객이 품질과 인권 및 환경적인 측면에서 만족할 만한 제품을 생산할 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 현황

(단위: 개사)

구분	2022	2023	2024
협력사 수	238	280	288
주요 협력사 수	23	23	25

협력사 평가 프로세스



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

Activity & Performance

협력사 종합안전점검

서연이화는 지속가능한 공급망 관리를 위해 국내 OEM 생산 협력사들의 안전관리 실태를 주기적으로 점검하고 있습니다. 이러한 점검에는 보전작업의 안전 관리, 설비 안전 장치 기능의 점검, 화재예방 시스템 정상 가동 여부 확인 등이 포함됩니다. 점검 과정에서 발견된 안전 관리의 미흡한 사항은 협력사에게 개선 대책 마련을 요구하며, 이후의 점검에서 개선 조치의 시행 여부를 확인합니다. 당사는 산업재해 예방 및 관리 능력의 향상과 공급망 전반의 안전 수준의 지속적인 개선을 위해 정기적인 안전관리 진단을 통한 협력사들의 자율적인 안전보건경영체계 구축을 권장하고 있습니다. 이를 통해 당사는 앞으로도 정기적인 점검 활동과 협력사와의 원활한 소통을 기반으로 공급망의 안전보건 관리 체계를 더욱 발전시켜 나갈 계획입니다.

협력사 순회 점검 성과

구분	2024년 상반기	2024년 하반기
점검 대상 협력사 수*	44	44
점검 내용	• 협력사 보전작업 관련 화재, 안전 2차 점검 • 협력사 설비 안전장치 및 시건장치 관리상태 점검 • 화학물질 관리 실태 점검	• 화재예방 시스템 구축 점검 • 소방 교육 및 훈련 실시 계획 및 상태 점검 • 환경, 윤리, 근로자 인권 등 준수 여부 점검 • 금형 관리상태 점검

*1차 협력사 중 주요협력사 기준

책임있는 광물 구매 정책

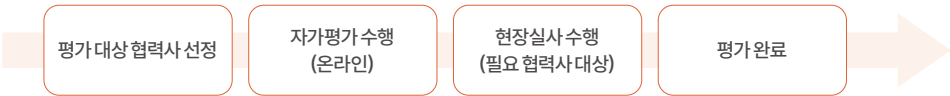
서연이화는 OECD 실사 가이드에 따라 ‘분쟁광물(책임광물) 정책’을 수립하고 있습니다. 정책은 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 4대 분쟁광물의 사용을 금지하고, 인권 침해나 환경 파괴 이슈가 있는 광물의 공급망 관리에 대한 내용을 포함하고 있으며, 새로운 논란이 되는 광물에 대해 지속적으로 모니터링하고 대응하도록 하여 제품 내 분쟁광물의 사용 여부를 조사하고 윤리적 이슈가 없는 제품을 생산하고자 노력하고 있습니다. 이 밖에도 협력사에 분쟁광물 관리 가이드라인을 제공하여 정기적으로 조사하고, 인권과 환경을 존중하는 광물 구매가 이루어지도록 권고하고 있습니다.

 분쟁광물(책임광물) 정책

협력사 ESG 리스크 평가

서연이화는 공급망 상의 ESG 리스크 식별 및 감소를 위해 2024년부터 주요 1차 협력사를 대상으로 ESG 리스크에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 2024년은 주요 협력사 25개사를 대상으로 외부 공급망 전문가를 통해 ESG 리스크 평가를 실시하였습니다. 온라인 기반의 자가 평가를 실시한 후, 현장 실사를 통해 해당 결과를 검증하였습니다. 평가가 완료된 후에는 각 협력사에 평가 결과 리포트를 제공하고, 주요 리스크로 식별된 항목에 대해서는 개선을 요청하였습니다. 또한, ESG 리스크 평가 대상 협력사들에게는 ESG 경영 기본 개념부터 주요 이슈들에 대한 교육을 별도로 제공하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 평가 프로세스



2024년 협력사 ESG 리스크 평가 현황

구분	업체 수	비고
ESG 리스크 자가 평가(서면 진단) 협력사	25	1차 협력사 중 주요 협력사* 대상
ESG 리스크 현장 실사 협력사	25	자가 평가 협력사 전체 대상 진행

* 전체 1차 협력회사 중 비즈니스, 사업의존도, 매출 등 측면에서 주요하다고 판단하는 협력사

2025년에는 기존 협력사 ESG 리스크 평가 체계를 고도화 하여, 외부 전문가에서 제공한 ESG 리스크 평가 체계가 아닌 당사의 자체적인 평가 지표와 온라인 시스템을 구축하였으며, 이를 기반으로 협력사 ESG 리스크 평가를 진행할 계획입니다.

서연이화 협력사 ESG 리스크 평가 영역 및 항목

영역	평가 항목
환경	환경경영, 기후변화, 오염, 수자원, 생물다양성, 자원순환
사회	인권, 노동, 안전보건, 품질, 조달, 공급망, 지역사회, 기업윤리, 정보보안

당사는 협력사들의 ESG경영 리스크 평가 현황을 정기적으로 이사회에 보고하며, ESG 리스크가 최소화된 공급망 운영을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 당사는 협력사 ESG 평가를 매년 주기적으로 실시하여 리스크가 발견될 경우 개선하여 공급망 전체의 ESG 관리를 강화해 나갈 수 있도록 지원 할 계획입니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

협력사 지원과 동반성장

공정한 거래질서 확립

서연이화는 공정한 거래질서 확립을 통해 불공정거래행위를 사전에 예방하고, 건전한 하도급거래 문화를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로, 공정거래위원회의 4대 실천사항을 당사의 상황과 현실에 맞게 구체적으로 작성하여 당사의 홈페이지 게시를 통해 협력사들과 공유하고 있습니다. 공시된 실천사항의 이행을 통해 당사는 협력사와의 건설적인 업무관계를 수립하고 동반성장의 기반을 마련하고자 합니다.

금융 지원

서연이화는 협력사와의 동반 성장과 관계 개선을 위해 여러 지원 방안을 마련하고 실행하고 있습니다. 이는 협력사가 경영상의 어려움을 겪거나 신규 프로젝트 수행 과정에서 자금이 일시적으로 부족한 경우, 협력사의 재정적인 안정성 유지를 도와주고 시장 내 경쟁력을 강화하기 위한 목적으로 제공됩니다. 금융지원은 주로 협력사가 보유한 채권의 유동화를 지원하는 방식으로 이루어 집니다. 이를 통해 협력사는 필요 시 사업을 운영하는 데에 필요한 자금을 적시에 용이하게 확보할 수 있습니다.

금융 지원 프로그램

	납품 대금 어음 발행	매입대금의 경우, 어음발행을 통해 지급하며, 필요 시 외상매출채권을 담보로 유동화 하여 자금을 운영할 수 있도록 대출 한도 운영
	조기지급 제도	협력사 요청 시 심사를 통해 대금 지급 시기를 조정하여 자금 경색 해소 지원

품질 레벨업 활동

서연이화는 ‘품질 레벨업 활동’을 통해 협력사의 품질 관리 능력을 강화하고 있습니다. 당사는 주요 공정을 위한 공정 관리 표준 가이드를 제작하여 협력사에게 배포하고, 해당 가이드가 제대로 이행되고 있는지 확인하기 위해 점검 및 지도를 시행합니다. 과거의 품질 문제들을 분석하여 문제가 잦은 업종의 공정을 선별 및 점검함으로써, 협력사들이 필요한 개선 사항을 정확히 파악하고 이에 대한 근본적인 원인 분석과 개선방안을 제공합니다. 협력사들은 점검 완료 후 14일 이내에 개선 대책을 마련하여 당사에 공유해야 하며, 이를 통해 공정 개선을 실행하여 동일한 문제의 재발을 방지합니다. 2024년도에는 15개 협력사의 20개 공장을 방문하여 품질 레벨업 활동을 수행하였으며, 각 업종 별로 문제가 발생한 사항에 대해 개선을 요구했습니다.

협력사와의 소통 활동

서연이화는 협력사와의 긴밀한 관계를 통해 함께 성장하고, 효과적으로 소통할 수 있는 문화를 구축하고자 합니다. 이를 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 협력사로부터 의견을 청취하고 있습니다.

주요 협력사 소통 활동

협력회 및 세미나 운영

서연이화는 주요 협력사 7개사를 중심으로 협력회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이 협력회를 통해 협력사들의 애로사항을 직접 청취하고, 협력사들의 의견을 회사의 정책에 반영하고 있습니다. 또한, 당사는 주요 거래 협력사를 대상으로 매년 대표자 세미나를 개최함으로써 전사적인 전략, 주요 조직의 전략, 구매 전략 및 정책 등을 공유하는 기회를 마련하고 있습니다. 당사는 이를 통해 협력사와의 관계를 더욱 강화하고, 상호 비즈니스 방향성을 이해함으로써 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

Partnership Day(파트너십 데이)

서연이화는 협력사와 단순히 비즈니스 차원을 넘어, 더 깊은 유대감을 공유하기 위해 파트너십 데이를 기획하여 주기적으로 운영하고 있습니다. 구체적으로, 분기마다 한 번씩 당사의 경영진들과 주요 협력사 대표가 같이 참석해 워크숍을 실시합니다. 참석자들은 비공식 적이고 편안한 분위기에서 서로의 생각과 경험을 나누며, 일상적인 업무 상황에서 논의하기 어려웠던 다양한 주제에 대해 소통하고 있습니다.

개방형 소통 채널 운영

서연이화는 협력사와의 원활한 거래 관계를 유지하고, 협력사 간 또는 당사와 발생할 수 있는 분쟁을 예방하고 해결하기 위해 ‘사이버 신문고’ 채널을 홈페이지를 통해 운영하고 있습니다. 이 시스템을 통해 거래 관계 개선, 대금 결제, 보상, 협력사 지원 프로그램 및 기타 요청 사항 등 다양한 유형의 건의사항과 애로사항을 접수하고 있습니다. 접수된 모든 사항은 상생협력실의 지정된 담당자에 의해 엄격하게 관리되며, 제보자 및 해당 협력사의 정보 보호를 최우선으로 합니다. 또한, 접수된 내용에 대해 신속하고 객관적인 확인 절차를 거쳐, 가능한 조치와 결과를 회신드리고 있어, 투명하고 공정한 거래 환경 조성에 기여하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

공급망

협력사 임직원 교육

서연이화는 체계적인 교육 프로그램을 통해 협력사와의 관계를 강화하고, 협력사 임직원들의 능력 개발을 통해 궁극적으로 고품질의 제품을 공급받고 생산할 수 있는 하나의 공급망 체계를 만들고자 합니다. 이를 위해, 당사는 협력사 임직원들을 대상으로 다음과 같은 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

현장 관리자 품질 교육

서연이화는 매년 협력사의 현장 관리자들을 대상으로 품질 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 주요 협력사를 선정하여 직접 방문하는 방식으로 진행되며, 정성적 품질 향상 방안과 품질 실패 사례 분석을 주요 내용으로 다루고 있습니다. 교육은 이론 전달 뿐만 아니라, 현장 관리자들이 실제 작업 환경에서 배운 내용을 어떻게 적용할 수 있을지에 대한 토론과 실습을 수행함으로써 궁극적으로 품질 관리 수준을 높이는 것을 목표로 합니다.

ESG 교육

서연이화는 협력사들이 ESG의 중요성을 인식하고, 해당 기준에 맞는 경영체계를 구축할 수 있게 하기 위해 ESG 교육을 제공하고 있습니다. 교육을 통해 ESG와 관련된 글로벌 최신 동향을 학습하고, 협력사 ESG 평가 기준을 명확히 이해할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 해당 교육 시에는 외부 전문 기관과 협력하여 협력사의 공급망 ESG 평가를 실시하기 전에, 협력사들이 ESG 관련 개념과 지식을 충분히 습득하고 이를 자신들의 경영 전략에 통합할 수 있도록 돕고 있으며, 2025년에는 공급망 ESG 평가 결과를 기반으로 공통적인 주요 개선 필요 영역에 대한 교육을 추가적으로 제공하고자 계획하고 있습니다.



직무 교육

서연이화는 협력사 임직원들의 직무 역량을 강화하고 최종적으로 자사 제품 품질 경쟁력을 높이기 위해 매년 협력사 임직원들을 대상으로 직무 역량강화 교육 프로그램을 운영합니다. 매년 초 교육 수요 조사를 실시하여 일정을 확정하고, 연간 약 10회에 걸쳐 울산공장 또는 아산공장에서 집체교육을 실시합니다. 매년 10월 말에는 해당 교육의 진행 결과에 대해 교육 담당자의 보고가 이루어져 교육의 효과 및 개선 사항을 검토하고 이를 바탕으로 차년도 교육 계획을 수립하고 있습니다.

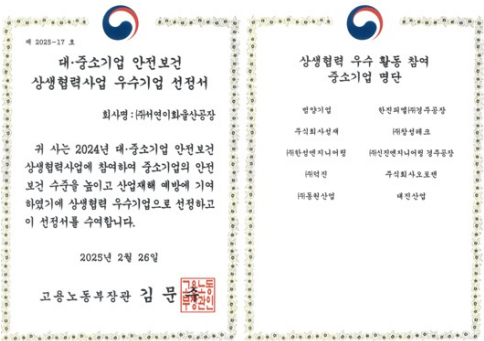
협력사 교육 현황

(단위: 개사)

분야	2022	2023	2024
현장 관리자 품질 교육 진행 협력사 수	-	11	-
직무 교육 진행 협력사 수	43	39	37
ESG 교육 진행 협력사 수	-	20	25

대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정

2025년 2월, 서연이화는 『대·중소기업 안전보건 상생협력사업』에 참가하여 효과적인 안전보건 활동을 인정받아 우수기업으로 선정되었습니다. 2024년 10개 협력업체와 함께 위험성평가 컨설팅 지원, 안전보건 세미나 및 캠페인 개최, 안전물품과 자료 제공 등 다양한 상생협력 활동을 추진하며 협력사와의 안전수준 격차 해소에 주력하였습니다. 2025년에는 상생협력사업의 범위를 지역중소기업으로 확대하여 지역사회의 안전보건에 기여하고자 맞춤형 활동을 계획하고 있습니다. 앞으로도 서연이화는 상생협력사업의 범위를 지역 중소기업으로 확대하여, 지역사회 안전보건 향상과 산업 전반의 안전문화 정착에 기여할 계획입니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

사회공헌

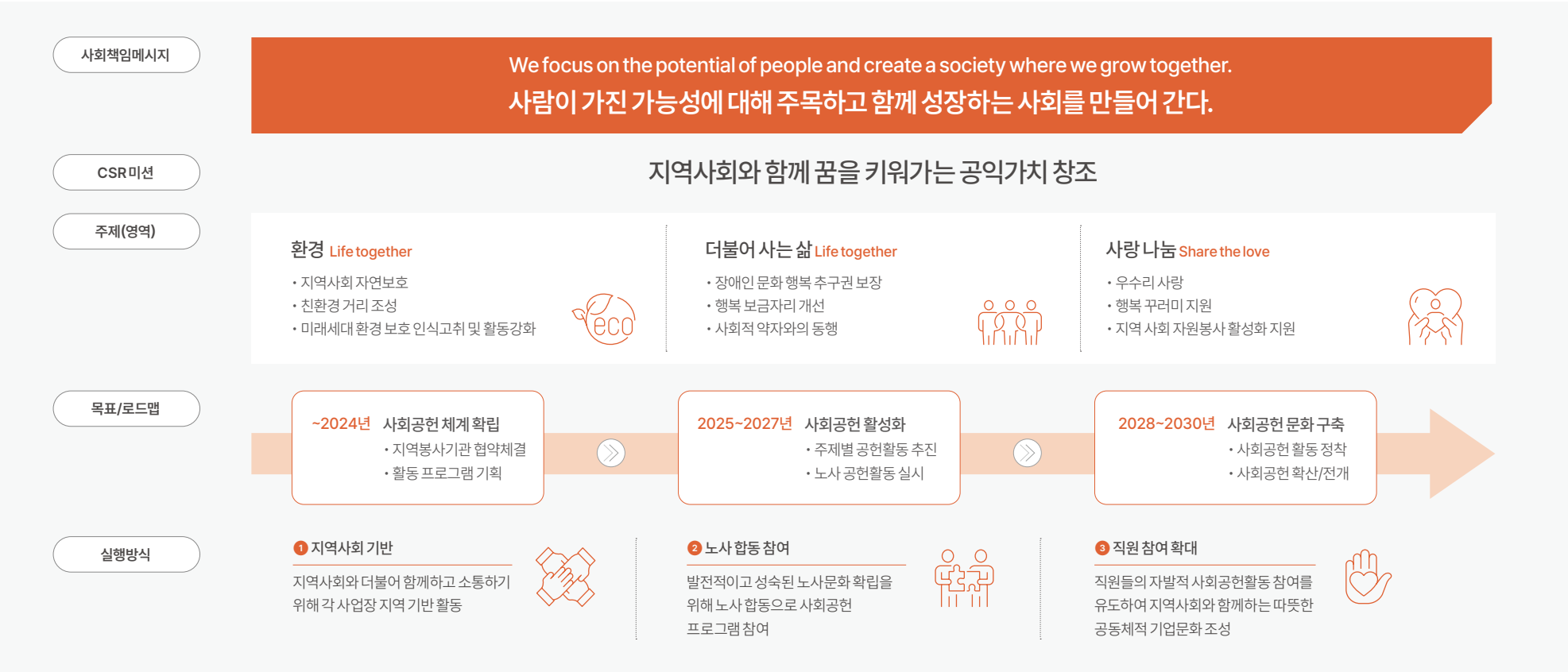
Strategy & Management

사회공헌 체계

서연이화는 '사람이 가진 가능성에 대해 주목하고 함께 성장하는 사회를 만들어 간다.'라는 비전을 바탕으로 소외계층 지원과 지역사회 발전에 중점을 두어 활발한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 당사는 소외된 이웃들에게 물질적 및 정신적인 도움을 제공함으로써 사회 구성원의 역할을 충실히 하고자 하며, 다양한 프로그램과 활동을 통해 지역사회와 함께 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다.

현재 서연이화의 국내 전 사업장(평촌, 아산, 울산)에서는 사업장 100%가 기부 및 봉사활동 등 지역사회공헌 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 이러한 노력은 기업 이미지 강화를 넘어서 사회 전체에 긍정적인 메시지를 전달하며, 더 나은 미래를 위한 기업의 역할을 모델링하고자 하는 의지를 담고 있습니다. 당사는 앞으로 사회공헌 체계를 확립하고, 문화를 구축하기 위해 중장기 로드맵에 따라 사회공헌 활동을 추진해 나갈 예정입니다.

사회공헌 전략체계



사회공헌

Activity & Performance

노사연합 사회공헌 활동

사회공헌기금

서연이화는 지역사회를 대상으로 어려운 가정 돕기 및 지역 내 취약계층을 돕기 위해 사회공헌기금을 전달하고 있습니다. 2024년 4월에는 울산북구자원봉사센터에 방문하여 사회공헌기금을 전달하였으며, 12월에는 대한척십자회에 희망나눔성금을 전달했습니다. 앞으로도 지역사회와 협력하여 성장할 수 있는 발판을 마련할 수 있도록 노력할 예정입니다.

계절김치 담그기

서연이화는 매년 울산 북구와 협력하여 독거노인들을 위한 계절 김치 담그기 행사를 주최하고 있습니다. 계절 김치 담그기 행사를 통해 독거노인들이 겪는 외로움을 해소하고, 건강한 식단을 제공하는 것을 목표로 합니다. 직접 담근 김치는 독거노인들에게 전달되어 이웃 간의 따뜻한 정을 나누는 기회를 제공합니다. 2024년에는 5월과 8월에 행사를 진행하였으며, 앞으로도 서연이화의 고유한 지역사회공헌 활동으로 계절김치 담그기 행사를 진행할 예정입니다.

영화 Day

서연이화는 매년 2회 ‘장애인과 함께하는 시네마데이’를 마련하여 사회적 취약계층의 문화활동을 지원하고 있습니다. 지역사회의 복지시설과 특수학교에 등록된 장애인들이 참여할 수 있으며, 장애인들이 더욱 쉽게 문화 활동에 참여하고, 사회적으로 소통할 수 있는 기회를 제공합니다. 2024년에는 6월과 9월에 해당 행사를 진행하였으며, 서연이화는 이러한 노력을 통해 장애인과 비장애인 간의 장벽을 허물고, 모두가 함께 즐길 수 있는 문화를 만들어 가고자 합니다.

사회공헌 활동

등불봉사회

서연이화 등불봉사회는 울산공장의 임직원들이 지역사회에 공헌하기 위해 자발적으로 조직한 봉사단체로, 주거환경 개선 및 환경정화를 주요 활동으로 하고 있습니다. 매월 1회 봉사활동을 진행하며, 지역 하천의 생태계를 보호하고 수질 오염을 예방하기 위한 하천 주변 환경정화 활동을 수행합니다. 또한, 생활환경 개선이 필요한 주민들을 위해 집 수리 및 청소 활동도 병행하고 있습니다. 2024년 5월에는 선천성 희귀질환을 가진 아동의 주거환경을 개선하기 위해 염포동 드림스타트 아동 가구를 방문하여 도배 및 장판 교체 작업을 실시하였습니다.

등불봉사회 실시 현황(2024)

일자	참여인원	내용
2024.02.25	10명	• 정기봉사활동 • 취약계층 주거활동 개선(도배, 장판 교체 및 청소 등)
2024.04.21	13명	• 취약계층 주거환경개선 활동 • 건물 외벽 도색 및 실내 청소, 정리 작업
2024.05.12	10명	• 취약계층 주거환경개선 활동 • 노후화된 장판 교체 및 청소 작업
2024.06.30	11명	• 지역 내 취약계층 주거 환경 개선활동 • 노후 벽지 제거 및 교체작업, 청소 및 정리
2024.07.21	7명	• 지역 내 취약계층 주거 환경 개선활동 • 노후 벽지 제거 및 교체작업, 청소 및 정리
2024.09.01	10명	• 정기봉사활동 • 지역 내 환경 정화 활동

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

**Leading Sustainable
Auto Parts**

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental
Social
Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Governance



58

지배구조

62

윤리경영

65

전사 통합 리스크 관리

지배구조

이사회 개요

이사회 구성 및 현황

서연이화의 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 주주총회 안건 선정 및 승인을 통해 사내 및 사외 이사를 선임할 수 있는 권한을 보유하고 있으며, 최고 의사결정기구로서 법령이나 정관에 명시된 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사의 경영 방침 및 업무에 관한 중요 사안을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다.

이사 선임

서연이화는 이사 선임 과정의 공정성과 독립성을 확보하기 위해 상법 및 관련 법령, 회사 정관에 따라 적격 여부를 판단하여 주주총회에서 선임합니다. 정관 및 이사회, 감사위원회의 운영 규정에 따라 이사회 의장은 감사위원장이 말도록 규정하고 있으며, 감사위원장은 사외이사 중에서 선임하도록 명시하여 사외이사가 이사회 의장직을 수행할 수 있도록 제도화하였습니다.

(회사 정관 제36조, 이사회 운영규정 제4조, 제5조, 감사위원회 운영규정 제11조 기준)

이사회 독립성 및 이해상충 관리

서연이화의 이사회는 독립성 확보를 위해 사외이사를 전체 이사의 과반수 이상으로 구성하고 있으며, 상법 제397조 및 제398조에 따라 이해상충 행위를 관리·감독하고 있습니다. 또한, 사외이사의 타기업 이사 겸직은 1개로 제한하고 있으며, 이사회운영규정에서 이사의 타기업 이사 겸임을 승인 안건으로 규정하여 관리하고 있습니다.

(회사 정관 제37조, 이사회 운영규정 제8조, 제9조 기준)

이사회 다양성 및 전문성

서연이화의 이사회는 회계, 기업경영, 법률, 산업공학 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 있으며, 후보 추천 시 특정 전문 분야에 제한을 두지 않습니다. 이사들은 각자 자동차 산업, 재경, 기획 및 법무, 금융, 시스템 경영, 회계 등 다양한 분야에서의 경험과 전문성을 바탕으로 역할과 책임을 다하고 있습니다.

(기업지배구조보고서 세부원칙 4-2 기준)

이사회 역량 지표(Board Skills Matrix, BSM)

*2025.05 기준

성명	성별	국적	직책	선임일 (최초선임일)	임기 (연임횟수)	이력	전문 분야 (주요 역량)						
							경영	글로벌 경험	산업 경험	재무/금융	법률/정책	감사	연구/개발
강용석	남	대한민국	사내이사 (대표이사)	2025.03.26 (2021.03.26)	1년 (3회)	현) 서연이화 대표이사 전) 서연이화 글로벌사업경영실장	○	○	○				○
문상천	남	대한민국	사내이사	2025.03.26 (2019.03.22)	1년 (6회)	현) 서연이화 기획정보화담당 부사장 전) 아시아나항공 감사실장	○				○	○	○
황선찬	남	대한민국	사내이사	2025.03.26	1년 (-)	현) 서연이화 재경실장(상무) 전) 서브원 CFO	○	○	○	○			○
공현무	남	대한민국	사외이사 (이사회 의장)	2025.03.26 (2021.03.26)	2년 (2회)	현) SNT다이나믹스(주) 상근감사 전) 양투엠(주) 대표 전) KB증권 부사장	○		○	○		○	○
노상도	남	대한민국	사외이사	2025.03.26 (2021.03.26)	2년 (2회)	현) 대한산업공학회 부회장 현) 성균관대학교 교수(시스템경영공학과, 산업공학과) 전) 한국CDE학회 회장			○			○	○
김영재	남	대한민국	사외이사	2024.03.28 (2022.03.25)	2년 (1회)	현) 회계법인 리안 전문 전) KPMG 삼정회계법인 이사			○	○		○	○

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
 - 지배구조
 - 윤리경영
 - 전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

이사회 산하 위원회

서연이화는 이사회 산하 위원회를 전원 사외이사로 구성하여 독립성, 투명성을 강화하고 있습니다. 특히, 감사위원회의 경우 조직내부의 재무, 회계 및 내부통제 등 전문성 강화를 위하여 과반수 이상을 회계, 재무, 감사 관련 전문 지식과 경력을 보유하고 있는 전문가들로 구성하였습니다.

감사위원회

서연이화는 기업경영의 투명성 제고를 위하여 현재 감사위원회를 단독으로 설치 및 운영하고 있습니다. 감사위원회는 관련 법령 및 사내 규정에 의거하여 회사의 회계 및 업무를 감사하고 매 결산기마다 감사보고서를 제출하고 있습니다. 당사의 감사위원회는 언제든지 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산상태를 조사할 수 있고 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 참석하도록 요구할 수 있으며, 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 요구할 수 있도록 하고 있습니다.

 감사위원회 운영규정

ESG위원회

회사의 ESG경영에 대한 전략적, 체계적 의사결정 및 관리를 위하여 2024년 3월부터 이사회 산하 ESG위원회를 신설 및 운영하고 있습니다. ESG위원회는 당사의 주요 ESG 이슈 별 계획 및 이행에 대한 점검 및 감독 역할을 수행하고 있으며, 상정된 주요 ESG 안건들을 심의·의결하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 운영 현황

* 세부 활동 내용은 서연이화 사업보고서, 기업지배구조보고서 참고

구분		단위	2022	2023	2024
감사위원회	총 개최 수	회	6	6	6
	평균 참석율	%	94	94	94
	총 보고 및 의결안건 수	건	14	15	15
	의결안건 찬성 비율	%	100	100	100
ESG위원회	총 개최 수	회	-	-	3
	평균 참석율	%	-	-	100
	총 보고 및 의결안건 수	건	-	-	7
	의결안건 찬성 비율	%	-	-	100

이사회 보수

서연이화의 사외이사 보수는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서, 이사회에서 승인한 임원 보수 표준 및 내부 기준, 그리고 종합적인 평가지표를 바탕으로 결정됩니다. 이 밖에도 유가증권시장 상장사의 사외이사 및 감사위원 평균보수 정보를 사외이사 보수 수준의 적정성 검토 시 참고자료로 활용하고 있습니다.

이사회 보수 지급 기준*

* 세부 지급 기준은 서연이화 사업보고서 참고

구분	보수 지급 기준
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	• 주주총회에서 승인한 임원 보수 총액 범위 내에서 임원 보수 테이블 등 내부 기준에 근거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급 결정 • 회사의 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가 결과와 목표 달성도, 리더십과 같은 정성 평가 결과를 종합적으로 고려하여 성과급 지급
사외이사 및 감사위원회 위원	• 주주총회에서 승인한 임원 보수 총액 범위 내에서 임원 보수 테이블 등 내부 기준에 근거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급 결정

서연이화는 지배구조의 건전성과 투명성을 위해 사내이사는 물론 기타비상무이사, 사외이사, 미등기임원까지 보수 총액을 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 감사위원회 위원에게는 독립성과 투명성 보장을 위해 별도의 경영 성과급 없이 고정보수로 지급하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
사내이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만원	843	929	1,186
	인당 보수 평균액	백만원	281	310	395
사외이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만원	123	124	119
	인당 보수 평균액	백만원	41	41	40

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

이사회 운영

이사회 운영 현황

2024년 기준 서연이화는 총 8회의 정기 및 임시 이사회를 개최하였으며, 총 33건의 의결 안건들에 대해 심의/의결을 진행하였습니다.

이사회 운영 현황

*중요 의안 내용 및 의안별 가결 여부는 서연이화 사업보고서 참고

구분	단위	2022	2023	2024
총 개최 수	회	9	8	8
평균 참석율	%	91	98	96
총 보고 안건 수	건	9	10	9
총 의결 안건 수	건	24	33	33
의결 안건 찬성 비율	%	100	100	100

이사회 교육

서연이화는 사외이사들을 대상으로 법령 개정 사항 및 기업 경영에 중요한 사항 등 전문적인 업무수행 및 사업 이해도 증진 등을 위한 교육을 진행하고 있습니다.

최근 3개년 이사회 교육 실적

개최 일자	교육 실시 주체	교육 대상	교육 내용
2022.06.16	당사	공현무, 노상도, 김영재	• 울산공장 견학 • 스마트팩토리 구축 현황 및 현장 참관
2023.11.10	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	• 내부회계관리제도 동향 및 운영 사례
2024.07.03	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	• ESG경영 설명회
2024.11.12	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	• 내부회계관리제도 동향 및 대응 사례
2024.12.27	한국표준협회	공현무, 노상도, 김영재	• ESG 탄소중립 핵심수단, 신재생에너지

주주 및 주권

주주 및 주권 현황

2024년 기말 기준 서연이화의 발행주식 총 수는 27,028,437주(자기주식 수 5,686주 포함)이며, 이 중 최대 주주인 (주)서연 및 특수관계자는 약 57.07%의 지분(15,422,797주)을 보유하고 있습니다.

주식 총수 현황(2024년 기말 기준)

(단위: 주)

구분	보통주	우선주	합계
발행주식 총 수	27,028,437	-	27,028,437
자기주식 수	5,686	-	5,686
유통주식 수	27,022,751	-	27,022,751

지분율 현황 (2024년 기말 기준)

(단위: 주)

주주명	종류	지분율(%)	유통주식 수
(주)서연 및 특수관계자	보통주	57.07	15,422,797
소액주주	보통주	42.93	11,599,954
합계	보통주	100.0	27,022,751

주주총회 소집 및 개최

서연이화는 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 2주 전에 소집 결의 및 소집 공고를 게시하고 있습니다. 매년 정기주주총회 시 전자투표를 도입, 운영하고 있으며 주주총회 소집일을 주주총회 집집일을 피하여 개최하고자 노력하고 있습니다. 또한, 주주총회 개최 시 관련 법령에 따라 전체 주주들을 대상으로 의결권 대리행사 권유를 진행하고 있습니다. 이외에도 주주총회 소집 공지 시 주주의 의결권 행사에 경영 성과 및 현황에 대해 충분히 고려할 수 있도록 사업보고서 및 감사보고서를 포함하여 사외이사 활동 내역과 보수에 관한 사항, 최대주주 및 계열회사와의 거래 내역에 관한 사항 등 기초적인 경영참고 자료들을 제 공하고 있습니다.

(회사 정관 제4장 주주총회 기준)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

주주 권익 보호

서연이화의 기업지배구조헌장 제2장 제7조에는 주주 권리 보호에 대한 회사의 정책이 명시되어 있으며, 이는 홈페이지를 통해 공개되고 있습니다.

주주 권익 보호 정책 주요 내용 (기업지배구조헌장 제2장, 제7조)

- 01

회사는 상법 등 관련 법령에서 다음과 같은 기본적인 주주의 권리를 보장한다.

: 이익분배 참여권, 주주총회 참석/의결권, 기타 관련 법령 및 정관에 의해 보장된 권리
- 02

회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 다음 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정되어야 한다.

: 정관의 변경, 합병/영업양수도 및 기업 분할, 해산, 자본 감소, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등
- 03

회사는 1주마다 1의결권을 보장한다. 다만, 특정 주주에 대한 의결권 제한은 법률이 정하는 바에 따른다.
- 04

이사회는 합병, 영업의 양수도 등 중요한 구조변경에 반대하는 주주가 법령이 정하는 바에 따라 그 지분의 실질가치를 반영하는 공정한 가액에 의한 주식매수청구권을 행사할 수 있도록 한다.
- 05

회사는 주주 전체의 이익을 보호하기 위해 소수주주권 행사를 보장하여야 한다.

반면, 회사의 경영에 영향력을 행사하는 지배주주는 기업과 주주의 이익을 위해 행동하여야 하며, 이에 반하는 행동으로 다른 일반 주주의 권리를 침해하지 않도록 노력해야 한다.

투명한 정보 공시

서연이화는 기업의 재무적 및 비재무적 정보를 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템 등 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다. 특히, 홈페이지에는 사업, 제품 등 회사의 비즈니스 관련 정보 뿐만 아니라 ESG 관련 정보들을 상세히 공개하여 주주 및 투자자 등 이해관계자가 확인할 수 있도록 제공하고 있습니다. 또한, 매년 기업 지배구조보고서 발간을 통해 당사의 지배구조 현황과 한국거래소가 제시하는 지배구조 핵심 원칙 준수에 대한 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

[서연이화 홈페이지](#)

[기업지배구조보고서](#)

주주 친화 경영

서연이화는 주주가치 제고를 위해 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며, 불확실한 대내외 경영환경 등을 종합적으로 검토하여 매년 액면가액의 20~30%에 해당하는 배당금을 지급하는 배당 정책을 수립하고 있습니다. 추후에도 현 수준의 배당금을 기준으로 대내외 경영환경, 회사의 투자계획 및 현금흐름, 해당연도 이익 수준 및 잉여금 현황 등을 종합적으로 검토하여 주주친화적인 배당정책의 방향성을 유지해 나갈 계획입니다. 이외에도 서연이화는 주주들에게 배당정책 및 배당실시 계획을 전자공시(사업보고서 등 정기보고서) 및 홈페이지 상에 연 1회 이상 투명하게 공지 및 공유하고 있습니다. 또한, 당사는 주주 편의 제고를 위하여 2023년 4월부터 온라인 배당 내역 조회 시스템인 '서연이화 배당조회 서비스'를 개설하여 운영하고 있습니다.

[배당조회 서비스](#)

배당 현황

구분		단위	2022	2023	2024
보통주	주당 배당금	원	150	200	250
	총 배당금	백만원	4,053	5,405	6,756
	현금배당성향(연결)	%	7.3	3.4	4.6
보통주 배당률	액면가	원	500	500	500
	액면가 배당률	%	30	40	50
	시가 배당률	%	1.8	1.1	2.1
주주환원 비율		%	6.7	3.3	4.4

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 윤리경영
- 전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

윤리경영

윤리경영 개요

정도경영 추진 체계

정도경영은 기업이 지속가능하기 위하여 이윤창출과 더불어 고객, 종업원, 투자자 등 이해관계자의 기대, 기준, 가치에 합당한 행동을 해야 할 책임과 의무를 다하는 경영을 의미합니다. 서연이화는 이러한 정도경영을 기반으로 고객 및 주주의 권익을 증진시키고, 협력업체와의 동반자 관계를 확립하며, 임직원 개개인을 독립된 인격체로 존중함으로써 상호 신뢰와 이해 기반의 성숙한 조직문화를 만드는데 최선을 다하고 있습니다.

 서연이화-정도경영

서연이화의 정도경영 체계



윤리헌장 및 실천지침

서연이화는 인간존중의 창조적 경영을 통한 고객만족 실현이라는 기업 경영정신 아래 투명경영 정책을 위한 윤리헌장을 제정하였습니다. 또한, 당사는 윤리헌장의 실천을 위해 구체적인 행동기준을 제시함으로써 모든 임직원이正道경영을 적극적으로 이행할 수 있도록 윤리지침을 별도로 마련하여 운영하고 있습니다.

 윤리헌장  윤리지침

서연이화 윤리헌장 내 5대 강령

하나, 우리는 "글로벌 기준에 맞는 윤리 경영을 실천한다."

- 국내외 법규 및 국제적 반부패 기준을 준수하며, 글로벌 수준으로 윤리 경영을 강화한다.
- 협력사 및 이해관계자와 함께 윤리 경영을 확대하고, 사회적 책임을 다한다.

하나, 우리는 "청렴한 기업 문화를 조성한다."

- 부패 방지를 위한 내부 윤리 규범을 준수하고, 투명한 업무 수행을 보장한다.
- 금품, 접대, 향응, 편의 제공 및 수수를 금지하며, 윤리적인 의사 결정을 실천한다.

하나, 우리는 "공정하고 투명한 의사 결정을 한다."

- 모든 업무에서 이해 충돌을 방지하며, 정당하고 객관적인 의사 결정을 한다.
- 임직원은 업무 수행 과정에서 개인적 이익을 위해 권한을 남용하지 않는다.

하나, 우리는 "부패 방지를 위한 내부통제 프로세스를 준수하고 지속적으로 개선한다."

- 부패방지 절차 및 지침을 철저히 실행하고, 부패 예방을 위해 지속적인 점검과 교육을 시행한다.
- 모든 임직원과 이해관계자가 부패방지를 위해 내부통제 프로세스를 준수하며, 투명하고 공정한 업무 환경을 유지하고 신뢰받는 조직문화를 확립한다.

하나, 우리는 "신고자 보호 및 내부 고발 시스템을 운영한다."

- 부정행위를 신고한 임직원과 이해관계자를 보호하며, 익명성과 보안이 보장된 신고 시스템을 운영한다.
- 신고된 부정행위에 대해 철저히 조사하고, 법적 대응을 포함하여 적절한 조치를 취한다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental
Social

Governance

지배구조
윤리경영
전사통합리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

윤리경영

윤리감사 및 신고채널 운영

서연이화는 윤리 및 준법경영을 달성하고 임직원의 윤리의식 강화를 위해 매년 사업계획에 따라 국내 및 해외 사업장을 대상으로 정기 점검을 수행하고 있으며, 사회적 이슈 발생, 익명 제보 등을 고려하여 수시 점검을 진행하고 있습니다. 이외에도 뇌물 및 향응 수수, 인권침해, 영업비밀 침해행위, 불공정거래 등 기업과 관련된 비윤리적 및 위법 행위에 대하여 제보, 접수 및 점검을 진행하는 전문적인 윤리경영 신고채널을 운영하고 있으며, 관련 위반자들은 내부절차에 따라 조치하고 있습니다. 2024년 당사의 윤리규범 위반 제보 건수 2건 중 유효 건수는 0건으로 관련 조치사항은 총 0건입니다.

윤리감사 및 점검 활동 현황

* 국내 및 해외 사업장 일부(연단위 감사대상 범위 선정)

구분		단위	2022	2023	2024
윤리 및 내부감사	감사 실시 대상 사업장*	개	6	4	5
	감사를 실시한 사업장*	개	6	4	5
	감사를 실시한 사업장의 비율	%	100	100	100
점검 활동	정기점검 건수	건	9	7	4
	수시점검 건수		-	2	3
	사후점검 건수		2	1	4
	투명성 조사 건수		1	3	2

제보 접수 유형 및 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사이버 제보실	건	-	-	-
SNS 소통 채널		-	1	-
Hot line(전화)		-	2	1
우편		1	-	-
E-mail		-	-	1
총 위반/제보 건수		1	3	2

윤리규범 위반 관련 조치 현황

구분	단위	2022	2023	2024
해고	건	0	0	0
정직		2	0	0
감금		0	1	0
견책		0	0	0
경고		0	0	0
기타		0	0	0
총 조치현황 건수		2	1	0

제보 유형

- ① 사이버 감사실
② Hot-line 031-420-3824
③ 카카오톡
- ④ E-mail: holigun@seoyoneh.com
⑤ 우편: (14055) 경기도 안양시 동안구 부림로 170번길 41-22 서연이화 감사실



제보 절차

15~20일 내 관련부서 확인 및 내부실사가 진행되며 제보·상담 내용은 엄격한 비공개 방식으로 진행.
(단, 익명제보의 경우 추가 확인일정이 소요되며, 필요시 관련부서로 이관조치 가능)



제보자 보호

신고자 신분 비밀보장

- 신고자에 대한 보상금 지급 및 면책 기준
- 신고로 인하여 회사의 수익증대 및 손실 감소 효과가 발생할 경우, 일정 수준의 보상 지급
 - 자진 신고한 경우, 신고내용, 신고기간에 관계없이 업체 제재를 포함하여 모두 면책

신고자 신고 누설 및 색출 금지

- 모든 임직원은 직무상 또는 우연히 신고자의 신분을 인지하였더라도 신고자의 신분 누설 금지
- 신고자의 신분에 대한 문의, 신고자를 알아내기 위한 탐문 활동 등 신분노출 가능 모든 행위 금지
- 본인 동의없이 신고자 및 조사 협조자의 신분 공개 또는 암시 금지
- 신분보호의무 위반시 관련자 처벌 가능

서연이화 제보하기
 카카오톡 오픈채팅(KaKao.com)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
- 지배구조
- 윤리경영
- 전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

윤리경영

윤리경영의 실천

윤리경영 교육

서연이화는 임직원들의 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 전 임직원을 대상으로 주기적인 기업윤리 관련 교육을 실시하여 당사가 정도경영을 실행하는 기반을 마련해나가고 있습니다.

윤리경영 교육 현황

주관	교육 내용	구분	단위	2022	2023	2024
부서장급*	윤리경영 교육 및 전파교육 요청	이수대상	명	28	59	30
		이수인원	명	25	49	26
		이수비율	%	89	83	87
임직원	투명윤리 전파교육 실시	이수대상**	명	-	562	536
		이수인원	명	-	120	132
		이수비율***	%	-	21	25
신규입사자	윤리경영 교육	이수대상	명	46	99	76
		이수인원***	명	46	99	76
		이수비율	%	100	100	100

* 팀장, 실장급
** 사무직 및 연구직
*** 이수비율, 이수인원 재산정으로 2023년 데이터 정정

윤리의식 강화 활동

서연이화는 임직원의 윤리의식 강화를 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 사내 준법지원 게시판을 통해 조직 구성원들에게 기업 내부의 준법 활동과 윤리 가치에 대한 이해를 높이고, 이를 실천할 수 있는 방법을 제시 하고 있습니다. 이 밖에도 서연 그룹 차원에서 임직원의 윤리의식 강화를 위한 ‘함께하는 투명윤리경영’ 캠페인 을 진행하고 있으며, 서연이화도 이에 적극적으로 동참하고 있습니다.

윤리의식 강화 활동 현황

채널	활동 내용	주기	단위	2022	2023	2024
사내 게시판	윤리의식 강화 자료 공유	수시	건	27	29	26
그룹웨어 메일	캠페인 협조 요청 메일 송부	명절 전/후	회	2	2	2

공정거래 및 준법경영

공정거래 준수 활동

서연이화는 임직원 및 협력사를 대상으로 관련 규정 위반사항 발생 시 신고 및 조치 절차와 함께 관련 징계 기준 과 항목을 명시하고 있는 별도의 공정거래 관련 내부 규정 및 가이드라인을 배포하고 있습니다. 특히, 불공정거 래 혹은 부정경쟁이 발생하지 않도록 협력사에 대한 기본 윤리를 윤리지침에 포함시키고 있습니다. 당사의 임직 원 및 협력사는 해당 가이드라인 및 지침에 포함되는 요구, 접대 또는 청탁을 받을 경우 즉시 상황에 따라 ‘금품 수수 신고서’ 혹은 ‘편의수수 신고서’를 작성하여 이를 당사의 감사실 혹은 사이버감사실에 신고해야 하며, 재발 방지를 위한 조치를 수행하도록 규정하고 있습니다. 또한, 서연이화는 공정한 거래질서 확립을 위하여 ‘하도급 거래 공정화에 관한 법률’ 등 하도급 관련 법규를 준수하고 있으며, 각 사업장이 위치한 국가의 관련 정부부서/ 공정거래위원회/산업연합회 등에서 권고하고 있는 하도급 거래 표준 양식 및 요건을 반영한 계약서를 사용하고 있습니다. 이 밖에도 매년 임직원 대상 공정거래 관련 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자 대상 윤리강령 준수 서약서를 작성하여 수령하고 있습니다.

신규 입사자 윤리강령 준수 서약서 작성 현황

구분	단위	2022	2023	2024
대상 인원	명	64	120	82
서약 비율	%	100	100	100

* 22년 대상인원 재확인 결과 반영

준법경영 체계 및 활동

서연이화는 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위해 ‘준법통제기준’을 제정하여 시행하고 있으며, 임직원이 정해진 법과 규정을 준수하고 회사 경영 을 적정하게 수행하는지 등을 점검하고 감독하기 위하여 법적 자격 요건을 갖춘 준법지원인 1인을 선임하고 있 습니다. 또한, 임직원의 준법 의식 제고를 위해 매년 사무관리직 임직원 전체를 대상으로 직장 내 괴롭힘 금지, 형사 범죄 일반, 개인정보보호법, 중대재해처벌법, 하도급법, 공정거래법 등 다양한 법령에 대한 교육을 진행하 고 있습니다. 이외에도 서연이화는 준법통제기준 준수와 관련하여 내부통제시스템을 구축하고, 임직원을 대상 으로 반기별(2회/년) 시스템을 활용한 전자서명을 받음으로써 준법준수 자율점검을 지속적으로 시행하고 있 습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
- 지배구조
- 윤리경영
- 전사 통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

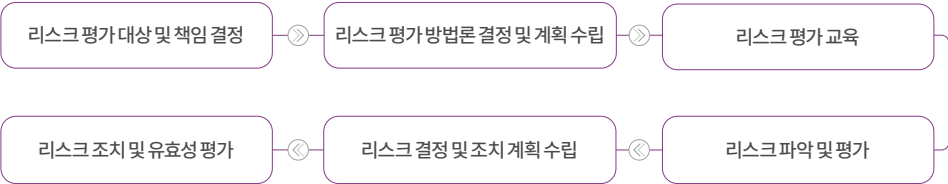
전사 통합 리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

서연이화는 발생 가능한 재무적, 비재무적 리스크에 대응하고 사후 관리를 강화하기 위해 리스크 모니터링 및 관리 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 재무적 리스크는 재경부서에서, 비재무적 리스크는 각 업무 영역을 담당하고 있는 부서에서 관리하고 있습니다. 특히, 감사위원회를 지원하는 감사실에서는 내부 점검, 준법 점검 및 내부 회계 관리 제도의 운영 등을 정기·수시로 점검하고 있으며, 해당 결과를 매 분기 감사위원회에 보고하고 있습니다.

주요 유형별 리스크



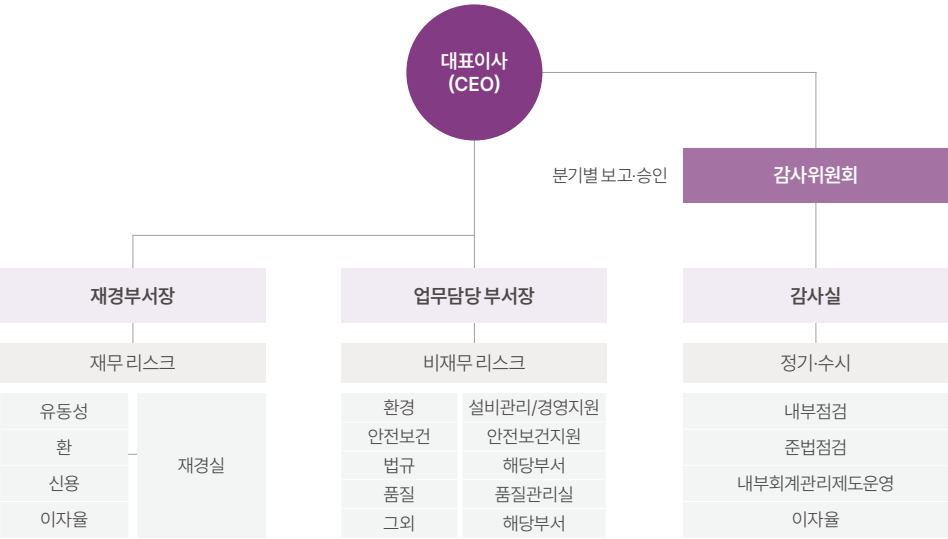
유형별 리스크 관리

당사는 발생 가능한 리스크를 국내의 사업 운영에 따라 발생하는 유동성 리스크, 환 리스크, 신용 리스크, 이자율 리스크 등 재무적 관점의 리스크와 환경, 안전보건, 법률 및 품질 등 경영 환경 변화에 따른 비재무적 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

주요 유형별 리스크

구분		설명	비즈니스에 미치는 영향	대응 및 관리
재무 리스크	유동성 리스크	현금 유동성 부족으로 인한 리스크	시장위험 과다노출 위험 발생	자금계획 관리 및 자금조달 체계 확충
	환 리스크	국제 환율의 시세 변동으로 인한 리스크	원자재 수입 및 제품 수출 시 환손실 발생	외화 재고 확충 및 원화 절상 등
	신용 리스크	채무자의 부도 혹은 거래상대방의 계약 불이행에 대한 리스크	채권미수로 인한 경제적 손실 발생	보험가입 등 신용보증 비즈니스 전략 구축
	이자율 리스크	금리 인상 등으로 인한 이자율 변동 리스크	이자비용 과다로 인한 경제적 손실 발생	차입 상환 등 재무건전성 계획 수립
	세무 리스크	세법에 따른 납세 및 신고 의무 위반 등에서 발생하는 리스크	평판 위험 발생 및 법적 제재·금전적 손실 발생	세무조직 및 책임 부서 체계화, 외부 자문 등
비재무리스크	환경 리스크	환경 규제 관련 리스크	수주, 투자 유치 불이익, 환경 과징금 발생	ESG 중장기 전략 추진 및 이행
	안전보건 리스크	중대재해로 인한 사망 등 안전보건 관련 리스크	대외 신뢰도 하락 및 법적 리스크 발생	안전보건 방침 수립 및 교육 진행
	법률 리스크	기술, 보안, 재해로 인하여 발생하는 법적 피해 관련 리스크	소송 등 법적 비용 발생	지속적인 준법 교육 실시
	품질 리스크	품질 유지 관련 리스크	생산 및 판매 차질 발생	품질 관리 매뉴얼 및 시스템 구축

리스크 관리 조직도



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
- 지배구조
- 윤리경영
- 전사통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

전사 통합 리스크 관리

정보보안

정보보안 정책

서연이화는 정보보호 관련 법률과 내부 정보보안관리 프로세스(SMS-A-20)에 따라 정보보안관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안관리는 관리적, 물리적, 기술적 측면으로 나누어 각 영역별 지정된 부서와 담당자가 관련 규정에 따라 관리하고 있습니다. 또한, 내부 규정에 따라 모든 임직원, 계약자, 방문자, 그리고 조직이 보유한 정보자산(문서, 저장매체, IT장비, 관리시설 등)에 적용되는 정보보호 정책을 수립하여 시행하고 있습니다. 서연이화는 보안협의체를 통해 정보보호 정책을 결정, 전달, 이행하며, 각 보안 조직별로 구체적인 책임과 역할을 지정하여 정보보호 업무가 충실히 수행될 수 있도록 하고 있습니다. 정보보호 정책 위반이 발생한 경우에는 위반의 경중을 판단해 전사보안책임자(CISO)에게 보고하며, 내부보안절차(SMS-A-20-W01 IT보안사고대응 지침)에 따라 신속하게 대응합니다. 또한, 사고 발생 이후에는 재발 방지를 위한 대책을 마련해 이행하고 있습니다.

정보보안관리 규정

프로세스명	관리영역	관리업무		대응 및 관리
전사보안 관리 프로세스	1. 관리적 보안	1) 보안조직 구성 및 관리 2) 보안서약서 관리 3) 보안교육	4) 퇴직자 관리 5) 보안위반자 관리 6) 보안점검	• 전산보안관리 절차(보안교육 및 활동) • 개인정보 관리 지침 • 해외주재원관리절차
	2. 물리적 보안	1) 보호구역 설정 2) 자산반출·입 통제	3) CCTV 운영 및 시설 감시 4) 업무연속성 관리	• 출입통제 관리 절차 • 환경, 안전보건 비상상태 관리 절차
	3. 기술적 보안	1) 사용자보안 2) 네트워크보안 3) 시스템보안	4) 보안시스템 운영 5) IT보안사고관리	• 사용자보안지침 • 보안시스템운영 지침 • 네트워크보안 지침 • IT보안사고대응 지침 • 시스템보안 지침 • IT재해복구대응 지침

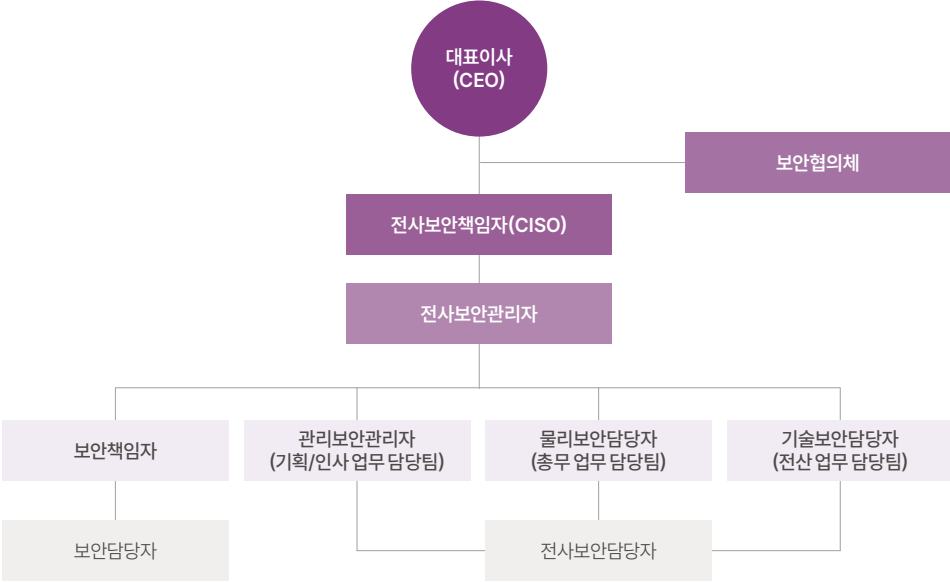
전산보안관리 절차 세부내용

구분	내용
보안교육	사내 임직원에 대한 보안 교육
정보보안	정보보안서약서 작성
	활동
	사외에 대한 보안
	사내에 대한 보안
	응용 프로그램 보안
	침해사고/재해복구
	사내 임직원에 대한 정보보안서약서 작성
	계정관리, 로그인, 화면보호기, 파일공유, 윈도우즈보안 업데이트
	바이러스/웜/스파이웨어 백신, E-MAIL 보안, 방화벽, 침해/침입보안, 유해차단
	정보유출방지 및 내부해킹보안시스템
	그룹웨어 보안, 개발자 보안, 접근 보안, 비인가 SW사용금지조치
	네트워크, 데이터베이스, 서열시스템

정보보안 관리 체계

서연이화는 체계적인 정보보호를 위해 조직 내 정보보안 관리 체계를 구축하고 있습니다. 전사보안책임자(CISO, Chief Information Security Officer)는 정보보호와 관련된 정책의 결정, 전사보안관리자 및 담당자의 선임, 보안 업무의 시행 상황에 대한 종합적인 관리 및 감독을 책임지고 있습니다. 전사보안책임자가 선임하는 전사보안관리자와 전사보안담당자(관리보안담당자, 물리보안담당자, 기술보안담당자로 구분)는 정보보호 정책 수립, 규정 마련, 교육 실시, 사후조치 등 조직 전반에 걸친 정보보호 활동을 계획하고 관리합니다. 전사보안담당자는 요구된 개선사항에 대해 대응 방안 및 일정 등을 전사보안관리자에게 회신하며, 계획에 따라 조치를 이행한 뒤 그 결과를 전사보안관리자와 전사보안책임자에게 보고하는 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

정보보안 관리 조직도



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
- 지배구조
- 윤리경영
- 전사통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

전사 통합 리스크 관리

데이터/영업비밀 유출 사고대응 체계

서연이화는 데이터 및 영업비밀 유출, 보안사고에 신속하고 체계적으로 대응하기 위한 보안사고 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 발생할 것으로 예상 가능한 보안사고 유형을 미리 정의하고, 정기적으로 모의 훈련과 교육을 실시하여 예방활동을 강화하고 있습니다. 보안사고 발생 시에는 전담 대응조직을 신속하게 구성하고 초기대응방안을 마련하여 대응합니다. 사고 처리 과정에서는 관련 증거자료를 안전하게 관리하고, 사고 이후에는 사후관리계획을 수립해 임직원 대상으로 교육을 실시합니다. 보안사고 대응 절차 역시 주기적으로 검토하고 필요 시 개정하고 있습니다. 이와 더불어 자체적으로 대응 훈련을 운영하고, 긴급대응반을 구성하여 사이버공격 등 다양한 보안 위협에 능동적으로 대처하고 있습니다.

침해사고/재해복구 절차*



*범위: 네트워크, D/B, 서버시스템 등

정보보안 부문 투자 활동

서연이화는 정보보호 운영체계의 향상을 위해 정보보호 부문에 꾸준히 투자하고 있습니다. 정보보호 현황을 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 및 「정보보호 공시에 관한 고시」에 따라 매년 정보보호 공시 종합 포털(KISA)에 공시하고 있습니다.

정보기술 및 보호 부문 관련 투자 현황

데이터명	단위	2022	2023*	2024
정보기술부문 투자액	백만원	8,309	9,390	5,999
정보보호부문 투자액		838	434	472
전체IT관련 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비율	%	10.1	4.6	7.9

* 2023년 자료 변경으로 인한 데이터 정정

정보보안 교육

서연이화는 임직원의 보안 의식 제고와 보안 사고 예방을 위해 매년 1회 사내 전산 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 현대차가 주관하는 외부 침입 대응 보안 훈련을 분기별로 이수하여 실질적인 보안 대응 역량을 강화하고 있습니다.

2024년 임직원 보안 교육 현황

교육 내용	주관	구분	단위	2022	2023	2024
AEO 인증 정보기술관리교육	전산담당팀 (정보화추진팀)	대상자	명	420	339	462
		이수자	명	408	323	443
		이수율	%	97	95	96
산업보안 온라인 교육	한국산업 기술보호협회	대상자	명	-	467	520
		이수자	명	-	432	427
		이수율	%	-	93	82

임직원 대상 교육과 더불어 매월 팝업 게시판을 통해 정보보안 캠페인을 정기적으로 안내하고 있습니다. 또한, 사내 개인 정보 취급자를 대상으로 개인정보보호 서약서를 징구하며, 외주 인원에게도 매년 1회 보안서약서를 받아 보안 의무를 명확히 하고 있습니다. 개인정보를 관리하는 부서로 인사실을 지정하여 개인정보 보호를 위한 관리가 진행되고 있으며, 개인정보 보호를 위해 관련 보험에 가입해 사고 발생 시에 대비하고 있습니다.

2024년 임직원 보안 교육 현황

캠페인 내용	주관	게시 위치	게시 시점
영업 비밀 보안 교육	전산담당팀(정보화추진팀)	팝업 게시판	매월 1, 3주
랜섬웨어 감염에 대한 보안 권고			매월 2, 4주

*랜섬웨어 감염에 대한 보안권고는 전자 게시판에서도 상시 확인 가능

정보보안 인증

서연이화는 정보보호 관리체계의 체계적 운영과 관리를 위해 2025년 2월에 국제 표준인 ISO/IEC 27001 인증을 취득하였습니다. ISO/IEC 27001은 정보보호 정책, 위험 관리, 접근 통제, 내부 감사 등 다양한 분야에서 정보보호 요구사항을 충족하고 있음을 의미합니다. 앞으로도 서연이화는 관련 규정과 절차에 따라 정보보호 관리체계를 지속적으로 점검하고 유지해 나갈 계획입니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

전사통합 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Appendix

- 69 ESG Performance Data
- 79 Index
- 85 수상 및 가입협회 현황
- 86 제3자 검증의견서
- 88 온실가스 검증 의견서

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

- Introduction
- Sustainable Management
- ESG Fact Book
- Appendix**

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

경제

요약손익계산서(연결)

지표명	단위	2022	2023	2024
매출액	백만원	2,845,253	3,574,266	4,041,529
매출원가		2,393,532	3,028,542	3,410,198
매출총이익(손실)		451,722	545,724	631,331
판매비와 관리비		301,040	352,614	476,926
영업이익(손실)		150,682	193,110	154,404
세전이익(손실)		116,258	194,997	202,228
법인세		55,783	30,957	47,911
당기순이익(손실)		60,475	164,040	154,317

요약재무상태표(연결)

지표명	단위	2022	2023	2024
유동자산	백만원	968,983	1,008,713	1,184,825
매각예정비유동자산		0	26,506	18,283
비유동자산		9,651,349	1,322,631	1,750,734
자산총계		10,620,332	2,357,850	2,953,842
유동부채		986,276	1,118,745	1,402,244
매각비유동부채		0	16,334	9,078
비유동부채		187,170	297,187	381,019
부채총계		1,173,446	1,432,266	1,792,341
자본금		13,514	13,514	13,514
자본잉여금		445,817	445,800	445,893
비지배지분		35,127	43,952	61,726
기타포괄손익누계액		49,699	62,794	145,562
이익잉여금		212,881	359,678	494,959
자본총계		756,886	925,585	1,161,501

지역별 매출 현황

지표명	단위	2022	2023	2024
한국	백만원	908,096	1,114,870	1,103,572
유럽		592,258	689,938	732,044
중국		119,240	81,792	145,411
인도		558,557	568,152	572,367
미국		452,888	878,279	1,146,922
멕시코		109,331	150,130	240,362
브라질		97,615	88,505	89,815
기타		7,270	2,603	11,035
합계		2,845,255	3,574,269	4,041,528

경제적 성과 배분(연결)

지표명	단위	2022	2023	2024
총 급여*	백만원	269,630	351,837	401,035
임직원 퇴직급여(확정기형)*		7,962	6,495	15,422
총 복리후생비*		39,353	51,334	59,603
협력사 사용된 원재료비**		1,605,351	2,088,248	2,064,141
정부 법인세		55,783	30,957	47,911
지역사회 사회공헌 집행비 (기부금 및 지원금 등)*		495	428	574
채권자 이자비용*		19,851	32,166	31,427
주주 총 주주배당액**		4,053	4,053	5,405

* 사업보고서 기준으로 재확인하여 2022, 2023년도 데이터 정정

** 사업보고서 기준으로 공개 항목 조정 : 퇴직연금 총액 → 퇴직급여(확정기여형) / 원재료비(국내/해외) → 사용된 원재료비

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UN SDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

R&D

연구개발비

지표명		단위	2022	2023	2024
총 연구개발비 (R&D 투자비)	판매비와 관리비	백만원	40,604	49,026	60,259
	정부지원금		2,121	3,188	2,549
	제조경비		221	470	537
	개발비(무형자산)		767	322	152
매출액 대비 연구개발비 비율*		%	3.3	3.1	3.4

* 별도 재무제표 매출액 기준 비율 산정

연구개발인력

지표명		단위	2022	2023	2024
총 연구개발인력 (R&D 임직원 수)	연구전담요원	명	143	161	197
	연구보조원		29	29	29

특허(지적재산권)

지표명		단위	2022	2023	2024
자동차 부품 사업 R&D	국내	건	122	136	118
국내외 특허 출원 건수	국외		54	62	44
자동차 부품 사업 R&D	국내		152	88	79
국내외 특허 등록 건수	국외		25	34	14

지배구조

윤리규범 위반 및 제보*

지표명		단위	2022	2023	2024
윤리규범 위반/제보 현황	뇌물, 금전거래, 향응 수수	건	0	2	0
	공금횡령 및 절도, 사리도모	건	0	0	1
	직권 오·남용 및 청탁행위	건	0	0	0
	공정거래법 위반 행위	건	0	0	0
	인권침해, 직장 괴롭힘·성희롱	건	1	0	1
	근무기강 관련 사항	건	0	0	0
	영업비밀 침해행위	건	0	0	0
	개인정보보호법 위반 행위	건	0	0	0
	총 위반/제보 건수**	건	1	2	2
	법규위반	건	0	0	0
규제준수	총 과징금	억원	0	0	0

* 해당 연도의 판결이 완료된 건 수 기준

** 2023년 자료 변경으로 인한 데이터 조정

반경쟁적 행위

지표명		단위	2022	2023	2024
경쟁저해행위 등 금전손실		억원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수		건	0	0	0

정보보안

지표명		단위	2022	2023	2024
정보보안 교육 이수 현황 (AEO 인증 정보기술관리교육)	교육 대상자 수	명	420	339	462
	교육 이수자 수		408	323	443
	교육 이수 비율	%	97	95	96
정보보안 취약성 점검 횟수		회	1	8	7
정보보안 사고 발생 건수		건	0	0	0
정보보안 위반/적발 사실	건수	건	0	0	0
	벌금액	백만원	0	0	0
정보기술 및 보호부문 관련 투자 현황*	정보기술부문 투자액	백만원	8,309	9,390	5,999
	정보보호부문 투자액		838	434	472
	전체 IT 관련 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비율	%	10.1	4.6	7.9

* 2023년 자료 변경으로 인한 데이터 조정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

환경

온실가스 배출량*

지표명		단위	2022	2023	2024
온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	총계		687	6,936	7,029
	서연이화 국내 사업장		687	710	687
	강소서연이화		N/A	870	896
	북경서연이화		N/A	449	413
	서연씨밋인디아		N/A	1,807	1,870
	서연씨밋첸나이		N/A	31	28
	핀스타		N/A	55	62
	서연씨밋아난타푸르		N/A	333	494
	서연이화슬로박	tCO ₂ eq	N/A	137	144
	아피스플라스틱		N/A	496	585
	서연이화폴란드		N/A	123	90
	베스트오토텍		N/A	783	522
	서연이화알라바마		N/A	11	124
	서연이화조지아		N/A	199	164
	서연이화어번		N/A	260	456
	서연이화 멕시코		N/A	97	115
	엠오토텍		N/A	469	323
	서연이화브라질		N/A	107	77
온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	총계		6,003	93,836	92,993
	서연이화 국내 사업장		6,003	6,474	6,342
	강소서연이화			13,517	13,430
	북경서연이화	tCO ₂ eq		1,765	1,237
	서연씨밋인디아		N/A	17,101	17,075
	서연씨밋첸나이			1,637	1,854
	핀스타			2,090	2,438

지표명		단위	2022	2023	2024
온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	서연씨밋아난타푸르		N/A	11,596	10,696
	서연이화슬로박		N/A	1,941	1,897
	아피스플라스틱		N/A	1,428	1,445
	서연이화폴란드		N/A	2,657	2,821
	베스트오토텍		N/A	9,402	9,042
	서연이화알라바마	tCO ₂ eq	N/A	6,176	6,195
	서연이화조지아		N/A	4,292	3,920
	서연이화어번		N/A	8,129	8,323
	서연이화 멕시코		N/A	2,668	3,112
	엠오토텍		N/A	2,811	2,915
	서연이화브라질		N/A	150	252
	온실가스 기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	3,712	3,219
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)		tCO ₂ eq	6,690	100,772	100,042
온실가스 집약도(Scope 1, 2)		tCO ₂ eq/억원	0.54	2.19	1.95
온실가스 감축**	온실가스 감축 목표량(집약도 기준)	tCO ₂ eq/억원	-	-	2.12
	온실가스 감축량(Socpe 1)		-	-	(113)
	온실가스 감축량(Socpe 2)	tCO ₂ eq	-	-	843
	온실가스 총 감축량		-	-	730
	온실가스 감축률		-	-	0.0073

* 2023년부터 온실가스 직접 배출량(Scope 1), 온실가스 간접 배출량(Scope 2) 해외 사업장까지 포함하여 산정

** 데이터 산정범위 확대로 인해 2024년부터 온실가스 감축량 및 감축률 재산정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UN SDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

에너지 사용량*

	지표명	단위	2022	2023	2024
비재생 에너지 사용량	전기	TJ	125.1	135.3	132.5
	연료		8.1	7.8	7.8
	기타		3.6	4.3	3.5
총 에너지 사용량			136.8	147.4	143.8
에너지 집약도		TJ/억원	0.0110	0.0093	0.0080

* 국내 사업장에 한함

수자원 사용량*

	지표명	단위	2022	2023	2024
용수 취수	상하수도	Ton	29,186	22,320	27,078
	지하수		29,406	32,398	39,066
	총계		58,592	54,718	66,144
용수 사용	상하수도	Ton	29,186	22,320	27,078
	지하수		29,406	32,398	39,066
	총계		58,592	54,718	66,144
용수 방류	집약도	Ton/억원	4.7	3.4	3.7
	총계	Ton	0	0	0
용수 감축	상하수도		7,059	6,866	(4,758)
	지하수		(5,960)	(2,992)	(6,668)
	용수 사용 감축률	%	(0.043)	0.071	(0.173)

* 국내 사업장(평촌, 울산, 아산) 통합 공시

폐기물 발생량

	지표명	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	소각	Ton	143.7	243.6	218.6
	매립		0	0	0
	재활용		99	121.2	100.3
	판매		46.7	80.3	39.1
	합계		242.7	364.8	318.9
폐기물 배출 (지정)	소각	Ton	0	0	0
	매립		0	0.1	1.2
	재활용		2.3	11.6	6.0
	판매		0	0	0
폐기물 배출 (지정)	합계	Ton	2.3	11.6	7.2
	폐기물 배출 집약도	Ton/억원	0.02	0.02	0.01

폐기물 재활용

	지표명	단위	2022	2023	2024
폐기물 재활용량		Ton	101.3	132.7	106.3
폐기물 재활용률		%	41.3	35.3	32.6

환경경영시스템 인증

	지표명	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 인증(ISO 14001)	취득 대상 사업장 수	개	15	16	21
	취득 사업장 수		13	14	17
	도입률	%	87	88	81

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index
UN SDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

화학물질 배출					
	지표명	단위	2022	2023	2024
화학물질 종류	TCE	kg		해당사항 없음	
	크롬				
	망간				
	주석				
	구리				

유해화학물질					
	지표명	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량		Ton	해당사항 없음		
유해물질 사용 집약도		Ton/억원			

대기오염물질					
	지표명	단위	2022	2023	2024
질소산화물(Nox) 배출량		Ton	해당사항 없음		
황산화물(Sox) 배출량		Ton			
먼지 배출량		Ton			

친환경 매출					
	지표명	단위	2022	2023	2024
친환경 자동차용 부품 매출		억원	415.7	412.1	278.0

환경 법규 위반					
	지표명	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수		건	0	0	0

환경 리스크 평가					
	지표명	단위	2022	2023	2024
환경 리스크 평가를 받은 운영 현장		개	15	16	19

환경 교육*					
	지표명	단위	2022	2023	2024
환경교육 대상 임직원 수		명	868	887	926
환경교육 참여 인원 수			828	836	856
환경교육 참여 임직원 비율		%	95	94	92

* 데이터 산정 범위 변경으로 인한 2022, 2023 데이터 정정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

사회

임직원 구성 현황

	지표명	단위	2022**	2023	2024
국가별 임직원 수	총계	명	962	15,539	14,906
	한국*		900	939	939
	미국		11	1,947	2,088
	인도		16	4,893	4,883
	중국		10	943	785
	멕시코		6	1,028	1,101
	슬로바키아		6	1,554	1,495
	터키		4	1,864	1,716
	폴란드		4	1,727	1,237
	브라질		3	376	387
	인도네시아		2	266	270
	태국		0	2	5

*주재원은 파견된 국가 인원에 포함
**2022년까지는 국내 임직원만 산정

현지 출신 관리자

	지표명	단위	2022	2023	2024
관리자 인원 수	명		1,521	1,458	1,547
현지 출신 관리자 인원 수			1,463	1,168	1,333
현지 출신 관리자 인원 비율	%		96	80	86

임직원 세부 현황

	지표명	단위	2022	2023	2024
전체*		명	962	1,009	1,021
성별	남성	명	817	865	887
	여성	명	145	144	134
고용형태	정규직(남성)	명	817	860	880
	정규직(여성)	명	142	137	131
	비정규직(남성)**	명	0	5	7
	비정규직(여성)	명	3	7	3
연령별	30세 미만	명	44	54	70
	30세 이상 50세 미만	명	624	668	687
	50세 이상	명	294	287	264
업무 형태별	사무직	명	282	313	286
	생산직	명	449	434	403
	연구직	명	169	192	250
사회적 약자	장애인 임직원 수	명	35	35	35
	국가 보훈 대상자 임직원 수	명	17	17	28

* 한국 임직원에 국가별 파견된 주재원 포함된 인원수로, 사업보고서와 인원수 상이(외국인 근로자 0명)
** 비정규직 업무 유형: 비서, 경리업무, 운전기사 등

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index
UNSDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

신규 채용 현황

지표명		단위	2022	2023	2024
전체		명	64	120	82
성별	남성		62	113	81
	여성		2	7	1
연령별	30세 미만		23	28	80
	30세 이상 50세 미만		34	87	79
	50세 이상		5	5	2

퇴사자 현황

지표명		단위	2022	2023	2024
전체		명	83	64	61
퇴사자 (성별)	남성		74	60	53
	여성		9	4	8
자발적 퇴사자 (성별)	남성		48	35	25
	여성		5	3	1
퇴사자 (연령별)	30세 미만		10	6	10
	30세 이상 50세 미만		36	27	28
	50세 이상		36	31	23
자발적 퇴사자 (연령별)	30세 미만		10	6	8
	30세 이상 50세 미만		32	27	16
	50세 이상		11	5	2
퇴사율		%	9	6	6
자발적 퇴사율			6	4	3

여성 인력 현황

지표명		단위	2022	2023	2024
여성 임원	전체 임원 수	명	43	39	37
	여성 임원 수		1	1	1
	여성 임원 비율		2	3	3
여성 직원	전체 직원 수	명	919	970	1,021
	여성 직원 수		144	143	136
	여성 직원 비율		16	15	13
관리자	전체 관리자 수	명	507	567	606
	여성 관리자 수		15	15	13
	여성 관리자 비율		3	3	2
매출 발생 부서	전체 매출 발생 부서 담당 관리자 수	명	110	123	138
	매출 발생 부서 여성 담당 관리자 수		1	1	1
	매출 발생 부서 여성 담당 관리자 비율		1	1	1
연구원	전체 연구원 수	명	238	223	203
	여성 연구원 수		5	5	6
	여성 연구원 비율		2	2	3

성별 임금 격차

지표명	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 임금 평균값	백만원	87	109	106
남성 임직원 임금 평균값	백만원	87	111	107
여성 임직원 임금 평균값	백만원	87	104	104
남성 대비 여성 임직원 임금 평균값 비율	%	101	94	98

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index
UNSDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

육아휴직 현황

	지표명	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상	전체	명	211	218	268
	남성		205	212	263
	여성		6	6	5
육아휴직 사용	전체	명	8	8	4
	남성		4	3	2
	여성		4	5	2
육아휴직으로 인해 휴직 중인 근로자	전체	명	3	4	5
	남성		3	1	2
	여성		0	3	3
육아휴직 복귀	전체	명	5	8	4
	남성		1	4	2
	여성		4	4	2
	전체	%	42	100	100
	남성		17	100	100
	여성		71	100	100
복귀 후 12개월 이상근속	전체	명	5	8	1
	남성		1	4	0
	여성		4	4	1
	전체	%	42	100	25
	남성		17	100	0
	여성		71	100	50

임직원 교육 현황

	지표명	단위	2022	2023	2024
전체 현황	총 교육 인원 수	명	900	939	939
	임직원 총 교육 이수 시간	시간	16,451	23,981	20,558
	임직원 총 교육비용	백만원	225,579	255,950	260,159
	인당 교육시간	시간	18	26	22
	인당 교육비용	원	215	254	280
분류별 임직원 교육(인원)	총 교육 인원 수	명	1,898	1,894	1,721
	품질교육 교육 인원 수		122	135	170
	윤리교육 교육 인원 수		72	128	87
	직무교육 교육 인원 수		530	682	582
	역량교육 교육 인원 수		1,107	839	795
	신규 입사자 교육 인원 수		46	85	72
	퇴직자 교육 인원 수		21	25	15
	총 교육 시간	시간	16,451	24,044	20,558
분류별 임직원 교육(시간)	품질교육 교육 시간		640	1,560	1,716
	윤리교육 교육 시간		507	1,835	783
	직무교육 교육 시간		7,389	8,232	8,527
	역량교육 교육 시간		5,336	10,442	6,752
	신규 입사자 교육 시간		2,516	1,900	2,735
	퇴직자 교육 시간		63	75	45

복리후생비

지표명	단위	2022	2023	2024
총 복리후생비	백만원	10,443	13,539	13,643
임직원 인당 복리후생비	백만원	11	13	13

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

임직원 고충처리

지표명	단위	2022	2023	2024
접수 건수	건	1	2	2
해결 건수	건	1	2	2
해결 비율	%	100	100	100

근무시간

지표명	단위	2022	2023	2024
1인당 연간 노동시간	시간	2,245	2,219	2,294
주간 평균 노동시간	시간	40	44	44

성과평가

지표명	단위	2022	2023	2024
성과평가 대상 임직원 수	남성	484	545	556
	여성	15	15	15
성과평가 받은 임직원 수	남성	484	545	556
	여성	15	15	15
성과평가 받은 임직원 비율	남성	100	100	100
	여성	100	100	100

노동조합

지표명	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 대상 인원 수	명	527	523	521
노동조합 가입 인원 수	명	527	523	521
노동조합 가입 비율*	%	100	100	100
경영상 변동에 관한 최소 통지 기한	일	60	60	60

*가입 인원 수 / 전체 임직원 수
*가입 비율 계산 재산정으로 2022년, 2023년 데이터 정정

고객클레임

지표명	단위	2022	2023	2024
매출액 백 원 당 클레임 비용	원	6.5	5.6	6.7
고객 클레임	접수 건수	7	13	5
	처리 건수	7	13	5
	처리율	100	100	100

기부금

지표명	단위	2022	2023	2024
기부금 전체	기부금 총 합계	25	37	16
영역별 기부금	자선적 기부금	2	0.2	0
	지역사회 기부금	23	37	16
주체별 기부금	회사 기부금	23	35	16
	임직원 기부금	2	2	0

임직원 봉사활동

지표명	단위	2022	2023	2024
총 봉사 참여 인원	명	424	741	472
총 봉사 참여 횟수	회	13	27	23
인당 봉사 참여 횟수		10	22	21
총 봉사 참여 시간	시간	33	68	52
인당 봉사 참여 시간		26	54	26

산업안전보건시스템 적용 임직원

지표명	단위	2022	2023	2024
산업안전보건시스템 적용 임직원 비율*	%	100	100	100

* 서연이화 임직원 대상 비율 산정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data
Index
UNSDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

안전보건 법규 위반

지표명	단위	2022	2023	2024
안전보건 법규 위반 건수	건	0	0	0
안전 보건 법규 위반 관련 벌금	백만원	0	0	0

안전보건 교육

지표명	단위	2022	2023	2024
이수자 수	울산	450	389	405
	아산	166	180	188
	본사	213	230	252
이수 비율	울산	97	91	91
	아산	96	94	93
	본사	96	95	96

재해율

지표명	단위	2022	2023	2024
산업재해 수	건	2	1	1
산업재해율	%	0.22	0.11	0.11
도수율	%	0.99	0.48	0.46
강도율	%	0.61	0.77	0.66
사망자 수	명	0	0	0
사망만인율	%	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만시간	0.99	0.48	0.46
종합재해지수(FSI)	지수	0.78	0.61	0.55

협력사 재해율

지표명	단위	2022	2023	2024
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	울산	11.39	11.38	0
	아산	0	0	0
	본사	0	0	0
사망만인율	울산	0	0	0
	아산	0	0	0
	본사	0	0	0

협력사 현황

지표명	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	개	238	280	288
신규 협력사 현황 개사	개	0	13	7
협력사 중 주요 협력사 수	개	23	23	25
협력사 총 거래금액(부품)	백만원	546,279	982,150	1,101,580
협력사 총 거래금액(원부자재)	백만원	354,228	422,594	398,142
협력사 총 거래금액(합계)	백만원	1,200,507	1,404,745	1,499,722
전체 구매액 중 주요 협력사 거래 금액	백만원	749,836	871,011	837,755

협력사 동반성장

지표명	단위	2022	2023	2024
공정거래 협약 체결사 수	개	238	280	288
협력사 자금 지원액	백만원	95,300	101,190	94,474
협력사 품질 지도 시간	시간	561	439	82

협력사 교육

지표명	단위	2022	2023	2024
협력사 임직원 실무역량 교육	교육 실시한 협력사 수	개사	35	39
	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	100	100
	교육을 이수한 협력사 임직원 수	명	96	193
-	간담회 실시 횟수	회	4	4
협력사 고충관리	고충사항 제보 건수	건	4	10
	고충사항 해결 건수	건	2	2
-	환경/안전 교육 실시 협력사 수	개사	20	20
	환경/안전관련 협력사 방문 점검 횟수	회	2	2

공급망 ESG 평가

지표명	단위	2022	2023	2024
안전보건경영시스템 인증(ISO 45001) 취득한 협력사 수	개사	0	1	4
환경경영시스템 인증(ISO 14001) 취득한 협력사 수	개사	0	17	19

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

GRI Standards Index

GRI Standards 2021	
설명	서연이화는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI sector standards	서연이화가 지속가능경영보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

No	Title	Page	Note
GRI 2 : General Disclosure			
2-1	조직 세부정보	5, 6	
2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2	
2-4	정보 재작성	-	주석으로 표기
2-5	외부 검증	86-87	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8	
2-7	임직원	73	
2-8	임직원이 아닌 근로자	-	사업보고서
2-9	거버넌스 구조 및 구성	58	
2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 임명	58	
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	58	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	22, 41, 59	
2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	22	
2-14	지속가능성보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	22, 41, 59	
2-15	이해관계 상충	58	
2-16	중요 관심사항에 대한 커뮤니케이션	22	
2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	60	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-	성과평가제도 미도입
2-19	보상 정책	59	
2-20	보수 결정 절차	59	
2-21	연간 총 보상 비율	-	총 보상 비율 미표기 (직접 산정값 미표기)
2-22	지속가능발전 전략 설명서	4	
2-23	정책 공약	20, 41, 46, 51, 62	
2-24	정책 공약 내재화	20, 41-43, 46-47, 51-52, 62-63	
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	47, 63	
2-26	관심사항 제기 및 조연요청 메커니즘	42, 47, 48, 53, 63	
2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	21, 38, 60	
2-28	협회 멤버십	85	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	13	
2-30	단체교섭 협약	77	

No	Title	Page	Note
GRI 3 : Material Topics			
3-1	중대성 평가 절차	14-17	
3-2	중대 이슈 목록	17	
3-3	중대 이슈 관리	17	
Material Topics 1. 기후변화 대응			
GRI 201: Economic Performance			
201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	24	
GRI 302: Energy			
302-1	조직 내 에너지 소비	72	
302-3	에너지 집약도	72	
302-4	에너지 소비	72	
GRI 305: Emissions			
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	71	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	71	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	71	
305-4	온실가스 배출 집약도	71	
305-5	온실가스 배출량 감축	71	
Material Topics 2. 공급망			
GRI 308: Supplier Environmental Assessment			
308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	52, 54	
GRI 414: Supplier Social Assessment			
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	52	
Material Topics 3. 안전보건			
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-1	안전보건경영시스템	40-42	
403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	43	
403-3	산업안전보건서비스	45	
403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	42	
403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	45	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

GRI Standards Index

No	Title	Page	Note
Material Topics 3. 안전보건			
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-6	근로자 건강증진 프로그램	45	
403-7	비즈니스 관계로 직접 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	44-45	
403-8	산업안전보건경영시스템 적용 근로자	77	
403-9	업무 관련 부상	78	
403-10	직무 관련 질병	78	
Material Topicx 4. 혁신 및 연구개발			
-	Non-GRI	5-9	
Material Topics 5. 기업윤리			
GRI 205:Anti-corruption			
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	62-64	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	63	
GRI 206: Anti-competitive Behavior			
206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	63	

No	Title	Page	Note
General issue			
GRI 201: Economic Performance			
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-	사업보고서
GRI 303: Water and Effluents			
303-3	용수 취수	72	
303-4	용수 배출	72	
303-5	용수 사용	72	
GRI 306: Waste			
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	31	
306-3	폐기물 발생	72	
306-4	폐기물 재활용	72	
306-5	폐기물 처리	72	
GRI 401: Employment			
401-1	신규 채용 및 이직자	75	
401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	38	
401-3	육아휴직	76	
GRI 401: Employment			
402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약 상의 명시여부 포함)	37	

No	Title	Page	Note
General issue			
GRI 404: Training and Education			
404-1	1인당 교육시간	76	
404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	36	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	77	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	이사회 및 구성원의 다양성	58	
405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	75	
GRI 413: Local Communities			
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	55	
GRI 418: Customer Privacy			
418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	70	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

SASB Index

자동차부품 (Auto Parts)

Topic		Metric	Page	Note
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총에너지 소비량	72	
		(2) 그리드(grid) 전력 비율		
		(3) 재생가능 비율		
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조 폐기물 총 발생량	72	
		(2) 유해 폐기물 비율		
		(3) 재활용 비율		
제품안전	TR-AP-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총 수량	77	
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	73	
자재조달	TR-AP-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	51-54	
자재효율성	TR-AP-440b.1	재활용 가능한 제품의 판매 비율	73	
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율	-	
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	70	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

TCFD Index

Topic	Metric	Page	Note
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	22	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·감독하는 경영진의 역할 설명		
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	24	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명		
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	25-26	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	27	
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명		
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명		
지표 및 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	28	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	24	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용되는 목표와 목표 대비 성과 설명	23	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index**
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics

Topic	Metric	Page	Note
기업목적	목적 정의	4-6	
이사회 우수성	이사회 구성	58	
이해관계자 참여	중요 이슈	14-17	
윤리적 운영	반부패	62-64	
	윤리 보고체계	63	
리스크/기회 분석	리스크/기회 분석의 경영체계 통합	15-16, 24-26, 43, 65	
기후변화	온실가스 배출	28, 71	
	TCFD 연계 공개	22-28	
생태계 훼손	토지사용 및 생태만 감도	-	해당 내용 없음
깨끗한 물	수자원 민감지역 용수 사용	-	해당 내용 없음
존엄성과 평등	다양성 및 포용성	47, 74	
	급여 평등	75	
	임금 비율	75	
	아동, 강제노동 리스크	46	
보건과 웰빙	보건/안전	40-45	
미래 역량 개발	교육시간	76	
경제가치 창출과 고용	일자리 창출	75	
	경제 기여	59	
	투자 기여	59	
제품/서비스 혁신	R&D 비용	70	
지역사회와 사회 활력	총 납세	59	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

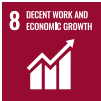
Appendix

- ESG Performance Data
- Index**
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

UN SDGs 추진 활동

Topic	Performance	Page
 Goal 1 - 지역사회 자연보호 활동 - 노사 연합 사회공헌 활동	· 사내동호회 사연공헌 활동	34, 56
 Goal 3 - 안전보건 활동 - 임직원 건강 관리 활동		44, 45
 Goal 4 영화 Day 진행		56
 Goal 5 - 인권경영정책 내 차별금지 조항 - 고충처리 채널 운영		46, 47
 Goal 6 - 환경영향 저감 관리 - 수자원 관리 활동		33, 34
 Goal 7 중장기 탄소중립 로드맵 및 전략 수립		23, 27
 Goal 8 - 인권경영정책 내 강제노동 금지 조항 - 안전보건 전략 체계 구축		40, 46

Topic	Performance	Page
 Goal 10 평등한 채용 절차		47
 Goal 11 지역사회 공헌 활동		56
 Goal 12 LCA(전 생애주기 분석) 평가		29
 Goal 13 - 중장기 탄소중립 로드맵 및 전략 수립 - 온실가스 감축량		23, 71
 Goal 16 온실가스 감축량		62, 63
 Goal 17 - 공급망 관리와 동반성장을 위한 협력사 지원 - 준법경영 체계 구축 및 공정거래 문화 확산		53, 54, 64

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data
Index

UN SDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

수상 및 가입협회

수상 현황(최근 3개년도 기준)

수상년도	수상명	주관
2024	울산광역시 북구 자원봉사 대축제 '자원봉사 우수 유공자' 선정	울산광역시
	제50회 국가품질경영대회 '17회 연속 품질경쟁력우수기업' 선정	산업통상자원부 국가기술표준원
	제50회 국가품질혁신경진대회 전국품질분임조경진대회 대통령상 '금상', '은상' 수상	한국표준협회
	대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례 발표대회 우수상 수상	고용노동부
	제62회 한국자동차산업협동조합 정기총회 산업통상자원부장관 표창 수상	한국자동차산업협동조합
	2024 iF Design Award 본상(Winner) 수상	iF Design
	2024년 현대차기아 파트너십데이 안전부문 수상	현대자동차그룹(HMG)
2023	대한민국 산업기술 R&D 대전 산업부장관상 수상	산업통상자원부
	2023년 품질경쟁력 우수기업 선정	산업통상자원부
	제49회 품질경쟁력 우수기업 선정	산업통상자원부
	2023 레드닷 디자인 어워드 수상	Red Dot Design
	현대자동차 인도권역 최우수협력사·원가절감 수상	현대자동차그룹(HMG)
	2023 iF Design Award 본상(Winner) 수상	iF Design
	2023년 현대차기아 파트너십데이 올해의 협력사 대상 수상	현대자동차그룹(HMG)
2022	Innovation Award 수상	한국HCI학회
	2022년 IP-R&D 우수기관 선정 특허청장상 수상	특허청
	한국자원봉사센터 협회장상 수상	한국자원봉사센터
	제7회 한국경제를 빛낸 인물&경영 기술혁신경영 수상	매경미디어그룹
	제48회 국가품질경영대회 품질경쟁력 우수기업 명예의 전당 입성	산업통상자원부
	2022년 특허기술상 홍대용상 특허청장상 수상	특허청
	제23회 중소기업 기술혁신대전 중소벤처기업부 장관 표창	중소벤처기업부
	제48회 전국품질분임조경진대회 대통령상 금상 수상	산업통상자원부
	2022 굿디자인 코리아 운송기기 디자인 부문 우수 디자인 선정	산업통상자원부
	제16회 국가 지속가능경영 대상 ESG 동반성장 부문 수상	한국언론인협회
	2022 22주차 IR52 장영실상 수상	과학기술정보통신부
	자동차 산업 발전 장관상 표창	산업통상자원부
	한국CDE학회 주관 과학기술정보통신 장관상 수상	한국CDE학회

단체가입 현황

수상년도	수상명
기업일반	한국상장사협의회
	한국중견기업연합회
자동차산업	한국자동차산업협회
	한국자동차산업협동조합
	한국자동차공학회
	현대기아자동차협력회
	한국CDE학회
	한국소음진동공학회
경영일반	금속산업사용자협의회
	한국지식재산협회
	한국표준협회
	대한상공회의소
	산업기술진흥협회
환경	환경보전협회
안전	대한산업안전협회
보건	대한간호협회
	직업건강협회
소방	한국소방안전원
전기	한국전기기술인협회
기계	대한기계설비건설협회

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회**
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

제3자 검증의견서

(주)서연이화 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 “서연이화의 2025 지속가능경영보고서”(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 서연이화로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 서연이화의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 서연이화가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

서연이화의 책임은 검증 범위 내에 포함된 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 서연이화에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 서연이화 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 서연이화의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 서연이화를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

서연이화와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 서연이화가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1&2, 205-2&3, 206-1, 302-1,3&4, 303-3~5, 305-1~5, 306-2~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 413-1, 414-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 서연이화의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 서연이화의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 서연이화의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 서연이화의 효과적 인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data
Index
UNSDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

제3자 검증의견서

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

서연이화는 고객, 임직원, 공급망, 주주/투자자, 지역사회 및 정부기관을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 이해관계자별 도출된 중요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

서연이화는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위해EU의 기업 지속가능성 보고지침 (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) 및 유럽 지속가능성 보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)에 의해 이중 중대성 평가 프로세스를 구축하고 평가를 수행하였습니다. 이중 중대성 평가는 글로벌 ESG 표준 지표 분석, 전년도 이슈Pool고도화를 통해 Short-list를 도출하고 환경사회적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 위험과 기회를 분석한 결과 핵심 중대이슈 5개를 선정하고 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

서연이화는 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 중대 이슈별 리스크 및 기회요인을 파악하고 핵심 중대이슈별 조직의 접근 방법과 관리방식을 결정하고 각 중대이슈에 대한 주요 활동 및 성과를 보고서에 보고하였습니다.

영향성Impact

서연이화는 핵심 중대이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

[Type 2 공시지표(Disclosures)]

205-2&3, 206-1, 302-1&3, 303-3~5, 305-1~5, 306-1~5, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 414-2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 서연이화는 이중 중대성 평가 프로세스를 식별된 중대 핵심이슈별 주요 영향과 관리방안을 보고하였습니다. 추가적으로 핵심 이슈별 보고년도의 달성하고자 하는 목표/지표를 설정하고 이에 대한 성과 및 실적뿐만 아니라 미비 사항에 대한 향후 대응 계획까지 포함한다면, 지속가능성과 경영 성과를 향상시키고 장기적으로 기업의 가치를 강화할 수 있습니다.

- 서연이화는 중대성평가 결과, 기후변화 대응을 중요 이슈로 식별하고 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하여 중장기적 감축목표에 대한 전략과 성과를 보고하였습니다. 현재 일부 기타 간접배출(Scope3)을 산정하고 보고하고 있으나, 글로벌 기후공시(ISSB S2 및 CDP 등)에서 가치사슬 기반의 기타간접배출(Scope3) 보고 요구가 강화되고 있습니다. 따라서 기타 간접배출(Scope3) 전반에 대한 배출량 산정, 중장기적 감축전략 그리고 공급망과의 협업을 통한 감축 전략을 구체화한다면 기후변화 대응 역량을 강화할 수 있을 것입니다.

- 서연이화는 지속가능경영보고서를 통해 인권경영 정책과 고충처리 제도의 운영 현황을 보고했습니다. 공급망 내 인권 리스크 대응 역량을 강화하기 위해서는 주요 리스크 식별 사례, 시정 조치 내역, 모니터링 체계 등 공급망 인권 실사에 관한 정량적 정보를 추가로 공개할 것을 권고합니다.

GRI-reporting

서연이화는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 서연이화의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 서연이화가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 20/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 **남상우**, Lead Assurer(LCSAP)

대표이사 **임성환**, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 811160



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-VDIFU

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

온실가스 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

(주)서연이화 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 (주)서연이화와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)서연이화(이하 “서연이화”)로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 서연이화의 국내 사업장¹ 운영 및 해외 자회사들의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

서연이화 및 해외 자회사들의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 서연이화에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 서연이화에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 서연이화에 의해 승인되었으며, 서연이화의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 서연이화가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

1 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.

2 <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 서연이화가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 한국 내 모든 사업장의 2023년도 온실가스 배출이 다른 검증기관으로부터 검증받은 결과와 일치하는지 확인하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영 시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 서연이화에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 4월 30일

윤찬식

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001861

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2025

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data
Index
UNSDGs 추진 활동
수상 및 가입 협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

